

臺灣新北地方法院刑事簡易判決

112年度簡字第1539號

公 訴 人 臺灣新北地方檢察署檢察官
被 告 楊世賢

選任辯護人 黃致豪律師
林陟爾律師

被 告 李侑靜

陳秀瑤

共 同

選任辯護人 黃智遠律師

上列被告因偽造文書等案件，經檢察官提起公訴（109年度偵字第26433號），因被告等人均自白犯罪，本院認為宜以簡易判決處刑（本院原案號：111年度訴字第1544號），經本院合議庭裁定由受命法官獨任逕以簡易判決處刑，並判決如下：

主 文

楊世賢犯三人以上共同犯詐欺得利罪，處有期徒刑壹年貳月。又犯詐欺得利罪，共貳拾參罪，各處有期徒刑貳月，如易科罰金，以新臺幣壹仟元折算壹日。前開得易科罰金部分應執行有期徒刑壹年，如易科罰金，以新臺幣壹仟元折算壹日。緩刑參年。

李侑靜犯三人以上共同犯詐欺得利罪，處有期徒刑壹年。緩刑參年。

陳秀瑤犯三人以上共同犯詐欺得利罪，處有期徒刑壹年。緩刑參年。

事實及理由

一、本件犯罪事實、證據及應適用法條，除證據部分補充「被告

楊世賢、李侑靜、陳秀瑤於本院審理時之自白」外，其餘均引用如附件檢察官起訴書所載。

二、爰審酌被告楊世賢意圖節省自己及翰聯科技股份有限公司（下稱翰聯公司）所應支付之勞工保險費、全民健康保險、勞工退休金提繳金額支出，而與被告李侑靜、陳秀瑤共同低報如附件起訴書附表1、2所載被告楊世賢以及翰聯公司員工許嘉仁等38名員工之薪資，並向勞動部勞工保險局、行政院衛生署全民健康保險局申報之，使翰聯公司得以短繳勞工保險費用、勞工退休金提繳金額及健保等費用，足以生損害於勞保、健保主管機關對於保險管理之正確性及如起訴書附表1、2所示翰聯公司員工之權益；被告李侑靜、陳秀瑤為從事業務之人，卻協助被告楊世賢共同低報翰聯公司員工之薪資，圖利被告楊世賢；又被告楊世賢再製作不實之翰聯公司員工薪資總表，再指示不知情之翰聯公司員工填載如起訴書附表3所示不實健保費金額，而以補充保費之名義預扣翰聯公司員工如起訴書附表3所示之健保費用款項，使得翰聯公司減少支付如起訴書附表3所示之金額。而被告等人如前所為均殊值非難，惟念及被告等於於本院審理時均坦承全部犯行，犯後態度良好，兼衡被告等人之品行、犯罪動機、目的、手段、犯罪所生損害及所得利益、智識程度、生活狀況等一切情狀，分別量處如主文所示之刑，暨就被告楊世賢得易科罰金部分定其應執行之刑，併諭知易科罰金之折算標準，以示懲儆。

三、本件被告等人均未曾因故意犯罪受有期徒刑以上刑之宣告，素行尚可，有臺灣高等法院被告前案紀錄表3份附卷可參（見本院111年度訴字第1544號卷，下稱本院卷，第7至11頁），其等被告因一時慮不周，始誤觸刑典，且犯後於本院準備程序時均坦承犯行，深表悔意，被告楊世賢並分別與大部分翰聯公司之員工達成和解，並已給付賠償金，足見被告等人均確有心彌補己身過錯，且知所反省、勇於面對，堪認經此偵審程序及刑之宣告教訓，應知警惕，信無再犯之虞，尚無非予執行刑罰不可之堅強理由，是本院認所宣告之刑以

暫不執行為適當，爰依刑法第74條第1項第1款之規定，分別宣告緩刑3年，以啟自新。

四、沒收

(一)按犯罪所得，屬於犯罪行為人者，沒收之；於全部或一部不能沒收或不宜執行沒收時，追徵其價額。宣告前二條之沒收或追徵，有過苛之虞、欠缺刑法上之重要性、犯罪所得價值低微，或為維持受宣告人生活條件之必要者，得不宣告或酌減之，刑法第38條之1條第1項前段、第3項、第38條之2第3項分別定有明文。次按犯罪行為人以外之自然人、法人或非法人團體，因下列情形之一取得犯罪所得者，亦同：一、明知他人違法行為而取得。二、因他人違法行為而無償或以顯不相當之對價取得。三、犯罪行為人為他人實行違法行為，他人因而取得。前二項之沒收，於全部或一部不能沒收或不宜執行沒收時，追徵其價額，刑法第38條之1第2項、第3項亦有明定。又刑法沒收犯罪所得，本質上是一種準不當得利的衡平措施，藉由沒收犯罪所得以回復犯罪發生前之合法財產秩序狀態。因刑事不法行為而取得被害人財產，該財產一旦回歸被害人，就已充分達到排除不法利得，並重新回復到合法財產秩序的立法目的（最高法院108年度台上字第821號判決參照）。換言之，刑法有關犯罪所得之沒收，其最終目的在於不允許任何人保有不法利益，故應徹底清除犯罪行為人之犯罪所得。除沒收國庫外，發還給被害人，同樣可達此一目的，因既然已藉由發還，犯罪所得已可被徹底清除，如再予沒收，反而造成重複剝奪結果，有違犯罪所得之沒收，並非刑罰或類似刑罰之修法意旨。

(二)有關翰聯公司自105年10月至107年5月間短繳各該被害人之勞工退休金、罰鍰以及補充保費部分，均據翰聯公司補繳以及繳納罰鍰有勞工保險局107年8月8日保退二字第10760167280號裁處書、勞動部107年8月2日勞局納字第10701839100、10701839101號函暨檢附之罰鍰明細表、勞工保險罰鍰金額計算表、勞動部108年6月5日勞局納字第10801830330、10801830331號函暨檢附之罰鍰明細表、勞工保險罰鍰金額計算

表、衛生福利部中央健康保險署107年6月13日健保北字第1071334454號函暨全民健康保險107年度查核投保單位補充保險費計費明細表、繳費收據等在卷可參。是就翰聯公司短繳之勞工退休金提繳金、健保費，既然已於完成補繳，而剝奪其此部分之不法利益，堪認符合犯罪所得已實際合法發還被害人的要件，依刑法第38條之1第5項，即無再宣告沒收之必要。

(三)另就被告楊世賢如起訴書犯罪事實三就因施用詐術、行使業務登載不實準文書而獲得如起訴書附表3所示被害人補充保費之不法利益部分，因被告於本院準備程序前業已與大部分被害人達成和解，並賠償已和解被害人所受之損害，有和解書在卷可參，如重複剝奪被告楊世賢此部分之犯罪所得（即以補充保費名義詐得減少支付給各該被害人之健保費用），顯已逾越沒收之目的，在於使犯罪行為人不得保有不法利得，且悖離沒收本質為「準不當得利的衡平措施」，並無對持有犯罪所得者施以刑罰之作用。本院考量被告楊世賢除補繳一切勞健保費用及罰鍰外，也盡力與各該被害人和解，和解金額均遠超過其獲取各該被害人之健保費用，且嗣後業將員工投保級距調整制與實際薪資相符，追溯至員工到職日起算，則各該被害人所受之損害已降至最低，幾乎不影響各該被害人請領勞保給付前6個月之平均薪資；另有部分被害人未能與被告楊世賢達成和解部分，本院審酌被告楊世賢已盡力與其他被害人聯繫，惟未獲回覆，此當不可歸責於被告楊世賢之原因導致無法達成和解，又被告楊世賢所賠償之總額已遠超過其詐欺得利之金額（起訴書附表3所示不法所得為【新臺幣】80,362元，然被告楊世賢和解賠償金為762,340元），是本院認若就此部分諭知沒收或追徵，不僅不具刑法上的重要性，且造成被告楊世賢有遭重複剝奪之虞，而顯屬過苛，依刑法第38條之2第2項規定，爰不予宣告沒收。

