# 臺灣彰化地方法院民事裁定

111年度勞執字第4號

聲　請　人　陳鐿佳

相　對　人　豐禾健康蔬果股份有限公司

000000000000000000

法定代理人　王彥森

上列當事人間聲請勞資爭議執行裁定事件，本院裁定如下：

主　文

民國111年1月7日勞資爭議調解紀錄調解結果第2項所載「2.……資方同意給付勞方任職期間工資差額及109年度年終獎金，共計4萬4,584元，分兩期匯入勞方個人薪轉帳戶中，分別於111年2月25日給付2萬2,000元及111年3月31日給付2萬2,584元，如有一期未給付，視同全數到期。」之內容，准予強制執行。

聲請程序費用由相對人負擔。

理　由

一、按勞資爭議經調解成立或仲裁者，依其內容當事人一方負私法上給付之義務，而不履行其義務時，他方當事人得向該管法院聲請裁定強制執行並暫免繳裁判費；於聲請強制執行時，並暫免繳執行費，勞資爭議處理法第59條第1項定有明文。

二、本件聲請意旨略以：聲請人與相對人間關於薪資之勞資爭議，於民國（下同）111年1月7日經彰化縣勞資關係協進會為勞資爭議調解，而調解成立在案，不料相對人並未履行調解方案第2項所載之給付義務，爰依勞資爭議處理法第59條第1項之規定，聲請准予強制執行等語，並提出彰化縣勞資關係協進會勞資爭議調解紀錄影本為證。

三、經查，兩造因給付工資差額、109年度年終獎金等勞資爭議，前經彰化縣政府轉介彰化縣勞資關係協進會調解成立如主文所示之內容，業據聲請人提出111年1月7日彰化縣勞資關係協進會勞資爭議調解紀錄為證，聲請人以相對人未依上開調解內容履行其義務，且屆期未獲給付為由，據以聲請裁

定強制執行，該調解內容並無同法第60條所規定之不適於或不得為強制執行之情形，自得為強制執行，從而，本件聲請准予強制執行部分與首揭法條規定並無不合，應予准許。

四、依勞資爭議處理法第59條第1項，非訟事件法第21條第2項、第24條第1項，民事訴訟法第95條、第78條，裁定如主文。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　3　　月　　7　　日

勞動專業法庭法　官　謝仁棠

以上正本係照原本作成。

如不服本裁定應於送達後10日內向本院提出抗告狀，並繳納抗告費新臺幣1,000元。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　3　　月　　7　　日

書記官　陳文新