

臺灣士林地方法院民事裁定

112年度重勞訴字第4號

原告 溫健宏

訴訟代理人 陳彥彰律師

被告 菱光科技股份有限公司 0000000000000000

訴訟代理人 宋重和律師

法定代理人 黃育仁

上列當事人間請求確認僱傭關係等事件，本院裁定如下：

主 文

本件移送臺灣臺北地方法院。

理 由

一、按有關勞動事件之處理，勞動事件法未規定者，適用民事訴訟法之規定。勞動事件法第15條定有明文。又按當事人得以合意定第一審管轄法院。但以關於由一定法律關係而生之訴訟為限。前項合意，應以文書證之。訴訟之全部或一部，法院認為無管轄權者，依原告聲請或依職權以裁定移送其管轄法院。民事訴訟法第24條、第28條第1項分別定有明文。再按前揭關於合意管轄之規定，除專屬管轄外，得排斥其他審判籍而予優先適用（最高法院99年度台抗字第110號、103年度台抗字第917號裁定意旨參照）。另按勞動事件之第一審管轄合意，如當事人之一造為勞工，按其情形顯失公平者，勞工得逕向其他有管轄權之法院起訴。勞動事件法第7條第1項前段固定有明文，然考其立法理由：「依民事訴訟法第24條規定，當事人得以合意定第一審法院，惟於勞工與雇主間之勞動事件，勞工與雇主訂定合意管轄約款時，因處於從屬地位多無實質磋商變更之餘地，為防止雇主濫用合意管轄條款，俾資保障經濟弱勢當事人權益，故參酌民訴法第28條第2項規定意旨，區別勞工為原告、被告之情形，訂定第1項。許其得逕向其他有管轄權之法院起訴。」旨在保障處於經濟弱勢之勞工，不因訂定合意管轄約款，難以主張其勞動權益，故規定按其情形顯失公平時，賦予勞工逕向其他有管轄

01 權之法院起訴之權利，非謂合意管轄之約定當然無效或不予
02 適用。

03 二、經查，本件聲請人請求確認僱傭關係等事件聲請調解，核屬
04 因當事人間勞動契約所生爭議而涉訟之情事，又兩造於民國
05 110年2月22日簽訂之服務合約書，訂有勞動條件、勞動契約
06 終止所涉之權利義務，並於第20條記載：「關於本合約或因
07 本合約而引起之糾紛，雙方同意以誠信原則解決，如有訴訟
08 之必要，雙方同意以臺灣臺北地方法院為第一審管轄法院」
09 （見本院卷第148頁），堪認當事人間訂有排他性之合意管轄
10 約款。復參諸本件無涉於專屬管轄規範之法律關係，亦非小
11 額訴訟事件，是當事人間應受該合意管轄約定之拘束，並排
12 斥其他審判籍而優先適用，本件自應由合意管轄法院即臺灣
13 臺北地方法院管轄。茲聲請人誤向本院提起本訴，顯係違
14 誤，爰依職權將本件移送臺灣臺北地方法院。

15 三、爰裁定如主文。

16 中 華 民 國 112 年 5 月 29 日
17 勞動第一庭 法 官 張新楣

18 以上正本係照原本作成。

19 如對本裁定抗告，應於裁定送達後10日內向本院提出抗告狀，並
20 繳納抗告費新臺幣1,000 元。

21 中 華 民 國 112 年 5 月 29 日
22 書記官 施怡愷