(四)至被告楊世賢、李侑靜、陳秀瑀就起訴書犯罪事實一、二所分別持以行使業務登載不實內容之文書、準文書，業經被告等人分別交予勞保局及健保署而行使之，均已非屬被告等人

01 所有之物，固不予宣告沒收。

02 五、依刑事訴訟法第449 條第2 項、第3 項、第454 條第2 項，
03 逕以簡易判決處刑如主文（本案採判決精簡原則，僅引述程
04 序法條）。

05 六、如不服本件判決，得自收受送達之日起20日內，向本院提出
06 上訴狀（須附繕本），上訴於本院管轄之第二審地方法院合
07 議庭。

08 中 華 民 國 112 年 4 月 19 日

09 刑事第五庭 法 官 賴昱志

10 以上正本證明與原本無異。

11 書記官 張至善

12 中 華 民 國 112 年 4 月 19 日

13 中華民國刑法第215條

14 從事業務之人，明知為不實之事項，而登載於其業務上作成之文
15 書，足以生損害於公眾或他人者，處 3 年以下有期徒刑、拘役
16 或 1 萬 5 千元以下罰金。

17 中華民國刑法第216條

18 （行使偽造變造或登載不實之文書罪）

19 行使第 210 條至第 215 條之文書者，依偽造、變造文書或登載
20 不實事項或使登載不實事項之規定處斷。

21 中華民國刑法第339條

22 （普通詐欺罪）

23 意圖為自己或第三人不法之所有，以詐術使人將本人或第三人之
24 物交付者，處 5 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 50 萬元以
25 下罰金。

26 以前項方法得財產上不法之利益或使第三人得之者，亦同。

27 前二項之未遂犯罰之。

28 中華民國刑法第339條之4

29 犯第 339 條詐欺罪而有下列情形之一者，處 1 年以上 7 年以

下有期徒刑，得併科 1 百萬元以下罰金：
一、冒用政府機關或公務員名義犯之。
二、三人以上共同犯之。
三、以廣播電視、電子通訊、網際網路或其他媒體等傳播工具，
對公眾散布而犯之。
前項之未遂犯罰之。

附件：

臺灣新北地方檢察署檢察官起訴書

109年度偵字第26433號

被 告 楊世賢 男 51歲（民國00年0月0日生）
住○○市○○區○○街0○○0號7樓
國民身分證統一編號：Z000000000號

選任辯護人 黃致豪律師（解除委任）
連思藩律師

被 告 李侑靜 女 61歲（民國00年0月00日生）
住○○市○○區○○街000巷0弄0號
國民身分證統一編號：Z000000000號
陳秀瑤 女 41歲（民國00年0月00日生）
住○○市○○區○○街000號3樓
國民身分證統一編號：Z000000000號

共 同

選任辯護人 吳文華律師

上列被告等因詐欺等案件，業經偵查終結，認應提起公訴，茲將
犯罪事實及證據並所犯法條分敘如下：

犯罪事實

一、楊世賢係翰聯科技股份有限公司（址設新北市○○區○○路
000號6樓，下稱翰聯公司）之負責人，負責綜理翰聯公司各
項業務，其中包括員工之勞工保險、全民健康保險及勞工退
休金薪資明細單；李侑靜為家承記帳及報稅代理人事務所
（下稱家承事務所）之負責人，陳秀瑤為家承事務所之員
工，且李侑靜自民國103年起，受楊世賢委託協助翰聯公司

處理記帳、辦理員工勞保、健保、勞退金提繳等業務，而李
儉靜則指示由陳秀瑤負責辦理上開業務。楊世賢、李儉靜、
陳秀瑤等3人均為從事業務之人，明知翰聯公司雇用員工
後，應依勞工保險條例、全民健康保險法及勞工退休金條例
等相關規定，以員工之月薪資總額為翰聯公司所屬員工投保
勞保、健保及提繳勞退金，並依「勞工保險投保薪資分級
表」、「全民健康保險投保金額等級」、「月提繳工資分級
表」確實填報，員工之月薪資總額如有調整，翰聯公司應依
規定通知勞動部勞工保險局（下稱勞保局）及行政院衛生署
中央健康保險署（下稱健保署），且明知翰聯公司如附表
1、2所示對象，於如附表1、2所示任職期間，應依上開規定
投保上開勞保、健保保險及提繳勞退金，詎楊世賢為使翰聯
公司減少雇主及自身應負擔之勞保、健保費及勞退金等支
出，竟與李儉靜、陳秀瑤共同意圖為翰聯公司及楊世賢之不
法利益，共同基於行使業務上登載不實文書及三人以上犯詐
欺得利之犯意聯絡，先由楊世賢提供投保之級距予陳秀瑤，
再由陳秀瑤於附表1、2所示期間，就附表1、2所示之不實投
保金額事項，登載在業務上作成之「勞工保險加保申報
表」、「全民健康保險第一、二、三類保險對象投保申報
表」，及「勞工退休金提繳申報表」，據以向勞保局及健保
署提出加保上開保險暨提繳勞退金、調整上開保險投保薪資
暨提繳勞退金之申請，向勞保局及健保署投保上開保險及提
繳勞退金而行使之，致勞保局、健保署均陷於錯誤，引用錯
誤之投保級距作為計費依據，使翰聯公司及楊世賢減少應為
附表1、2所示負擔之勞保、健保費及勞退金提繳金額。

二、楊世賢明知未向健保署據實陳報附表3所示對象投保級距，
且無二代健保保費之支出，竟意圖為翰聯公司不法之所有，
基於詐欺得利及行使業務登載不實準文書之犯意，於附表3
所示犯罪時間，先製作員工薪資明細總表，再指示不知情之
王靜芳以電腦在附表3所示之文書，填載不實健保費金額並
做成PDF檔並以電子郵件傳送給楊世賢，楊世賢再將該PDF檔
文件寄送給附表3所示對象而行使，並在應給付與附表3所示

對象之薪資中，預扣附表3所示健保費用款項，致附表3所示對象陷於錯誤，誤認有附表3所示補充保費支出，翰聯公司因而獲得減少支付附表3金額之不法利益，並足生損害於附表3所示對象。

三、案經法務部調查局北部地區機動工作站報告暨洪佑仁告訴偵辦。

證據並所犯法條

一、證據清單及待證事實：

編號	證據名稱	待證事實
1	被告楊世賢於調詢及偵查中之供述	1. 證明被告楊世賢係翰聯公司負責人兼總經理，且包辦翰聯公司財務，及決定員工每月薪資之事實。 2. 證明被告楊世賢製作員工薪資明細總表後，再由證人王靜芳製作各員工薪資明細PDF檔，復以壓縮檔寄給被告楊世賢，被告楊世賢再寄給各員工之事實。 3. 證明翰聯公司委託被告李侖靜申報員工勞健保之事實。 4. 證明勞健保申報表係由被告陳秀瑤製作，且係被告陳秀瑤建議其申報方式之事實。
2	被告李侖靜於調詢及偵查中之供述	1. 證明被告李侖靜協助翰聯公司辦理員工勞保、健保加保業務之事實。 2. 證明被告陳秀瑤負責辦理翰聯公司勞健保加退保，且員工投保級距係由被告楊世賢決定之事實。
3	被告陳秀瑤於調詢及偵查中之供述	證明被告陳秀瑤辦理翰聯公司員工勞健保申報，且每年都會

