

臺灣臺中地方法院刑事簡易判決

113年度簡字第493號

公 訴 人 臺灣臺中地方檢察署檢察官
被 告 吳明顯

吳緻濤

謝孟真

共 同

選任辯護人 吳光陸律師

上列被告等因詐欺等案件，經檢察官提起公訴（112年度偵字第13573號），因被告等於本院審理時均自白犯罪，本院認宜以簡易判決處刑（原案號：113年度易字第448號），爰不經通常程序，逕以簡易判決處刑如下：

主 文

- 一、吳明顯共同犯詐欺得利罪，處有期徒刑肆月，如易科罰金，以新臺幣壹仟元折算壹日。緩刑貳年，並應於本判決確定後壹年內向公庫支付新臺幣陸萬元。
- 二、吳緻濤共同犯詐欺得利罪，處有期徒刑參月，如易科罰金，以新臺幣壹仟元折算壹日。緩刑貳年，並應於本判決確定後壹年內向公庫支付新臺幣肆萬元。
- 三、謝孟真共同犯詐欺得利罪，處有期徒刑參月，如易科罰金，以新臺幣壹仟元折算壹日。緩刑貳年，並應於本判決確定後壹年內向公庫支付新臺幣肆萬元。

犯罪事實及理由

01 一、本案犯罪事實及證據，除證據補充被告3人於本院審理時之
02 自白（見本院易字卷第109—110頁）、勞動部民國111年10
03 月3日催03字50750號罰鍰繳款通知、勞動部勞工保險局111
04 年10月4日保退二字第11160135980號函暨檢附月提繳工資明
05 細表、111年9月勞工退休金計算名冊—雇主提繳、勞動部勞
06 工保險局勞工退休金繳費證明書、本院112年度勞訴字第19
07 號民事判決、彰化銀行匯款回條聯、勞動部勞工保險局111
08 年10月4日退51字20720號罰鍰繳款通知單、投保單位保費計
09 算明細表、全民健康保險繳納證明（見本院易字卷第61—90
10 頁、第95—101頁）」外，其餘均引用檢察官起訴書之記載
11 （如【附件】所示）。

12 二、論罪科刑及沒收：

13 （一）論罪：

14 1、按雇主或所屬團體或所屬機構等投保單位應為其所屬勞
15 工，辦理勞工保險投保手續及其他有關保險事務；又各投
16 保單位應將其所屬勞工（被保險人）到職等情形依法列表
17 通知保險人；對被保險人之薪資調整時，應依法通知保險
18 人，勞工保險條例第10條第1項、第11條、第14條第2項分
19 別定有明文。又依勞工保險條例施行細則第12條第1項規
20 定，申請投保之單位辦理投保手續時，應填具投保申請書
21 及加保申報表各一份送交保險人。另雇主應提供所需之資
22 料或文件於員工合於投保條件之日起3日內，向保險人辦
23 理投保全民健康保險，全民健康保險法第14條、第16條、
24 第17條亦規定甚明。是依上述全民健康保險法、勞工保險
25 條例及施行細則規定製作之通知表、投保薪資調整表、投
26 保申請書、加保申報表等文書，均屬全民健康保險法及勞
27 工保險條例對投保單位（雇主或勞工所屬團體、機構）所
28 規定之業務，如有虛偽填載，應構成業務登載不實罪。

29 2、查被告吳明顯為湯姆隆實業股份有限公司（下稱湯姆隆公
30 司）之負責人，綜理公司各項業務，被告吳緻濤、謝孟真
31 為該公司之會計，負責員工薪資發放、申報勞工保險、全

01 民健康保險及提繳勞工退休金之月投保薪資等業務。被告
02 3人明知告訴人郭庭之實際薪資，仍將不實薪資登載於其
03 等業務上製作之申報表上，並以網路傳送予勞動部勞工保
04 險局（下稱勞保局）、衛生福利部中央健康保險署（下稱
05 健保署）以行使之，使湯姆隆公司少繳如起訴書【附表
06 一】、【附表二】、【附表三】所示之金額，而得財產上
07 之不法利益。

