臺灣高雄地方法院民事裁定

113年度勞訴字第124號

原告 黃玉貞
訴訟代理人 楊富強律師

上列原告與被告龍輝報關有限公司間請求給付資遣費等事件，本院裁定如下：

主 文

原告應於本裁定送達之日起15日內補正附表所示事項，逾期不補正，即駁回原告之訴。

理 由

一、按提起民事訴訟，應依民事訴訟法第244條第1項規定以訴狀表明訴訟標的及其原因事實此乃起訴必備之程式。又起訴不合程式或不備其他要件者，依其情形可以補正，經審判長定期間命其補正而不補正者，法院應以裁定駁回之，民事訴訟法第249條第1項第6款定有明文。

二、原告提起本件訴訟，因有附表所示情形不符合上開規定，應予補正，茲限原告於本裁定送達之日起15日內補正附表所示事項，逾期未補正，即駁回其訴，特此裁定。

中華民國 113 年 10 月 24 日
勞動法庭 法官 葉晨暘

以上正本係照原本作成。

本裁定不得抗告。

中華民國 113 年 10 月 24 日
書記官 許雅惠

【附表】

編號	應補正事項
1	<p>就勞動契約之原因事實，應補正下列事項：</p> <p>(1)原告主張僅係「掛名之董事長或董事」，則原告實際負責之工作內容為何？</p> <p>(2)在被告處工作時，每月幾號領薪？每次領薪是領取哪一個時期之工資（如8月5日領上個月即7月全月工資）？</p> <p>(3)兩造約定原告工作日應工作之起迄時間（如：應自上午8點30分工作至17時30分，中午12時30分至13時30分為休息時間，每日工作8小時）。</p> <p>(4)兩造約定每月原告可休假之情況（如週休二日、月休8日）。</p>

	<p>(5)主張本件雇主有勞基法第14條第1項第2款之具體事實，應說明是於何時受到何人怎麼樣之侮辱，並應提出相關證據資料。</p> <p>(6)請求所得稅差額計算式及此部分之請求權基礎【即原告得據以請求被告給付新臺幣(下同)5,761元之法律依據】。並應說明除未收到被告營利所得65,255元外，其他原告主張未收到澄揚興業有限公司之薪資所得、泓澄興業有限公司之營利所得部分所導致之所得稅差額(本院卷第21頁)，何以可向被告一併請求？</p> <p>(7)原告每月領薪之方式為何？如為匯款，請說明薪轉帳戶為何？並提出尚未收受113年1月薪資之相關證明(如帳戶封面及內頁)。</p>
2	<p>請求「平日延長工時工資」部分，應補正下列事項：</p> <p>(1)主張是在「哪幾天」自「什麼時候」到「什麼時候」出勤產生之延長工時工資。</p> <p>(2)主張「平日每小時工資額」為何(即勞工在每日正常工作時間內每小時所得，另應說明該數額如何計算得出且提出計算式)。</p> <p>(3)陳明請求「平日延長工時工資」之計算式。</p> <p>(4)原告既負特定原因事實之義務，應先補正概略之主張內容，並待證據調查結果後(如被告已提供說得工資清冊、出勤紀錄)修正。並應閱卷後特定要請求被告提供工資清冊、出勤紀錄之起迄時間。</p>
3	<p>請求「資遣費」部分，應補正下列事項：</p> <p>(1)請說明原告主張勞動契約終止日前「7」個月，每個月原告之工資數額為何，並請提出相關證據。(如薪資轉帳紀錄、薪資單，若係匯款給付，請提出匯入之帳戶存摺封面及內頁明細。)【證據請依先後次序排列並編頁(頁數格式以A1、A2等方式類推編頁)，主張「數額」請以螢光筆標註】。</p> <p>(2)主張「平均工資」為何(平均工資謂計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額，勞基法第2條第4款定有明文。再1個月平均工資，應為事由發生之當日前6個月所得工資總額除以該期間之「總日數」，再按每月以30日計算之金額。應說明該數額如何計算得出且提出計算式)。</p> <p>(3)陳明「請求資遣費」之計算式。</p>
4	<p>表明編號1至3事項提出準備書狀正本1份，繕本逕送對造。</p>