		傳更新之勞健保級距給被告楊世賢，而翰聯公司員工投保級距係被告楊世賢決定之事實。
4	證人即被害人許嘉仁於調詢中之證述	證明附表1編號1之事實。
5	證人即被害人韓明峰於調詢中之證述	證明附表1編號2之事實。
6	證人吳明原於調詢中之證述	證明附表1編號3之事實。
7	證人林信成於調詢中之證述	證明附表1編號4之事實。
8	證人即被害人曾凱信於調詢中之證述	證明附表1編號5之事實。
9	證人徐佑聰於調詢中之證述	證明附表1編號6之事實。
10	證人即被害人陳逸全於調詢中之證述	證明附表1編號7之事實。
11	證人即被害人詹朝淵於調詢中之證述	證明附表1編號8之事實。
12	證人即被害人郭時明於偵查中之證述	證明附表1編號9之事實。
13	證人即被害人林群凱於調詢中之證述	證明附表1編號10之事實。
14	證人即被害人陳揚升於調詢中之證述	證明附表1編號11之事實。
15	證人即被害人曾德山於調詢及偵查中之證述	證明附表1編號12之事實。
16	證人即被害人梁譽羸於調詢中之證述	證明附表1編號13之事實。
17	證人即被害人黃俊凱於調詢中之證述	證明附表1編號14之事實。
18	證人即被害人王榮謀於調	證明附表1編號15之事實。

	詢及偵查中之證述	
19	證人即被害人李榮彬於調詢中之證述	證明附表1編號16之事實。
20	證人劉來富於偵查中之證述	證明附表1編號17之事實。
21	證人方思平於調詢中之證述	證明附表1編號18之事實。
22	證人林文炫於調詢中之證述	證明附表1編號19之事實。
23	證人即被害人張佑全於調詢中之證述	證明附表1編號20之事實。
24	證人即被害人吳青正於調詢中之證述	證明附表1編號21之事實。
25	證人即告訴人洪佑仁於調詢及偵查中之證述	證明附表1編號22及被告楊世賢有業務登載不實及侵占之事實。
26	證人即被害人駱威志於調詢中之證述	證明附表1編號23之事實。
27	證人即被害人簡呈羽於調詢中之證述	證明附表1編號24之事實。
28	證人朱貴安於偵查中之證述	證明附表1編號25之事實。
29	證人即被害人李宜青於調詢中之證述	證明附表1編號26之事實。
30	證人王靜芳於調詢中之證述	1. 證明附表1編號27之事實。 2. 證明翰聯公司負責人係被告楊世賢，且公司內每個員工薪水係被告楊世賢洽談，被告楊世賢製作總表後，交給證人王靜芳審核薪資扣勞健保金額有無計算錯誤，之後再依表上金額製作每位員工個別薪資明細表WORD檔，再

		將WORD檔轉匯PDF檔，寄給被告楊世賢之事實。
31	證人即被害人林其鴻於調詢中之證述	證明附表1編號28之事實。
32	證人即被害人陳柏諭於調詢中之證述	證明附表1編號30之事實。
33	證人黎俊彥於調詢中之證述	證明附表1編號31之事實。
34	證人即被害人黃靖娟於調詢中之證述	證明附表1編號32之事實。
35	證人即被害人何真華於調查局之證述	1. 證明附表1編號33之事實。 2. 證明證人何真華擔任翰聯公司之會計，員工薪資的投保金額係由被告楊世賢與被告陳秀瑤聯繫之事實。 3. 證明翰聯公司於107年6月，曾大幅調整員工薪資，係因勞動部針對員工薪資進行勞動檢查，故將投保金額改成員工實際領取薪資。另翰聯公司於107年4月，應繳健保費為新臺幣（下同）7萬3833元；於107年5月，應繳健保費為7萬6440元；於107年6月，應繳健保費為19萬8429元之事實。 4. 證明證人何真華於107年2月至4月之薪資明細，在健保費欄位都有「355+4」之事實。
36	證人蕭友章於調詢中之供述	證明附表1編號34之事實。
37	證人劉皓治於調詢中之證	證明附表1編號35之事實。

	述	
38	證人劉岳滕於調詢中之證述	證明附表1編號36之事實。
39	證人林秉逸於調詢中之證述	證明附表1編號37之事實。
40	證人陳偉昌於調詢中之證述	證明附表1編號38之事實。
41	翰聯公司台新國際商業銀行 000000000000000 號薪轉帳戶106年、107年撥薪明細、勞動部勞工保險局投保單位被保險人名冊、健保Web-投保單位保費計費明細查詢表、勞工退休金計算名冊	證明附表1編號29之事實。
42	被告楊世賢與被告李侖靜之104年9月16日電子郵件	證明被告李侖靜先向被告楊世賢詢問投保級距，之後才辦理投保之事實。
43	被告陳秀瑤與被告楊世賢於106年11月30日之通訊軟體對話紀錄截圖	證明被告陳秀瑤詢問被告楊世賢投保級距，被告楊世賢有回覆之事實。
44	翰聯科技公司之電子信件、告訴人錄用通知書、告訴人台新銀行帳戶存摺內頁	證明翰聯公司有錄取告訴人，且告訴人薪資月薪11萬元之事實。
45	轉寄至個人電子郵件之薪資信件、告訴人之翰聯科技薪資明細單	證明被告楊世賢有不實登載薪資明細單，且不實扣繳告訴人勞健保費用之事實。
46	勞保局106年9月14日保普核字第000000000000號、106年10月20日保普核字第106071275494號函	證明告訴人於106年10、11月之健保費獲得補助，無須繳納之事實。
47	翰聯公司開具代收告訴人1	證明被告告知告訴人於106年1

	06年12月健保費用證明	2月，健保自付額618元、二代健保補充保費1263元之事實。
48	告訴人106年全民健康保險繳納保險費證明	證明翰聯公司於106年10、11月，未替告訴人繳納健保費用，且106年10至11月健保署亦無收取告訴人二代健保補充保費之事實。
49	健保署107年7月13日健保字第1071334956號函	證明翰聯公司於106年10、11月有收取告訴人健保費用，另於106年10月至107年4月，有向告訴人收取二代健保補充保費之事實。
50	勞保局108年7月2日保納一字第10810208720號函暨檢附之告訴人於翰聯公司原申報投保薪資與應申報投保薪資、投保資料表、保險費明細、個人與投保單位應負擔保險費差額明細表、翰聯公司原申報提繳工資、應申報提繳工資、短提繳金額明細表各1份	證明翰聯公司以投保薪資4萬3000元申報替告訴人加保，且有未如實申報投保薪資及溢扣告訴人保險費之事實。
51	健保署108年6月24日健保北字第1081311370號函暨檢附之附件	證明翰聯公司未據實申報告訴人之投保金額，且告訴人106年10、11月健保費用無須繳納之事實。
52	告訴人洪佑仁錄用通知書、健保署108年7月15日健保北字第1081334718號函、證人林文炫、林其鴻錄取通知書、勞工保險、全民健康保險、勞工退休金提繳加保申報表、全民健康保險投保金額調整金	證明被告楊世賢、李侑靜、陳秀瑤有為犯罪事實欄一之犯行，及被告楊世賢另為犯罪事實欄二之犯行。

	額申報表、翰聯公司薪資明細表、投保對象歷史資料明細、勞保局投保單位被保險人名冊、勞保局107年8月8日保退二字第10760167280號函、勞動部107年8月2日勞局納字第10701839100、10701839101號函暨檢附之罰鍰明細表、勞工保險罰鍰金額計算表、勞動部108年6月5日勞局納字第10801830330、10801830331號函暨檢附之罰鍰明細表、勞工保險罰鍰金額計算表、法務部調查局北部地區機動工作站109年2月13日電防一字第10978509380號函、台新國際商業銀行108年12月20日台新作文字第10833951號函暨檢附之附件、勞保線上申報(加保)單筆申報明細列印(e化服務)、健保Web-投保單位保費計費明細查詢表、全民健康保險投保金額調整申報表、全民健康保險保險費負擔金額表(三)、勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表、被告李侑靜請款明細表、翰聯公司107年4、5月全民健康保險繳納證明、全民健康保險107年6月保險費計算表、翰聯科	
--	---	--