08 3、是核被告3人所為，均係犯：(1)刑法第216條、第215條、
09 第220條第2項之行使業務登載不實準文書罪，及(2)刑法第
10 339條第2項之詐欺得利罪。

11 4、被告3人就上開犯行，有犯意聯絡及行為分擔，均為刑法
12 第28條之共同正犯。

13 （二）罪數：

14 1、被告3人於業務上登載不實準文書之低度行為，為後續行
15 使之高度行為所吸收，不另論罪。

16 2、被告吳明顯、吳緻濤從告訴人於107年10月1日任職湯姆隆
17 公司起，另被告謝孟真從000年0月間起，至告訴人於111
18 年8月24間離職止，多次為不實申報之行為，均係出於單
19 一犯意，於密接之時間、地點所為之數舉動，並侵害同一
20 法益，各該行為之獨立性極為薄弱，依一般社會健全觀
21 念，難以強行分割，應視為數舉動之接續實行，合為包括
22 之一行為予以評價，較為合理，故應論以接續犯之一罪。

23 3、被告3人均係以一行為同時觸犯行使業務登載不實準文書
24 罪、詐欺得利罪，皆為一行為觸犯數罪名之想像競合犯，
25 依刑法第55條前段規定，應各從一重之詐欺得利罪處斷。

26 （三）量刑：

27 爰審酌被告吳明顯為湯姆隆公司之負責人，被告吳緻濤、
28 謝孟真為該公司之會計，被告3人對該公司勞工之投保薪
29 資應向勞保局、健保署如實申報，然為低繳應負擔之勞工
30 保險費、全民健康保險費、勞工退休金月提繳費，竟於申
31 報表上虛偽填載告訴人之薪資級距金額，致勞保局、健保

署均陷於錯誤，以各該低報之薪資額核算湯姆隆公司應繳納之各該應負擔及應提繳金額，足生損害於勞保局、健保署及告訴人，所為實屬不該；兼衡本案低報薪資之期間橫跨數年，時間非短；並考量被告3人在湯姆隆公司擔任之職務不同，可責性有別，量刑應予區分；惟念及被告3人本案低報薪資之勞工僅1人，低報薪資與應申報薪資之金額差距不大，所獲取之不法利益尚非鉅額；又被告3人犯後均坦承犯行，並於本院審理時已當庭向告訴人道歉（見本院易字卷第111頁）；且湯姆隆公司應提繳之勞工退休金月提繳費及應負擔之全民健康保險費，事後已遭補收，有勞保局111年10月4日函文、月提繳工資明細表、111年9月勞工退休金計算名冊—雇主提繳、勞動部勞工保險局勞工退休金繳費證明書、投保單位保費計算明細表、全民健康保險繳納證明（本院易字卷第63—71頁、第99—101頁）在卷可佐；暨被告3人自述之教育程度、職業、家庭經濟狀況（見偵卷第21、31、39頁）等一切情狀，分別量處如主文所示之刑，並各諭知易科罰金之折算標準。

（四）緩刑宣告：

- 1、被告3人前均未曾因故意犯罪受有期徒刑以上刑之宣告，有臺灣高等法院被告前案紀錄表在卷可憑（見本院易字卷第27—31頁），皆符合刑法第74條第1項第1款宣告緩刑之要件。查被告3人本案犯行固值非難，惟審酌被告3人均無前案紀錄，犯後已坦承犯行，並當庭向告訴人道歉，堪認被告3人歷經本次偵、審程序後，當已知所警惕，應無再犯之虞，本院認上開宣告之刑以暫不執行為適當，爰依刑法第74條第1項第1款規定，均宣告緩刑2年。
- 2、惟本院斟酌被告3人之犯罪情節、犯罪所生之實際損害、學經歷及家庭經濟狀況等情，認上開緩刑宣告宜附加條件，爰依刑法第74條第2項第4款之規定，諭知被告吳明顯、吳緻濤、謝孟真應於本判決確定後1年內分別向公庫支付新臺幣（下同）6萬元、4萬元、4萬元，俾能督促其

