

臺灣新北地方法院民事裁定

115年度審勞補字第67號

原告 潘漢聰

被告 新加坡商泓宇雲有限公司台灣分公司

法定代理人 ZHUANG JIAN MING

上列當事人間請求確認僱傭關係存在等事件，原告起訴未據繳納裁判費。按因定期給付涉訟，其訴訟標的之價額，以權利存續期間之收入總數為準；期間未確定時，應推定其存續期間，但超過5年者，以5年計算，勞動事件法第11條定有明文。次按確認僱傭關係存在之訴訟標的價額，因未確定僱傭關係存續期間，實務上向依上開規定，推定僱傭關係之存續期間逾5年者，以5年之薪資及其他定期給付總額計算（最高法院107年度台抗字第266號裁定意旨參照）。又按因確認僱傭關係或給付工資、退休金或資遣費涉訟，勞工或工會起訴或上訴，暫免徵收裁判費2/3，勞動事件法第12條第1項亦規定甚明。經查，原告請求確認兩造間僱傭關係存在，並請求被告按月給付工資，其中民國115年2月13日至同年3月9日之月薪86,000元，115年3月10日起月薪10萬元（見本院卷第13頁）。審諸本件係因定期給付而涉訟，惟原告主張之權利存續期間不確定，依其起訴時年約46歲（見本院卷第14頁），距勞動基準法第54條第1項第1款規定強制退休年齡65歲，尚可工作之期間逾5年，則依勞動事件法第11條規定，應以5年計算訴訟標的價額。又原告請求確認僱傭關係存在及金錢給付，雖為不同訴訟標的，惟自經濟上觀之，其訴訟目的一致，訴訟標的之價額，應擇其中價額較高者即確認僱傭關係存在定之。準此，本件訴訟標的價額應以原告第1個月之月薪8萬6,000元及其餘月薪10萬元計算5年之總額，核定為598萬6,000元【計算式：86,000+100,000×(12×5-1)=5,986,000】，原應徵收第一審裁判費7萬1,583元，依勞動事件法第12條第1項規定，暫免徵收裁判費2/3，原告尚應補繳第一審裁判費2萬3,861元【計算式：71,583×1/3=23,8

01 61】。茲依勞動事件法第15條後段、民事訴訟法第249條第1項但
02 書規定，限原告於收受本裁定後5日內如數補繳，逾期不繳即駁
03 回其訴，特此裁定。

04 中 華 民 國 115 年 4 月 17 日
05 勞動法庭 法 官 賴彥魁

06 以上正本係照原本作成。

07 如對本裁定抗告須於裁定送達後10日內向本院提出抗告狀，並繳
08 納抗告費新臺幣1,500元。

09 中 華 民 國 115 年 4 月 17 日
10 書記官 蘇心喬