01

	技薪資明細單、請款明細表、翰聯公司107年1月至3月薪資投保明細表、衛生福利部105年12月15日衛部保字第1050136937號函、被告楊世賢與被告陳秀瑤之LINE對話紀錄、被告李侗靜名義發送給被告楊世賢之電子郵件、勞動部勞工保險局投保單位被保險人名冊、健保WebIR-保險對象投保歷史資料、繳費紀錄查詢表、勞保就保個人保險費試算表、翰聯公司台新銀行帳戶106、107年撥款明細、附表1所示對象之薪資、勞健保、勞退分擔表、勞工退休金計算名冊-雇主提繳、健保署111年2月17日健保北字第1111078481號函暨檢附之104年7月至107年7月之按月提繳員工補充保險費明細各1份	
--	--	--

02

03

04

05

06

07

08

09

10

11

二、(一)、核被告楊世賢、李侗靜、陳秀瑤（下稱被告3人）就犯罪事實欄一所為，均係犯刑法第216條、第215條行使業務登載不實文書及同法第339條之4第1項第2款三人以上犯詐欺得利等罪嫌。另被告3人以高薪低報之方式，製作業務上不實之勞健保投保申報表與勞工退休金提繳申報表，再持向勞保局及健保局提出而行使，其等業務登載不實之低度行為，為行使之高度行為所吸收，請不另論罪。被告3人就此部分罪嫌，有犯意聯絡及行為分擔，請依共同正犯論處。又被告3人於犯罪事實欄一之職司業務期間，基於詐欺及行使業務上登載不實之同一犯意，在密接之時間、地點，對勞保局及健

01 保局施以數次詐欺及行使業務上登載不實行為，各行為間獨
02 立性極微薄弱，依一般社會通念難以強行分開，且係侵害同
03 一法益，請論以接續犯。又被告3人係以一行為同時觸犯三
04 人以上犯詐欺得利及行使業務登載不實文書等罪嫌，為想像
05 競合犯，請依刑法第55條之規定，從較重之三人以上犯詐欺
06 得利罪嫌處斷。另被告3人就犯罪事實欄一之犯罪所得，請
07 依刑法第38條之1第1項、第3項規定宣告沒收，如全部或一
08 部不能沒收或不宜執行沒收時，亦均請追徵其價額。

09 (二)、核被告楊世賢就犯罪事實欄二所為，係犯刑法第220條
10 第2項、第216條、第215條行使業務登載不實準文書，及同
11 法第339條第2項詐欺得利等罪嫌。另被告所為業務登載不實
12 之低度行為，為行使之高度行為所吸收，請不另論罪。又被
13 告楊世賢以一行為同時觸犯行使業務登載不實準文書及詐欺
14 得利等罪嫌，為想像競合犯，請依刑法第55條之規定，從較
15 重之詐欺得利罪嫌處斷。另被告楊世賢就附表3所示，就附
16 表3編號1至23各對象，多次犯詐欺得利等罪嫌間，乃犯意各
17 別、行為互殊，請予以分論併罰。又被告楊世賢就犯罪事實
18 欄二之犯罪所得，請依刑法第38條之1第1項、第3項規定宣
19 告沒收，如全部或一部不能沒收或不宜執行沒收時，亦均請
20 追徵其價額。

21 (三)、至被告楊世賢侵占告訴人洪佑仁106年10月、11月健保
22 費用各618元之部分，觀諸告訴人洪佑仁於偵查中證稱：伊
23 一開始未交勞保局補助健保費函文，係自107年5月開始交給
24 翰聯公司等語；佐以健保署係在次月底前，寄發當月應繳納
25 之保險費繳款單給投保單位或被保險人；且觀諸卷內107年
26 4、5月健保費用繳費單係總額繳費，並無個人單筆應繳多少
27 費用之明細，是縱被告楊世賢於106年10、11月，預扣告訴
28 人洪佑仁之一般健保費用，亦無法除被告楊世賢係在不知情
29 狀況下予以扣繳，難認被告楊世賢就此部分有侵占之犯意，
30 惟此部分如成立犯罪，與前開起訴被告楊世賢侵占告訴人洪
31 佑仁補充保費部分為同一事實，為起訴效力所及，爰不另為
32 不起訴處分，附此敘明。

01 三、依刑事訴訟法第251條第1項提起公訴。

02 此 致

03 臺灣新北地方法院

04 中 華 民 國 111 年 9 月 9 日

05 檢 察 官 盧祐涵

06 本件正本證明與原本無異

07 中 華 民 國 111 年 10 月 11 日

08 書 記 官 黃千瑜

09 附錄本案所犯法條全文

10 中華民國刑法第215條

11 從事業務之人，明知為不實之事項，而登載於其業務上作成之文
12 書，足以生損害於公眾或他人者，處 3 年以下有期徒刑、拘役
13 或 1 萬 5 千元以下罰金。

14 中華民國刑法第216條

15 （行使偽造變造或登載不實之文書罪）

16 行使第 210 條至第 215 條之文書者，依偽造、變造文書或登載
17 不實事項或使登載不實事項之規定處斷。

18 中華民國刑法第339條

19 （普通詐欺罪）

20 意圖為自己或第三人不法之所有，以詐術使人將本人或第三人之
21 物交付者，處 5 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 50 萬元以
22 下罰金。

23 以前項方法得財產上不法之利益或使第三人得之者，亦同。

24 前二項之未遂犯罰之。

25 中華民國刑法第339條之4

26 犯第 339 條詐欺罪而有下列情形之一者，處 1 年以上 7 年以
27 下有期徒刑，得併科 1 百萬元以下罰金：

28 一、冒用政府機關或公務員名義犯之。

29 二、三人以上共同犯之。

- 01 三、以廣播電視、電子通訊、網際網路或其他媒體等傳播工具，
 02 對公眾散布而犯之。
 03 前項之未遂犯罰之。

04 【附表1】
 05

編號	員工	任職期間	實際月薪資【甲欄】							雇主投保薪資【乙欄】							雇主短納費用【丙欄】
			金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用(元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用(元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用(元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用(元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額(元/月, 乙C欄)	
1	許嘉仁	106/9	125,000	45,800	2,184	126,300	5,722	126,300	4,799	同右	43,900	2,094	43,900	1,989	43,900	1,668	6,954
		106/10	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
		106/11	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
		106/12	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
		107/1	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
		107/2	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
		107/3	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
		107/4	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
		107/5	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為19日。																77,522	
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用(元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用(元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用(元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用(元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額(元/月, 乙C欄)	
2	韓明峰	106/10	130,000	45,800	919	131,700	5,967	131,700	2,107	同右	43,900	881	43,900	1,989	43,900	702	5,421
		106/11	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		106/12	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		107/1	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		107/2	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		107/3	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		107/4	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		107/5	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為8日。																71,151	
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費	健保等級	雇主應負擔之健保費	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用	投保健保等級	雇主負擔健保費用	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額	

(續上頁)