等日後更加謹慎行事。

(五) 沒收：

1、湯姆隆公司短繳之勞工退休金月提繳費2萬1672元：

湯姆隆公司短繳之勞工退休金月提繳費2萬1672元，勞保局已從該公司111年9月份之勞工退休金內補收，有勞保局111年10月4日函文、月提繳工資明細表、111年9月勞工退休金計算名冊—雇主提繳、勞動部勞工保險局勞工退休金繳費證明書（本院易字卷第63—71頁）在卷可佐，堪認其犯罪所得已實際發還被害人，依刑法第38條之1第5項規定，不應宣告沒收或追徵。

2、湯姆隆公司短繳之全民健康保險費1萬6105元：

湯姆隆公司短繳之全民健康保險費1萬6105元，健保署已於000年0月間在該公司應繳納之費用中加計，有投保單位保費計算明細表、全民健康保險繳納證明（本院易字卷第99—101頁）在卷可佐，堪認其犯罪所得已實際合法發還被害人，依刑法第38條之1第5項規定，不應宣告沒收或追徵。

3、湯姆隆公司短繳之勞工保險費2萬9182元：

湯姆隆公司短繳之勞工保險費2萬9182元，無法以補繳方式追溯投保薪資調整，然該公司業經勞保局裁處14萬0888元罰鍰，並已繳清，有勞動部111年9月29日勞局納字第11101828410號裁處書、勞工保險罰鍰金額計算表、勞動部罰鍰繳款通知單在卷可憑（見他卷第83—84頁、第94頁、本院易字卷第61頁），如再予以宣告沒收、追徵，恐有過苛之虞，爰依刑法第38條之2第2項規定，不予宣告沒收或追徵。

4、基上，本院未對湯姆隆公司宣告犯罪所得之沒收或追徵，自無適用第三人參與沒收程序之必要。

三、依刑事訴訟法第449條第2項、第454條第2項，逕以簡易判決處刑如主文。

四、如不服本判決，得自收受送達之日起20日內向本院提出上訴

狀，上訴於本院第二審合議庭（須附繕本）。
本案經檢察官李芳瑜提起公訴，檢察官周至恒到庭執行職務。
中華民國 113 年 8 月 2 日
刑事第五庭 法官 陳盈睿
以上正本證明與原本無異。
告訴人或被害人如不服判決，應備理由具狀向檢察官請求上訴，
上訴期間之計算，以檢察官收受判決正本之日起算。
書記官 顏嘉宏
中華民國 113 年 8 月 2 日

