

臺灣士林地方法院民事裁定

114年度勞專調字第41號

聲請人 吳瑞霞

代理人 翁瑋律師

相對人 詮宏空調系統服務股份有限公司

法定代理人 林世偉

上列當事人間確認僱傭關係等（聲請調解）事件，本院裁定如下：

主 文

本件移送臺灣臺北地方法院。

理 由

一、按有關勞動事件之處理，勞動事件法未規定者，適用民事訴訟法之規定。訴訟之全部或一部，法院認為無管轄權者，依原告聲請或依職權以裁定移送其管轄法院，勞動事件法第15條、民事訴訟法第28條第1項分別定有明文。前揭關於合意管轄之規定，除專屬管轄外，得排斥其他審判籍而予優先適用（最高法院103年度台抗字第917號、99年度台抗字第110號裁定意旨參照）。次按勞動事件之第一審管轄合意，如當事人之一造為勞工，按其情形顯失公平者，勞工得逕向其他有管轄權之法院起訴，勞動事件法第7條第1項前段固定有明文，然該規定旨在保障處於經濟弱勢之勞工，不因訂定合意管轄約款，難以主張其勞動權益，故規定按其情形顯失公平時，賦予勞工逕向其他有管轄權之法院起訴之權利，非謂合意管轄之約定當然無效或不予適用，此由其立法理由載明：「依民事訴訟法第24條規定，當事人得以合意定第一審法院，惟於勞工與雇主間之勞動事件，勞工與雇主訂定合意管轄約款時，因處於從屬地位多無實質磋商變更之餘地，為防止雇主濫用合意管轄條款，俾資保障經濟弱勢當事人權益，故參酌民事訴訟法第28條第2項規定意旨，區別勞工為原告、被告之情形，訂定第1項。許其得逕向其他有管轄權之

01 法院起訴」等情，即可知悉。
02 二、經查，本件確認僱傭關係等事件，兩造間所締結協商終止勞
03 動合約協議書第13條約定：「本協議的解釋、效力以及履行
04 將依據中華民國法律。若有與本協議相關之或因本協議而引起
05 起之爭議，雙方同意依誠信原則解決，雙方並合意以臺灣臺
06 北地方法院為第一審管轄法院。」，此有聲請人所提上開協
07 議書在卷可稽（見本院卷第63頁）。準此，本件既非專屬管
08 轄之事件，兩造又曾以上開約定合意定第一審管轄法院，揆
09 諸前揭規定及說明，上開合意管轄之約定，自得排斥其他審
10 判籍而優先適用，且本件聲請人住所地及勞務提供地均在桃
11 園市，則前揭關於合意由臺灣臺北地方法院管轄之約定，相
12 較於由本院管轄，按其情形並無顯不合理、濫用合意管轄條
13 款致聲請人難以主張權利而顯失公平之情事，是本件訴訟自
14 應由臺灣臺北地方法院管轄。茲聲請人向無管轄權之本院聲
15 請調解，顯係違誤，爰依職權將本件移送於該管轄法院。

16 三、爰裁定如主文。

17 中 華 民 國 114 年 6 月 10 日
18 勞 動 法 庭 法 官 趙 彥 強

19 以上正本係照原本作成。

20 對本裁定抗告，須於送達後10日內向本院提出抗告狀，並應繳納
21 抗告費新臺幣1,500元。

22 中 華 民 國 114 年 6 月 10 日
23 書 記 官 陳 珮 彤