01

					用 (元/ 月, 甲 A欄)		用 (元/ 月, 甲 B欄)		額(元/ 月, 甲C 欄)			(元/ 月, 乙 A欄)		(元/ 月, 乙 B欄)		(元/ 月, 乙 C欄)	
3	吳明原	107/3	120,000	45,800	2,759	120,900	5,477	120,900	5,803	同右	43,900	2,644	43,900	1,989	43,900	2,107	7,299
		107/4	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/5	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為24日。																23,803
		任期	金額	勞保 等級	雇主應 負擔之 勞保費 用 (元/ 月, 甲 A欄)	健保等 級	雇主應 負擔之 健保費 用 (元/ 月, 甲 B欄)	月提繳 工資	雇主應 負擔之 勞退金 額(元/ 月, 甲C 欄)	金額	投保勞 保等級	雇主負 擔勞保 費用 (元/ 月, 乙 A欄)	投保健 保等級	雇主負 擔健保 費用 (元/ 月, 乙 B欄)	月提繳 工資	雇主負 擔之勞 退金額 (元/ 月, 乙 C欄)	
4	林信成	107/3	180,000	45,800	2,989	182,000	8,246	150,000	7,800	同右	43,900	2,864	43,900	1,989	43,900	2,283	11,899
		107/4	180,000	45,800	3,449	182,000	8,246	150,000	9,000	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,767
		107/5	180,000	45,800	3,449	182,000	8,246	150,000	9,000	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,767
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為26日。																37,433
		任期	金額	勞保 等級	雇主應 負擔之 勞保費 用 (元/ 月, 甲 A欄)	健保等 級	雇主應 負擔之 健保費 用 (元/ 月, 甲 B欄)	月提繳 工資	雇主應 負擔之 勞退金 額(元/ 月, 甲C 欄)	金額	投保勞 保等級	雇主負 擔勞保 費用 (元/ 月, 乙 A欄)	投保健 保等級	雇主負 擔健保 費用 (元/ 月, 乙 B欄)	月提繳 工資	雇主負 擔之勞 退金額 (元/ 月, 乙 C欄)	
5	曾凱信	106/10	120,000	45,800	919	120,900	5,477	120,900	1,934	同右	43,900	881	43,900	1,989	43,900	702	4,758
		106/11	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		106/12	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/1	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/2	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/3	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/4	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/5	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為8日。																62,522
		任期	金額	勞保 等級	雇主應 負擔之 勞保費 用 (元/ 月, 甲 A欄)	健保等 級	雇主應 負擔之 健保費 用 (元/ 月, 甲 B欄)	月提繳 工資	雇主應 負擔之 勞退金 額(元/ 月, 甲C 欄)	金額	投保勞 保等級	雇主負 擔勞保 費用 (元/ 月, 乙 A欄)	投保健 保等級	雇主負 擔健保 費用 (元/ 月, 乙 B欄)	月提繳 工資	雇主負 擔之勞 退金額 (元/ 月, 乙 C欄)	
6	徐佑聰	107/3	120,000	45,800	2,068	120,900	5,477	120,900	4,352	同右	43,900	1,983	43,900	1,989	43,900	1,580	6,345
		107/4	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/5	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為18日。																22,849
		任期	金額	勞保 等級	雇主應 負擔之 勞保費 用 (元/ 月, 甲 A欄)	健保等 級	雇主應 負擔之 健保費 用 (元/ 月, 甲 B欄)	月提繳 工資	雇主應 負擔之 勞退金 額(元/ 月, 甲C 欄)	金額	投保勞 保等級	雇主負 擔勞保 費用 (元/ 月, 乙 A欄)	投保健 保等級	雇主負 擔健保 費用 (元/ 月, 乙 B欄)	月提繳 工資	雇主負 擔之勞 退金額 (元/ 月, 乙 C欄)	

(續上頁)

01

				等級	負擔之 勞保費用 (元／ 月，甲 A欄)	級	負擔之 健保費用 (元／ 月，甲 B欄)	工資	負擔之 勞退金額(元/ 月，甲C 欄)		保等級	擔勞保 費用 (元／ 月，乙 A欄)	保等級	擔健保 費用 (元／ 月，乙 B欄)	工資	擔之勞 退金額 (元／ 月，乙 C欄)	
7	陳逸全	105/6	42,000	42,000	1,508	42,000	1,903	42,000	1,260	同右	25,200	905	25,200	1,142	25,200	756	1,868
		105/7	42,000	42,000	3,016	42,000	1,903	42,000	2,520	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	2,976
		105/8	42,000	42,000	3,016	42,000	1,903	42,000	2,520	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	2,976
		105/9	45,000	45,800	3,288	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	3,648
		105/10	45,000	45,800	3,288	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	3,648
		105/11	45,000	45,800	3,288	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	3,648
		105/12	45,000	45,800	3,288	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	3,648
		106/1	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/2	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/3	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/4	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/5	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/6	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/7	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/8	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/9	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,721
		106/10	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,974
		106/11	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,974
		106/12	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,974
		107/1	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,974
		107/2	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,974
		107/3	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,974
		107/4	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,974
		107/5	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	3,974
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為15日。																	87,693
		任期	金額	勞保 等級	雇主應 負擔之 勞保費用 (元／ 月，甲 A欄)	健保等 級	雇主應 負擔之 健保費用 (元／ 月，甲 B欄)	月提繳 工資	雇主應 負擔之 勞退金額(元/ 月，甲C 欄)	金額	投保勞 保等級	雇主負 擔勞保 費用 (元／ 月，乙 A欄)	投保健 保等級	雇主負 擔健保 費用 (元／ 月，乙 B欄)	月提繳 工資	雇主負 擔之勞 退金額 (元／ 月，乙 C欄)	
8	詹朝淵	106/1	42,500	43,900	2,864	43,900	1,989	43,900	2,283	同右	43,900	2,864	43,900	1,989	43,900	2,283	0
		106/2	42,500	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	0
		106/3	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	344

(續上頁)

01

			0	0		0					0				0		
		106/4	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	344
		106/5	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	344
		106/6	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	344
		106/7	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	344
		106/8	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	344
		106/9	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	344
		106/10	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	597
		106/11	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	597
		106/12	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	597
		107/1	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	597
		107/2	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	597
		107/3	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	597
		107/4	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	597
		107/5	48,000	45,800	3,449	48,200	2,184	48,200	2,892	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	597
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為26日。															7,184
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔勞退金額 (元/月,乙C欄)	
9	郭時明	105/10	51,000	45,800	1,315	53,000	2,401	53,000	1,272	同右	25,200	724	25,200	1,142	25,200	605	2,517
		105/11	51,000	45,800	3,288	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	4,406
		105/12	51,000	45,800	3,288	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	4,406
		106/1	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/2	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/3	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/4	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/5	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/6	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/7	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/8	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/9	51,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/10	53,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		106/11	53,000	45,800	3,449	53,000	2,401	53,000	3,180	同右	25,200	1,897	25,200	1,142	25,200	1,512	4,479
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為12日。															58,081

(續上頁)

01

		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)	
10	林群凱	106/12	75,000	45,800	1,149	76,500	3,466	76,500	1,530	同右	43,900	1,101	43,900	1,989	43,900	878	2,177
		107/1	75,000	45,800	3,449	76,500	3,466	76,500	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,565
		107/2	75,000	45,800	3,449	76,500	3,466	76,500	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,565
		107/3	75,000	45,800	3,449	76,500	3,466	76,500	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,565
		107/4	75,000	45,800	3,449	76,500	3,466	76,500	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,565
		107/5	75,000	45,800	3,449	76,500	3,466	76,500	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,565
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為10日。																	35,002
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)	
11	陳揚升	106/11	80,000	45,800	1,149	80,200	3,633	80,200	1,604	同右	43,900	1,101	43,900	1,989	43,900	878	2,418
		106/12	80,000	45,800	3,449	80,200	3,633	80,200	4,812	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	3,966
		107/1	80,000	45,800	3,449	80,200	3,633	80,200	4,812	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	3,966
		107/2	80,000	45,800	3,449	80,200	3,633	80,200	4,812	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	3,966
		107/3	80,000	45,800	3,449	80,200	3,633	80,200	4,812	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	3,966
		107/4	80,000	45,800	3,449	80,200	3,633	80,200	4,812	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	3,966
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為10日。																	22,248
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)	
12	曾德山	106/12	75,000	45,800	1,839	76,500	3,466	76,500	2,448	同右	43,900	1,763	43,900	1,989	43,900	1,405	2,596
		107/1	75,000	45,800	3,449	76,500	3,466	76,500	4,590	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	3,577
		107/2	75,000	45,800	3,449	76,500	3,466	76,500	4,590	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	3,577
		107/3	90,000	45,800	3,449	92,100	4,173	92,100	5,526	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	5,220
		107/4	90,000	45,800	3,449	92,100	4,173	92,100	5,526	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	5,220
		107/5	90,000	45,800	3,449	92,100	4,173	92,100	5,526	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	5,220
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為16日。																	25,410
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)	

