

臺灣新竹地方法院民事裁定

114年度抗字第29號

抗 告 人 陳惠蓉

相 對 人 聯合生物製藥股份有限公司

法定代理人 林淑菁

上列抗告人與相對人間勞資爭議准予強制執行事件，抗告人對於民國114年4月16日本院114年度勞執字第17號裁定提起抗告，本院裁定如下：

主 文

抗告駁回。

抗告程序費用新臺幣壹仟伍佰元由抗告人負擔。

理 由

一、抗告意旨略以：依相對人公司於民國114年3月28日第一次股東臨時會之討論事項內容，有關結束竹北新竹生醫園區之業務，併將陸續處分湖口總公司廠辦大樓及其他無形資產，結束公司全部業務，可知相對人公司目前事實上正處於歇業之狀態，且已在進行合併中，顯有本件調解紀錄所載「資方進行合併、歇業、清算」之事實，原裁定駁回抗告人勞資爭議准予強制執行之聲請，顯有違誤，爰依法提起抗告，求為廢棄原裁定等語。

二、按勞資爭議經調解成立或仲裁者，依其內容當事人一方負私法上給付之義務，而不履行其義務時，他方當事人得他方當事人依勞資爭議處理法第59條第1項前段規定，向該管法院聲請裁定強制執行，並暫免繳執行費；依同法第3項規定，其性質係屬非訟事件。是聲請法院及抗告法院之裁定，應依非訟事件程序處理，法院僅須形式上審查是否符合非訟事件程序上之要件，無需為實體上之審查，倘利害關係人對之有所爭執，應循民事訴訟程序訴請法院為實體上之裁判，以謀解決，非訟事件法院不得於該非訟事件程序中為實體上之審

01 查及裁判（最高法院90年度台抗字第649號民事裁定意旨參
02 照）；法院僅依非訟案件程序，以審查強制執行許可與否，
03 並無確定實體上法律關係存否之效力，如當事人就調解或仲
04 裁內容之債務存否有所爭執，應循訴訟程序另謀解決，實不
05 容於裁定程序中為此爭執（最高法院56年度台抗字第714
06 號、57年度台抗字第76號民事裁定意旨可資參照）。又有下
07 列各款情形之一者，法院應駁回其強制執行裁定之聲請：

08 (一)、調解內容或仲裁判斷，係使勞資爭議當事人為法律上所
09 禁止之行為。(二)、調解內容或仲裁判斷，與爭議標的顯屬無
10 關或性質不適用於強制執行。(三)、依其他法律不得為強制執
11 行，勞資爭議處理法第60條定有明文。再按確定之本案終局
12 判決有執行力者，以給付判決為限，若確認判決則雖為確認
13 請求權存在之判決，亦無執行力（最高法院26年渝抗字第51
14 號民事判例意旨參照）。是以勞資爭議經調解成立或仲裁，
15 必須其內容為當事人一方負私法上給付義務，而不履行義務
16 時，他方當事人得聲請裁定強制執行，倘若僅為確認債權存
17 否而未負擔私法上給付義務時，自無聲請法院裁定強制執行
18 之理。又調解內容若不明確，其性質即屬不適宜強制執行，
19 法院自應駁回強制執行之聲請。

20 三、經查，抗告人主張兩造因勞資爭議，業於114年2月18日經新
21 竹縣政府調解成立乙節，固據提出新竹縣政府勞資爭議調解
22 紀錄在卷可憑；惟觀之調解方案：「1. 勞資雙方同意；今透
23 過新竹縣政府勞工處勞資調解會議提出資方欠薪金額、未休
24 假代金、資遣費等債權證明，以茲勞方做為他日資方進行合
25 併、歇業、清算或宣告破產時之債權憑證。2. 勞資雙方對於
26 下表之項目及金額達成共識且簽名確認。
27

勞方 姓名	欠薪金額 113/10/1至 114/2/28	資遣費	未休假 代金	溢繳健 保費	總額	簽名 確認
陳 惠 蓉	877,585	670,80 0	110,000		1,658, 385	

資方簽名：

01
02 3. 資方於114年2月28日前提供非自願離職證明書予勞方，勞
03 資雙方僱傭契約終止日為114年2月28日，終止原因為勞基法
04 第14條第1項第5款，資方同意勞方於114年2月19日起，毋須
05 再提供勞務。」之內容，既表明抗告人對相對人如上開表格
06 內所示金額之債權，係作為相對人日後進行合併、歇業、清
07 算或宣告破產時之債權證明使用，並無相對人如未有合併、
08 歇業、清算或破產宣告等情時，亦應給付抗告人上開金額之
09 記載。抗告人主張相對人事實上處於歇業狀態、已在進行合
10 併中等語，固提出相對人公司114年第1次股東臨時會議紀
11 錄、111年及112年相對人公司之資產負債表為證，然上開股
12 東臨時會討論事項僅記載聯亞集團事業體近期有重整合併之
13 規劃，相對人公司擬將新藥開發與代工生產業務進行分割，
14 以便日後公司整併和資金募集，及擬出售廠房大樓設備以及
15 相關無形資產予聯亞生技開發股份有限公司等情，惟相對人
16 並無提出合併契約於股東臨時會，亦未辦理歇業登記、解散
17 登記或受破產宣告，本院依形式上審查，尚難認相對人已有
18 進行合併、歇業、清算或宣告破產之情事，即難認相對人有
19 依上開調解內容負私法上給付之義務，而不履行其義務情
20 事。再者，依調解內容記載「透過新竹縣政府勞工處勞資調
21 解會議提出資方欠薪金額、未休假代金、資遣費等債權證
22 明，以茲勞方做為他日資方進行合併、歇業、清算或宣告破
23 產時之債權憑證」，則聲請人於相對人進行或未進行合併、
24 歇業、清算或宣告破產時，實際上得受償之金額尚不明確，
25 難認已課予相對人具體、明確之給付義務，調解內容顯不明
26 確，其性質即屬不適宜強制執行。是以，聲請人對相對人聲
27 請強制執行，自有未合，應予駁回。從而，抗告意旨指摘原
28 裁定不當，求予廢棄，為無理由，應予駁回。

09 四、據上論結，本件抗告為無理由，依勞資爭議處理法59條第3
30 項、非訟事件法第21條、第24條第1項、第46條，民事訴訟
31 法第495條之1第1項、第449條第1項、第78條，裁定如主

01 文。
02 中 華 民 國 114 年 7 月 11 日
03 勞 動 法 庭 審 判 長 法 官 蔡 孟 芳
04 法 官 楊 明 箴
05 法 官 林 麗 玉

06 以上正本係照原本作成。

07 本裁定僅得以其適用法規顯有錯誤為理由提出再抗告，並須於裁
08 定送達後10日內向本院提出再抗告狀，及繳納再抗告費。

09 中 華 民 國 114 年 7 月 14 日
10 書 記 官 高 嘉 彤