【附錄本案論罪科刑法條】

中華民國刑法第215條

從事業務之人，明知為不實之事項，而登載於其業務上作成之文書，足以生損害於公眾或他人者，處三年以下有期徒刑、拘役或一萬五千元以下罰金。

中華民國刑法第216條

行使第二百一十條至第二百一十五條之文書者，依偽造、變造文書或登載不實事項或使登載不實事項之規定處斷。

中華民國刑法第220條

在紙上或物品上之文字、符號、圖畫、照像，依習慣或特約，足以為表示其用意之證明者，關於本章及本章以外各罪，以文書論。

錄音、錄影或電磁紀錄，藉機器或電腦之處理所顯示之聲音、影像或符號，足以為表示其用意之證明者，亦同。

中華民國刑法第339條

意圖為自己或第三人不法之所有，以詐術使人將本人或第三人之物交付者，處五年以下有期徒刑、拘役或科或併科五十萬元以下罰金。

以前項方法得財產上不法之利益或使第三人得之者，亦同。
前二項之未遂犯罰之。

01 【附件】

02 臺灣臺中地方檢察署檢察官起訴書

03 112年度偵字第13573號

04 被 告 吳明顯 男 67歲（民國00年00月00日生）

05 住○○市○○區○○路0段000號

06 國民身分證統一編號：Z000000000號

07 吳緻臻 女 33歲（民國00年0月00日生）

08 住○○市○區○○路0號8樓之12

09 居臺中市○○區○○路000巷00號

10 國民身分證統一編號：Z000000000號

11 謝孟真 女 32歲（民國00年0月0日生）

12 住○○市○○區○○路00○0號

13 居臺中市○○區○○路000號2樓

14 國民身分證統一編號：Z000000000號

15 上列被告等因詐欺等案件，已經偵查終結，認應提起公訴，茲將
16 犯罪事實及證據並所犯法條分敘如下：

17 犯罪事實

18 一、吳明顯係湯姆隆實業股份有限公司（址設臺中市○○區○○
19 路0號，下稱湯姆隆公司）之負責人，辦理該公司員工投保
20 勞工保險及全民健康保險為其附隨義務；吳緻臻、謝孟真則
21 為湯姆隆公司之會計，負責為湯姆隆公司發放員工薪資及申
22 報勞工保險之月投保薪資等會計業務。其等明知湯姆隆公司
23 僱用員工時，應按勞工保險條例、勞工退休條例及全民健康
24 保險法相關規定，確實填報員工投保薪資，並應於員工薪資
25 調整時，將調整後之月投保薪資通知（如在當年2月至7月調
26 整時，應於當年8月底前通知，如在當年8月至次年1月調整
27 時，應於次年2月底前通知）勞動部勞工保險局（下稱勞保
28 局），亦明知員工郭庭月薪高於新臺幣（下同）2萬8800
29 元，詎吳明顯、吳緻臻為減省湯姆隆公司應提撥之勞工退休
30 金及應負擔之勞工保險費、全民健康保險費支出，竟共同基

於行使業務上登載不實準文書及意圖為湯姆隆公司不法利益之犯意聯絡，由吳明顯授意吳緻濤於民國107年10月1日郭庭入職時，製作勞、健保加保（含勞工退休金提撥）電子文件，不實登載郭庭之勞工保險月投保薪資、勞工退休金月提繳工資及全民健康保險投保金額為2萬8800元，再透過網路傳送至勞保局及衛生福利部中央健康保險署（下稱健保署）而行使之，致使有實質審查權限之勞保局、健保署承辦人員陷於錯誤，誤認郭庭之勞工保險月投保薪資、勞工退休金月提繳工資及全民健康保險投保金額為上述申報金額，而據以核算湯姆隆公司應負擔之勞工保險費、勞工退休金月提繳費用及全民健康保險費用。且此後吳明顯、吳緻濤明知郭庭薪資總額調升（見附表一至三），仍未依規定於108年8月底前、109年2月底前、109年8月底前、110年2月底前覈實申報郭庭月投保薪資調整，而怠為申報。嗣謝孟真自110年6月起接手辦理湯姆隆公司之勞健保申報業務，明知郭庭薪資為3萬8683元至4萬0351元不等，亦承吳明顯、吳緻濤之意，未依規定於110年8月底前、111年2月底前、111年8月底前覈實申報郭庭月投保薪資調整，而怠為申報，且於111年9月2日為郭庭辦理退保，製作勞、健保退保電子文件時，登載郭庭之投保薪資為不實之2萬8800元，再以網路傳送至勞保局及健保署而行使之。均致使勞保局、健保署承辦人員誤認郭庭之月投保薪資皆為2萬8800元且均未調整，因而使湯姆隆公司取得短繳如附表一至三所示之勞工保險費2萬9182元、勞工退休金月提繳費2萬1672元、全民健康保險費1萬6105元等金額之不法利益，並已足生損害於勞保局、健保署業務辦理之正確性及郭庭請領勞保給付之利益。

