臺灣新竹地方法院民事裁定

110年度勞執字第12號

聲　請　人　許稚佳

相　對　人　赫茲電子股份有限公司

000000000000000000

法定代理人　曾明煇

上列當事人間因勞資爭議事件，聲請人聲請裁定准予強制執行，本院裁定如下：

主　文

新竹縣政府委託民間團體社團法人新竹縣勞資關係協會於民國一一〇年二月二十三日調解成立，相對人應給付聲請人新臺幣參萬肆仟壹佰柒拾肆元之調解內容，准予強制執行。

理　由

一、按勞資爭議經調解成立或仲裁者，依其內容當事人一方負私法上給付之義務，而不履行其義務時，他方當事人得向該管法院聲請裁定強制執行並暫免繳裁判費；於聲請強制執行時，並暫免繳執行費，勞資爭議處理法第59條第1項定有明文。次按直轄市或縣（市）主管機關受理調解之申請，應依申請人之請求，以下列方式之一進行調解：（一）指派調解人。（二）組成勞資爭議調解委員會。第1項第1款之調解，直轄市、縣（市）主管機關得委託民間團體指派調解人進行調解，亦為同法第11條第1項、第3項所明定。

二、聲請意旨略以：兩造因勞資爭議事件於民國110年2月23日經新竹縣政府委託社團法人新竹縣勞資關係協會調解成立，雙方同意之調解方案內容為：勞方與資方確認之應得薪資為新臺幣（下同）34,174元（其中積欠工資金額之3分之1為11,391元、扣減前項3分之1金額後之餘額為22,783元）；勞方接受資方所提於110年2月26日前將上列勞方應得金額3分之1匯入勞方之個別薪資帳戶；勞方個別應得薪資扣減上項3分之1金額後之餘款項，資方亦同意於110年3月10日前匯入勞方之

個別薪資帳戶。社團法人新竹縣勞資關係協會並於110年2月23日發函通知兩造，將上開調解方案補述：前項所言依約定期日給付金額乙事，如若資方未依期給付，則視為應給付而未給付之金額全部到期，資方應一次給付完畢等語。詎相對人自第1期款即未依上開調解內容履行其給付義務，爰聲請裁定准許強制執行等語。

三、經查，聲請人主張之前開勞資爭議事實，業據其提出新竹縣勞資爭議調解紀錄、社團法人新竹縣勞資關係協會110年2月23日竹縣勞資字第110020110號函為證，核屬相符，自堪信為真實。又兩造既於勞資爭議調解程序中達成：勞方與資方確認之應得薪資（即積欠工資金額）為34,174元，勞方接受資方所提於110年2月26日前將上列勞方應得金額3分之1（即11,391元）匯入勞方之個別薪資帳戶，另勞方個別應得薪資扣減上項3分之1金額後之餘款項（即22,783元），資方亦同意於110年3月10日前匯入勞方之個別薪資帳戶之調解結果，並由相對人在勞資爭議調解書上簽名在案，而上開社團法人新竹縣勞資關係協會之函文並已通知予相對人，則相對人未依調解成立內容履行其給付義務，揆之上開規定，應認聲請人聲請法院裁定准予強制執行，要非無據，應予准許，爰裁定如主文。

中　　華　　民　　國　　110　　年　　3　　月　　26　　日

勞工法庭　　法　官　彭淑苑

以上正本係照原本作成。

如對本裁定抗告須於裁定送達後10日內向本院提出抗告狀。

中　　華　　民　　國　　110　　年　　3　　月　　26　　日

書記官　林琬茹