(續上頁)

01

					月，甲 A欄)		月，甲 B欄)		月，甲C 欄)			月，乙 A欄)		月，乙 B欄)		月，乙 C欄)	
13	梁 譽 羣	105/3	70,00 0	43,90 0	2,837	72,800	3,298	72,800	3,931	同右	43,90 0	2,837	43,90 0	1,989	43,90 0	2,371	2,869
		105/4	70,00 0	43,90 0	3,152	72,800	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,043
		105/5	70,00 0	45,80 0	3,288	72,80 0	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,179
		105/6	70,00 0	45,80 0	3,288	72,80 0	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,179
		105/7	70,00 0	45,80 0	3,288	72,80 0	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,179
		105/8	70,00 0	45,80 0	3,288	72,80 0	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,179
		105/9	70,00 0	45,80 0	3,288	72,80 0	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,179
		105/10	70,00 0	45,80 0	3,288	72,80 0	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,179
		105/11	70,00 0	45,80 0	3,288	72,80 0	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,179
		105/12	70,00 0	45,80 0	3,288	72,80 0	3,298	72,800	4,368	同右	43,90 0	3,152	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	3,179
		106/1	50,00 0	45,80 0	3,449	50,60 0	2,292	50,600	3,036	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	849
		106/2	50,00 0	45,80 0	3,449	50,60 0	2,292	50,600	3,036	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	849
		106/3	50,00 0	45,80 0	3,449	50,60 0	2,292	50,600	3,036	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	849
		106/4	50,00 0	45,80 0	3,449	50,60 0	2,292	50,600	3,036	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	849
		106/5	50,00 0	45,80 0	3,449	50,60 0	2,292	50,600	3,036	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	849
		106/6	50,00 0	45,80 0	3,449	50,60 0	2,292	50,600	3,036	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	849
		106/7	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
		106/8	50,00 0	45,80 0	3,449	50,60 0	2,292	50,600	3,036	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	849
		106/9	50,00 0	45,80 0	3,449	50,60 0	2,292	50,600	3,036	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	849
		106/10	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
		106/11	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
		106/12	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
		107/1	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
		107/2	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
		107/3	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
		107/4	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
		107/5	90,00 0	45,80 0	3,449	92,10 0	4,173	92,100	5,526	同右	43,90 0	3,305	43,90 0	1,989	43,90 0	2,634	5,220
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為27日。																	85,116
		任期	金額	勞保 等級	雇主應 負擔之 勞保費 用 (元/ 月，甲 A欄)	健保等 級	雇主應 負擔之 健保費 用 (元/ 月，甲 B欄)	月提繳 工資	雇主應 負擔之 勞退金 額(元/ 月，甲C 欄)	金額	投保勞 保等級	雇主負 擔勞保 費用 (元/ 月，乙 A欄)	投保健 保等級	雇主負 擔健保 費用 (元/ 月，乙 B欄)	月提繳 工資	雇主負 擔之勞 退金額 (元/ 月，乙 C欄)	
14	黃 俊	106/10	100,00 0	45,80 0	919	101,10 0	4,580	101,10 0	1,618	同右	43,90 0	881	43,90 0	1,989	43,90 0	702	3,545

(續上頁)

01

凱	106/11	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
	106/12	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
	107/1	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
	107/2	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
	107/3	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
	107/4	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
	107/5	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為8日。															46,714
15	王榮謀	任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)
	106/11	125,000	45,800	1,149	126,300	5,722	126,300	2,526	同右	43,900	1,101	43,900	1,989	43,900	878	5,429
	106/12	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
	107/1	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
	107/2	125,000	45,800	3,449	126,300	5,722	126,300	7,578	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,821
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為10日。															31,892
16	李榮彬	任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)
	106/11	120,000	45,800	1,149	120,900	5,477	120,900	2,418	同右	43,900	1,101	43,900	1,989	43,900	878	5,076
	106/12	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	107/1	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	107/2	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	107/3	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	107/4	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	107/5	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為10日。															54,588
17	劉來富	任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)
	106/11	130,000	45,800	1,149	131,700	5,967	131,700	2,634	同右	43,900	1,101	43,900	1,989	43,900	878	5,782
	106/12	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
	107/1	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390

(續上頁)

01

			0	0		0		0		0		0		0		0	
		107/2	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		107/3	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		107/4	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		107/5	130,000	45,800	3,449	131,700	5,967	131,700	7,902	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	9,390
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為10日。															62,122
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
18	方思平	106/12	160,000	45,800	3,334	162,800	7,376	162,800	9,442	同右	43,900	3,195	43,900	1,989	43,900	2,546	12,422
		107/1	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/2	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/3	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/4	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/5	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為29日。															75,747
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
19	林文炫	106/9	160,000	45,800	2,184	162,800	7,376	162,800	6,186	同右	43,900	2,094	43,900	1,989	43,900	1,668	9,995
		106/10	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		106/11	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		106/12	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/1	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/2	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/3	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/4	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		107/5	160,000	45,800	3,449	162,800	7,376	162,800	9,768	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	12,665
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為19日。															111,315
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
20	張佑	106/10	170,000	45,800	919	175,600	7,956	175,600	2,810	同右	43,900	881	43,900	1,989	43,900	702	8,113

(續上頁)

01

全	106/11	170,000	45,800	3,449	175,600	7,956	175,600	10,536	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	14,013
	106/12	170,000	45,800	3,449	175,600	7,956	175,600	10,536	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	14,013
	107/1	170,000	45,800	3,449	175,600	7,956	175,600	10,536	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	14,013
	107/2	170,000	45,800	3,449	175,600	7,956	175,600	10,536	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	14,013
	107/3	170,000	45,800	3,449	175,600	7,956	175,600	10,536	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	14,013
	107/4	170,000	45,800	3,449	175,600	7,956	175,600	10,536	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	14,013
	107/5	170,000	45,800	3,449	175,600	7,956	175,600	10,536	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	14,013
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為8日。															106,204
21	吳青正	任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)
		106/10	200,000	45,800	919	182,000	8,246	182,000	2,912	同右	43,900	881	43,900	1,989	43,900	702
		106/11	200,000	45,800	3,449	182,000	8,246	182,000	10,920	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		106/12	200,000	45,800	3,449	182,000	8,246	182,000	10,920	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/1	200,000	45,800	3,449	182,000	8,246	182,000	10,920	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/2	200,000	45,800	3,449	182,000	8,246	182,000	10,920	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/3	200,000	45,800	3,449	182,000	8,246	182,000	10,920	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/4	200,000	45,800	3,449	182,000	8,246	182,000	10,920	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/5	200,000	45,800	3,449	182,000	8,246	182,000	10,920	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為8日。															111,314
22	洪佑仁	任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)
		106/10	110,000	45,800	919	110,100	4,988	110,100	1,762	同右	43,900	881	43,900	1,989	43,900	702
		106/11	110,000	45,800	3,449	110,100	4,988	110,100	6,606	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		106/12	110,000	45,800	3,449	110,100	4,988	110,100	6,606	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/1	110,000	45,800	3,449	110,100	4,988	110,100	6,606	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/2	110,000	45,800	3,449	110,100	4,988	110,100	6,606	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/3	110,000	45,800	3,449	110,100	4,988	110,100	6,606	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/4	110,000	45,800	3,449	110,100	4,988	110,100	6,606	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
		107/5	110,000	45,800	3,449	110,100	4,988	110,100	6,606	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634
	1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為8日。															53,902
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)

(續上頁)