二、案經郭庭告訴暨由臺中市政府警察局刑事警察大隊報告偵辦。

證據並所犯法條

一、證據清單及待證事實

編號	證據名稱	待證事實
----	------	------

1	被告吳明顯於警詢、偵訊時之供述	1. 吳明顯自湯姆隆公司成立起即擔任負責人迄今。 2. 吳緻濤、謝孟真負責湯姆隆公司會計業務。 3. 勞健保事務由會計處理。 4. 郭庭於107年10月入職，起薪3萬元、每日津貼50元。 5. 湯姆隆公司薪資明細有登載勞健保扣繳費用，可據此換算投保金額。 6. 員工薪資會往下投1個級距，是低報沒錯。 7. 員工調薪時，公司內部作業是被動等勞健保局逕調。
2	被告吳緻濤於警詢、偵訊時之供述	1. 吳緻濤雖自107年間起投保於秀平股份有限公司（吳明顯為董事，負責人為吳明顯之妻），但湯姆隆公司與秀平股份有限公司是母子公司，吳緻濤會負責看湯姆隆公司的帳務，吳緻濤算是謝孟真的主管，謝孟真做出的湯姆隆公司傳票、薪資條，會由吳緻濤看過後，再上呈給主管。 2. 吳緻濤自104年開始辦理湯姆隆公司勞健保加退保業務。 3. 郭庭於107年10月入職，起薪3萬元、每日津貼50元。 4. 吳緻濤負責申報郭庭入職之勞健保，申報薪資為2萬8800元。 5. 吳緻濤係依照老闆吳明顯之指示做事。 6. 湯姆隆公司員工薪資若異動，均未做申報，由勞保局、健保署逕調。 7. 吳緻濤教導謝孟真以同樣之手法辦理勞健保事務。 8. 吳緻濤推託係依循前手教導，並無犯意。惟吳緻濤具財政學歷，掌理兩家公司之會計財務，勞健保費用及提撥金額

		多寡，屬公司會計之基本事項，亦關涉公司成本支出，更與員工權益高度相關，非謂依循前手教導，即非屬不法，遑論如實申報屬週知之事。
3	被告謝孟真於警詢、偵訊時之供述	1. 謝孟真自107年6月起任職湯姆隆通公司負責會計帳務，自110年6月起接手勞健保加退保業務。 2. 高薪低報是依老闆吳明顯口頭指示辦理。 3. 謝孟真工作內容包含應收、應付帳款及計算每1位員工之薪資，製表供主管吳 繳溱、吳明顯確認。 4. 湯姆隆公司員工薪資若異動，均未做申報。 5. 謝孟真推託係依循吳繳溱教導，並無犯意。惟謝孟真具會計學歷，領有會計丙級證照，且勞健保費用及提撥金額多寡，屬公司會計之基本事項，亦關涉公司成本支出，更與員工權益高度相關，非謂依循吳繳溱教導，即可摒除自我判斷，遑論如實申報屬週知之事。
4	證人即告訴人郭庭於警詢、偵訊時之證詞	全部犯罪事實。
5	告訴人提出之勞工保險異動查詢、勞工退休金提繳異動查詢、個人投保資料、薪資明細表、各類所得扣繳暨免扣繳憑單、存摺影本、交易明細各1份	郭庭自湯姆隆公司領得之實際薪資及湯姆隆公司為郭庭投保之薪資金額。
6	勞保局111年11月4日保費資字第11160257880號函（含附件）、健保署111年11月7日健保中	1. 湯姆隆公司因短報郭庭投保薪資及未覈實申報郭庭勞工退休金月提繳工資而遭裁罰。 2. 湯姆隆公司低報郭庭投保金額而應補繳健保費差額。

	字 第 1118408271 號 函 (含附件)	
7	湯姆隆公司變更登記表 2份、公司基本資料1份	吳明顯係湯姆隆公司之負責人。
8	被告3人提出之勞保局1 08年7月26日保退一字 第 10860133421 號 書 函 及勞退健保比對全民健 康保險投保金額調整名 冊	1. 因投保單位申報勞工投保薪資不實，故有保險人逕行調整通知投保單位之規定。非謂保險人查核得湯姆隆公司申報不實，逕行通知湯姆隆公司調整勞工投保薪資，湯姆隆公司按逕行調整通知支付，或保險人未查得郭庭投保薪資申報不實，即可抹除其等不法申報之事實。 2. 書函載明：「請依規定核算所屬員工之月投保薪資、月提繳工資，如與每月薪資總額不符者，請填寫勞（就）保、勞退合一薪資調整表寄局申報調整（調整自申報之次月一日起生效），以維護員工權益。」。 3. 勞退健保比對全民健康保險投保金額調整名冊已說明湯姆隆公司需確認調整之投保金額與事實是否相符。而應如實申報或更正。
9	健保WebIR保險對象投保 歷史資料查詢、勞保 與就保被保險人投保資 料查詢各1份	郭庭於投保單位湯姆隆公司健保、勞（就）保之107年10月1日加保、111年9月2日退保，其「投保薪資」均為2萬8800元。
10	勞工保險投保薪資分級 表5份、勞工退休金月 提繳工資分級表6份	勞動部發布之107年至111年間之投保薪資等級、實際工資級距。

