臺灣高雄地方法院民事裁定

111年度勞執字第111號

聲　請　人　吳宗賢

000000000000000000

000000000000000000

相　對　人　源鋼企業股份有限公司

000000000000000000

法定代理人　陳勇志

000000000000000000

上列當事人間聲請勞資爭議執行裁定事件，本院裁定如下：

主　　文

民國一百一十一年九月二十二日高雄市政府勞工局勞資爭議調解紀錄調解方案及附表所載：「2.資方同意給付各該勞方等75人如附表所示金額，由資方於111年9月23日前匯入各該勞方薪轉帳戶完竣，屆時如有遲延或未全額給付，勞方等75人得逕向法院聲請裁定強制執行」、「新制資遣費新臺幣壹拾壹萬肆仟參佰柒拾伍元、未結算特休新臺幣壹萬壹仟元，合計新臺幣壹拾貳萬伍仟參佰柒拾伍元」之調解成立內容，關於相對人應給付聲請人新臺幣壹拾貳萬伍仟參佰柒拾伍元之部分，准予強制執行。

聲請程序費用新臺幣壹仟元由相對人負擔。

理　　由

一、本件聲請意旨略以：兩造間關於給付工資等勞資爭議，於民國111年9月22日經高雄市政府勞資爭議調解委員會進行調解，雙方經調解成立，相對人應於111年9月23日前給付聲請人新臺幣（下同）125,375元。惟相對人迄今尚未對聲請人為給付，爰依勞資爭議處理法第59條第1 項規定，聲請准予強制執行等語。

二、按勞資爭議經調解成立或仲裁者，依其內容當事人一方負私法上給付之義務，而不履行其義務時，他方當事人得向該管法院聲請裁定強制執行並暫免繳裁判費；於聲請強制執行時，並暫免繳執行費，勞資爭議處理法第59條第1項前段定

有明文。又所謂調解成立，係指調解方案經勞資雙方同意並在調解紀錄簽名者而言，此觀同法第19條前段即明。查，兩造關於給付工資等勞資爭議，前經高雄市政府勞工局依勞資爭議處理法規定，作成如主文所示之調解結論，並經勞資爭議雙方同意於調解紀錄簽名，有聲請人提出之高雄市政府勞工局111年9月23日勞資爭議調解記錄在卷可稽，又相對人未依調解內容給付，業據聲請人陳明在卷，是聲請人以相對人未依上開調解方案履行其義務，就尚未清償之125,375元，聲請人據以聲請裁定強制執行，經核與首揭規定並無不合，應予准許。

三、依勞資爭議處理法第59條第1 項前段、非訟事件法第21條第2 項、第24條第1 項、民事訴訟法第95條、第78條，裁定如主文。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　10　　月　　17　　日

勞動法庭　　法　官　吳芝瑛

以上正本係照原本作成。

如對本裁定抗告須於裁定送達後10日內向本院提出抗告狀，並繳納裁判費新台幣1,000元。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　10　　月　　17　　日

書記官　劉玟君