01

					勞保費用 (元/月, 甲A欄)		健保費用 (元/月, 甲B欄)		勞退金額(元/月, 甲C欄)			費用 (元/月, 乙A欄)		費用 (元/月, 乙B欄)		退金額 (元/月, 乙C欄)	
23	駱威志	107/3	90,000	45,800	1,265	92,100	4,173	92,100	2,026	同右	43,900	1,212	43,900	1,989	43,900	966	3,297
		107/4	90,000	45,800	3,449	92,100	4,173	92,100	5,526	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	5,220
		107/5	90,000	45,800	3,449	92,100	4,173	92,100	5,526	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	5,220
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為11日。															
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)	
24	簡呈羽	107/3	100,000	45,800	1,265	101,100	4,580	101,100	2,224	同右	43,900	1,212	43,900	1,989	43,900	966	3,902
		107/4	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
		107/5	100,000	45,800	3,449	101,100	4,580	101,100	6,066	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	6,167
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為11日。															
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)	
25	朱貴安	107/4	75,500	45,800	2,414	76,500	3,466	76,500	3,213	同右	43,900	2,314	43,900	1,989	43,900	1,844	2,964
		107/5	75,000	45,800	3,449	76,500	3,466	76,500	4,590	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	3,577
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為21日。															
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)	
26	李宜青	107/4	140,000	45,800	2,414	142,500	6,456	142,500	5,985	同右	43,900	2,314	43,900	1,989	43,900	1,844	8,708
		107/5	140,000	45,800	3,449	142,500	6,456	142,500	8,550	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	10,527
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為21日。															
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月, 甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月, 甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額(元/月, 甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月, 乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月, 乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月, 乙C欄)	
27	王靜芳	106/12	45,000	45,800	3,334	45,800	2,075	45,800	2,656	同右	34,800	2,533	34,800	1,577	34,800	2,018	1,937
		107/1	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	34,800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	1,986
		107/2	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	34,800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	1,986
		107/3	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	34,800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	1,986

(續上頁)

01

		0	0		0				0		0		0				
		107/4	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	34,800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	1,986
		107/5	45,000	45,800	3,449	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	34,800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	1,986
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為29日。															11,867
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
28	林其鴻	106/11	120,000	45,800	1,149	120,900	5,477	120,900	2,418	同右	43,900	1,101	43,900	1,989	43,900	878	5,076
		106/12	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/1	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/2	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/3	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/4	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		107/5	120,000	45,800	3,449	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	8,252
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為10日。															49,512
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
29	王嗣鈞	107/3	32,000	33,300	2,173	33,300	1,509	33,300	1,732	同右	31,800	2,076	31,800	1,441	31,800	1,654	243
		107/4	32,000	33,300	2,507	33,300	1,509	33,300	1,998	同右	31,800	2,395	31,800	1,441	31,800	1,908	270
		107/5	77,000	45,800	3,449	80,200	3,633	80,200	4,812	同右	31,800	2,395	31,800	1,441	31,800	1,908	6,150
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為26日。															6,663
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
30	陳柏諭	106/10	50,000	45,800	919	50,600	2,292	50,600	810	同右	43,900	881	43,900	1,989	43,900	702	449
		106/11	50,000	45,800	3,449	50,600	2,292	50,600	3,036	同右	43,900	3,305	43,900	1,989	43,900	2,634	849
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為8日。															1,298
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
31	黎俊彥	107/5	55,000	45,800	3,334	55,400	2,510	55,400	3,213	同右	43,900	3,195	43,900	1,989	43,900	2,546	1,327
		1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。															1,327

(續上頁)

01

2、任職第一個月的投保天數為29日。																	
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用（A欄）	健保等級	雇主應負擔之健保費用（B欄）	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額（C欄）	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用（元/月，乙A欄）	投保健保等級	雇主負擔健保費用（元/月，乙B欄）	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額（元/月，乙C欄）	
32	黃靖娟	106/11	35000	36,300	912	36,300	1,645	36,300	726	同右	34800	873	34,800	1,577	34,800	696	137
		106/12	35000	36,300	2,733	36,300	1,645	36,300	2,178	同右	34800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	270
		107/1	35000	36,300	2,733	36,300	1,645	36,300	2,178	同右	34800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	270
		1、計算式：（甲A欄-乙A欄）+（甲B欄-乙B欄）+（甲C欄-乙C欄）=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為10日。															677
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用（元/月，甲A欄）	健保等級	雇主應負擔之健保費用（元/月，甲B欄）	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額（元/月，甲C欄）	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用（元/月，乙A欄）	投保健保等級	雇主負擔健保費用（元/月，乙B欄）	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額（元/月，乙C欄）	
33	何真華	107/2	35000	36,300	2,642	36,300	1,645	36,300	2,105	同右	34,800	2,533	34,800	1,577	34,800	2,018	264
		107/3	35000	36,300	2,733	36,300	1,645	36,300	2,178	同右	34,800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	270
		107/4	35000	36,300	2,733	36,300	1,645	36,300	2,178	同右	34,800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	270
		107/5	35000	36,300	2,733	36,300	1,645	36,300	2,178	同右	34,800	2,621	34,800	1,577	34,800	2,088	270
		1、計算式：（甲A欄-乙A欄）+（甲B欄-乙B欄）+（甲C欄-乙C欄）=短納費用。 2、任職第一個月的投保天數為29日。															1,074
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用（元/月，甲A欄）	健保等級	雇主應負擔之健保費用（元/月，甲B欄）	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額（元/月，甲C欄）	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用（元/月，乙A欄）	投保健保等級	雇主負擔健保費用（元/月，乙B欄）	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額（元/月，乙C欄）	
34	蕭友章	104/8	120000	43,900	630	120,900	5,770	120,900	1,451	同右	43,900	630	43,900	2,095	43,900	527	4,599
		104/9	120000	43,900	3,152	120,900	5,770	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	2,095	43,900	2,634	8,295
		104/10	120000	43,900	3,152	120,900	5,770	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	2,095	43,900	2,634	8,295
		104/11	120000	43,900	3,152	120,900	5,770	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	2,095	43,900	2,634	8,295
		104/12	120000	43,900	3,152	120,900	5,770	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	2,095	43,900	2,634	8,295
		105/1	120000	43,900	3,152	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,108
		105/2	120000	43,900	3,152	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,108
		105/3	120000	43,900	3,152	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,108
		105/4	120000	43,900	3,152	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,108
		105/5	120000	45,800	3,288	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,244
		105/6	120000	45,800	3,288	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,244
		105/7	120000	45,800	3,288	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,244
		105/8	120000	45,800	3,288	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,244
		105/9	120000	45,800	3,288	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,244
		105/10	120000	45,800	3,288	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,244

(續上頁)