二、核被告吳明顯、吳緻濤、謝孟真所為，均係犯刑法第216條、第215條、第220條第2項之行使業務上登載不實準文書、第339條第2項之詐欺得利等罪嫌。其等登載不實事項於業務上準文書後持以行使，登載不實之低度行為為行使之高度行為所吸收，不另論罪。又被告吳明顯、吳緻濤就上開犯

行及被告謝孟真就110年6月後參與其中之犯行，具犯意聯絡及行為分擔，為共同正犯。被告等主觀上出於反覆持續以高薪低報方式詐取湯姆隆公司不法利益之單一決意，於密接之時地侵害相同法益，各舉動之獨立性極為薄弱，應合為包括之1行為予以評價，屬接續犯，請論以1行使業務登載不實準文書罪及詐欺得利罪，其等1行為觸犯上開2罪名，為想像競合犯，請從較重之詐欺得利罪論處。湯姆隆公司因被告等人之不實申報犯行，獲有如附表一至三所示之不法利益，除非湯姆隆公司已全數補繳及給付短少提撥之勞工退休金予告訴人，否則請依刑法第38條之1第2項第3款、第3項、第4項規定，宣告沒收之，如全部或一部不能沒收或不宜執行沒收時，請追徵其價額。

三、依刑事訴訟法第251條第1項提起公訴。

此 致

臺灣臺中地方法院

中 華 民 國 113 年 1 月 19 日
檢 察 官 李芳瑜

本件正本證明與原本無異

中 華 民 國 113 年 1 月 29 日
書 記 官 張皓剛

【附表一】

郭庭於湯姆隆實業股份有限公司任職期間投保單位及個人原負擔及應負擔保險費差額之明細表

姓名	年	月	月薪資 總額	前三個 月平均 薪資	原申報月 投保薪資	應申報月 投保薪資	個人原 負擔保 險費	個人應 負擔保 險費	短計保 險費差 額	投保單位 原負擔保 險費	投保單位 應負擔保 險費	短計保 險費差 額	備註
郭庭	107	11	30,800		28,800		605	605		2169	2169		
		12	30,850		28,800		605	605		2169	2169		
	108	1	30,950		28,800		634	634		2264	2264		
		2	30,050	30,866	28,800		634	634		2264	2264		
		3	30,450		28,800	31,800	634	700	-66	2264	2500	-236	
		4	31,000		28,800	31,800	634	700	-66	2264	2500	-236	
		5	33,775		28,800	31,800	634	700	-66	2264	2500	-236	
		6	33,350		28,800	31,800	634	700	-66	2264	2500	-236	
		7	33,686		28,800	31,800	634	700	-66	2264	2500	-236	
		8	34,100	33,603	28,800	31,800	634	700	-66	2264	2500	-236	
		9	33,675		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	

(續上頁)

01

	10	28,700		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	11	31,750		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	12	36,674		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
109	1	33,750		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	2	33,625	34,058	28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	3	38,175		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	4	38,316		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	5	38,633		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	6	38,673		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	7	39,150		28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	8	37,999	38,818	28,800	34,800	634	766	-132	2264	2736	-472	
	9	38,733		28,800	40,100	634	882	-248	2264	3152	-888	
	10	38,750		28,800	40,100	634	882	-248	2264	3152	-888	
	11	38,367		28,800	40,100	634	882	-248	2264	3152	-888	
	12	38,367		28,800	40,100	634	882	-248	2264	3152	-888	
110	1	38,583		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	2	38,017	38,439	28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	3	38,650		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	4	38,950		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	5	38,683		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	6	38,683		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	7	38,683		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	8	38,683	38,683	28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	9	39,396		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	10	37,356		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	11	39,100		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
	12	39,000		28,800	40,100	663	922	-259	2365	3292	-927	
111	1	38,950		28,800	40,100	663	922	-259	2368	3296	-928	
	2	38,225	39,016	28,800	40,100	663	922	-259	2368	3296	-928	
	3	39,050		28,800	40,100	663	922	-259	2368	3296	-928	
	4	38,900		28,800	40,100	663	922	-259	2368	3296	-928	
	5	38,900		28,800	40,100	663	922	-259	2368	3296	-928	
	6	38,496		28,800	40,100	663	922	-259	2368	3296	-928	
	7	38,367		28,800	40,100	663	922	-259	2368	3296	-928	
	8	40,351	38,587	28,800	40,100	663	922	-259	2368	3296	-928	0000000 離職 0000000 退保
			39,071									
					差額合計			-8152			-29182	