01

				0		0											
		105/11	120000	45,800	3,288	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,244
		105/12	120000	45,800	3,288	120,900	5,477	120,900	7,254	同右	43,900	3,152	43,900	1,989	43,900	2,634	8,244
		106/1	80000	45,800	2,759	120,900	0	120,900	5,803	同右	43,900	2,644	43,900	0	43,900	2,107	3,811
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。																	
2、任職第一個月的投保天數為6日。																	
3、退保當月的投保天數為24日。																	
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
35	劉皓治	104/9	70,000	43,900	1,471	72,800	3,474	72,800	2,038	同右	43,900	1,471	43,900	2,095	43,900	1,229	2,188
104/10		70,000	43,900	2,942	72,800	3,474	72,800	4,077	同右	43,900	2,942	43,900	2,095	43,900	2,458	2,998	
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。																	
2、任職第一個月的投保天數為14日。																	
3、退保當月的投保天數為28日。																	
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
36	劉岳勝	105/3	45,000	43,900	2,837	45,800	2,075	45,800	2,473	同右	25,200	1,629	25,200	1,142	25,200	1,361	3,253
105/4		45,000	43,900	3,152	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	3,512	
105/5		45,000	45,800	3,288	45,800	2,075	45,800	2,748	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	3,648	
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。																	
2、任職第一個月的投保天數為27日。																	
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
37	林秉逸	105/7	42,000	42,000	2,412	42,000	1,903	42,000	2,016	同右	25,200	1,447	25,200	1,142	25,200	1,210	2,532
105/8		42,000	42,000	3,016	42,000	1,903	42,000	2,520	同右	25,200	1,809	25,200	1,142	25,200	1,512	2,976	
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。																	
2、任職第一個月的投保天數為24日。																	
		任期	金額	勞保等級	雇主應負擔之勞保費用 (元/月,甲A欄)	健保等級	雇主應負擔之健保費用 (元/月,甲B欄)	月提繳工資	雇主應負擔之勞退金額 (元/月,甲C欄)	金額	投保勞保等級	雇主負擔勞保費用 (元/月,乙A欄)	投保健保等級	雇主負擔健保費用 (元/月,乙B欄)	月提繳工資	雇主負擔之勞退金額 (元/月,乙C欄)	
38	陳偉昌	107/5	68,000	45,800	1,839	69,800	3,162	69,800	2,234	同右	43,900	1,763	43,900	1,989	43,900	1,405	2,078
1、計算式：(甲A欄-乙A欄)+(甲B欄-乙B欄)+(甲C欄-乙C欄)=短納費用。																	
2、任職第一個月的投保天數為16日。																	

02

【附表2】

01

對象	時間	原投保級距	原投保費用	應投保級距	應投保金額	少繳金額
楊世賢	106年11月	45,800	2,148元	182,000	8,536元	6,388元
楊世賢	106年12月	45,800	2,148元	182,000	8,536元	6,388元
楊世賢	107年1月	45,800	2,148元	182,000	8,536元	6,388元
楊世賢	107年2月	45,800	2,148元	182,000	8,536元	6,388元
楊世賢	107年3月	45,800	2,148元	182,000	8,536元	6,388元
楊世賢	107年4月	45,800	2,148元	182,000	8,536元	6,388元
楊世賢	107年5月	45,800	2,148元	182,000	8,536元	6,388元

02

【附表3】

03

編號	對象	犯罪時間	業務登載不實文書	以補充保費名義詐得減少支付給左列對象之健保費用金額(新臺幣)
1	洪佑仁	106年10月至107年4月	翰聯科技106年10月薪資明細單	212元
			翰聯科技106年11月薪資明細單	1263元
			翰聯科技106年12月薪資明細單	1263元
			翰聯科技107年1月薪資明細單	1263元
			翰聯科技107年2月薪資明細單	1263元

			翰聯科技107年3月薪資明細單	1263元
			翰聯科技107年4月薪資明細單	1263元
2	何真華	107年2月至4月	翰聯科技107年2月薪資明細單	4元
			翰聯科技107年3月薪資明細單	4元
			翰聯科技107年4月薪資明細單	4元
3	梁譽贏	106年10月至107年4月	翰聯科技106年10月薪資明細單	881元
			翰聯科技106年11月薪資明細單	881元
			翰聯科技107年2月薪資明細單	881元
			翰聯科技107年3月薪資明細單	881元
			翰聯科技107年4月薪資	881元

			明細單	
4	陳逸全	106 年 10 月 至 107 年 4 月	翰聯科技 10 6 年 10 月 薪 資明細單	435 元
			翰聯科技 10 6 年 11 月 薪 資明細單	435 元
			翰聯科技 10 6 年 12 月 薪 資明細單	435 元
			翰聯科技 10 7 年 2 月 薪 資 明細單	435 元
			翰聯科技 10 7 年 3 月 薪 資 明細單	435 元
			翰聯科技 10 7 年 4 月 薪 資 明細單	435 元
5	詹朝淵	106 年 10 月 至 107 年 4 月	翰聯科技 10 6 年 10 月 薪 資明細單	435 元
			翰聯科技 10 6 年 11 月 薪 資明細單	78 元
			翰聯科技 10 6 年 12 月 薪 資明細單	78 元
			翰聯科技 10	78 元

			7年1月薪資 明細單	
			翰聯科技10 7年2月薪資 明細單	78元
			翰聯科技10 7年3月薪資 明細單	78元
			翰聯科技10 7年4月薪資 明細單	78元
6	李宜青	107年4月	翰聯科技10 7年4月薪資 明細單	1033元
7	李榮彬	106年11月 至107年4月	翰聯科技10 6年11月薪 資明細單	1459元
			翰聯科技10 6年12月薪 資明細單	1459元
			翰聯科技10 7年2月薪資 明細單	1459元
			翰聯科技10 7年3月薪資 明細單	1459元
			翰聯科技10 7年4月薪資 明細單	1459元

8	駱威志	107年4月	翰聯科技107年4月薪資明細單	881元
9	林其鴻	106年11月至107年4月	翰聯科技106年11月薪資明細單	1459元
			翰聯科技107年3月薪資明細單	1459元
			翰聯科技107年4月薪資明細單	1459元
10	林群凱	106年12月至107年4月	翰聯科技106年12月薪資明細單	690元
			翰聯科技107年2月薪資明細單	594元
			翰聯科技107年3月薪資明細單	594元
			翰聯科技107年4月薪資明細單	594元
11	簡呈羽	107年4月	翰聯科技107年4月薪資明細單	1072元
12	許嘉仁	106年10月至107年4月	翰聯科技106年10月薪	1549元

			資明細單	
			翰聯科技10 6年11月薪 資明細單	1549元
			翰聯科技10 6年12月薪 資明細單	1549元
			翰聯科技10 7年2月薪資 明細單	1549元
			翰聯科技10 7年3月薪資 明細單	1549元
			翰聯科技10 7年4月薪資 明細單	1549元
13	黃俊凱	106年10月 至107年4月	翰聯科技10 6年10月薪 資明細單	117元
			翰聯科技10 6年11月薪 資明細單	1072元
			翰聯科技10 7年2月薪資 明細單	1072元
			翰聯科技10 7年3月薪資 明細單	1072元
			翰聯科技10	1072元

			7年4月薪資 明細單	
14	吳青正	106年10月 至107年4月	翰聯科技10 6年10月薪 資明細單	2982元
			翰聯科技10 6年11月薪 資明細單	2982元
			翰聯科技10 7年2月薪 資明細單	2982元
			翰聯科技10 7年3月薪 資明細單	2982元
			翰聯科技10 7年4月薪 資明細單	2982元
15	王榮謀	106年11月 至107年2月	翰聯科技10 6年11月薪 資明細單	1549元
			翰聯科技10 6年12月薪 資明細單	1549元
			翰聯科技10 7年2月薪 資明細單	1549元
16	陳柏諭	106年11月	翰聯科技10 6年11月薪 資明細單	117元

17	黃靖娟	106年11月至107年1月	翰聯科技106年11月薪資明細單	4元
			翰聯科技106年12月薪資明細單	4元
			翰聯科技107年1月薪資明細單	4元
18	韓明峰	106年10至12月	翰聯科技106年10月薪資明細單	1645元
			翰聯科技106年11月薪資明細單	1645元
			翰聯科技106年12月薪資明細單	1645元
19	曾凱信	106年10月	翰聯科技106年10月薪資明細單	308元
			翰聯科技106年11月薪資明細單	1454元
			翰聯科技106年12月薪資明細單	1454元
20	郭時明	106年10至12月	翰聯科技106年10月薪	435元

			資明細單	
			翰聯科技10 6年11月薪 資明細單	531元
			翰聯科技10 6年12月薪 資明細單	531元
21	陳揚升	106年11至1 2月	翰聯科技10 6年11月薪 資明細單	690元
			翰聯科技10 6年12月薪 資明細單	690元
22	曾德山	106年12月	翰聯科技10 6年12月薪 資明細單	690元
23	張佑全	106年12月	翰聯科技10 6年12月薪 資明細單	2409元