02 註一：自107年1月1日起至107年12月31日止，勞工保險普通事故保險費率為
03 9.5%。

04 註二：自108年1月1日起至109年12月31日止，勞工保險普通事故保險費率為
05 10.0%。

06 註三：自110年1月1日起至111年12月31日止，勞工保險普通事故保險費率為
07 10.5%。

08 註四：92年1月起實施就業保險法、就業保險保險費率為1%。

09 註五：職業災害保險費率107年為0.18%；108年至110年為0.16%；111年為
10 0.18%。

11 【附表二】

01 湯姆隆實業股份有限公司 (P00000000-H)

02 郭庭原申報與應申報勞工退休金月提繳工資差額明細表

03

姓名	年	月	工資總額	前三個月平均薪資	原申報提繳工資	應申報提繳工資	原提繳金額(A)	應提繳金額(B)	短提繳金額(B)-(A)	備註
郭庭	107	11	30,800		28,800		1,728			
		12	30,850		28,800		1,728			
	108	1	30,950		28,800		1,728			
		2	30,050	30,866	28,800		1,728			
		3	30,450		28,800	31,800	1,728	1,908	180	應申報調整
		4	31,000		28,800	31,800	1,728	1,908	180	
		5	33,775		28,800	31,800	1,728	1,908	180	
		6	33,350		28,800	31,800	1,728	1,908	180	
		7	33,686		28,800	31,800	1,728	1,908	180	
		8	34,100	33,603	28,800	31,800	1,728	1,908	180	
		9	33,675		28,800	34,800	1,728	2,088	360	應申報調整
		10	28,700		28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		11	31,750		28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		12	36,674		28,800	34,800	1,728	2,088	360	
	109	1	33,750		28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		2	33,625	34,058	28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		3	38,175		28,800	34,800	1,728	2,088	360	應申報調整
		4	38,316		28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		5	38,633		28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		6	38,673		28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		7	39,150		28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		8	37,999	38,818	28,800	34,800	1,728	2,088	360	
		9	38,733		28,800	40,100	1,728	2,406	678	應申報調整
		10	38,750		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		11	38,367		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		12	38,367		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
	110	1	38,583		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		2	38,017	38,439	28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		3	38,650		28,800	40,100	1,728	2,406	678	應申報調整
		4	38,950		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		5	38,683		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		6	38,683		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		7	38,683		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		8	38,683	38,683	28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		9	39,396		28,800	40,100	1,728	2,406	678	應申報調整
		10	37,356		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		11	39,100		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
		12	39,000		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
	111	1	38,950		28,800	40,100	1,728	2,406	678	

(續上頁)

	2	38,225	39,016	28,800	40,100	1,728	2,406	678	
	3	39,050		28,800	40,100	1,728	2,406	678	應申報調整
	4	38,900		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
	5	38,900		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
	6	38,496		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
	7	38,367		28,800	40,100	1,728	2,406	678	
	8	40,351	38,587	28,800	40,100	1,728	2,406	678	
									111年9月2日停繳
			合計金額			72,576	94,248	21,672	

一、本表係依據該單位所提供郭庭107年11月份至111年8月份工資核算，該單位未覈實申報其月提繳工資，本局依規定逕予調整郭庭自108年3月1日等日起以31,800元等提繳退休金，短計之勞工退休金，於該單位111年9月份勞工退休金內補收，並於111年10月4日以保退二字第11160135980號函知該單位。

二、計算公式：月提繳工資×提繳率(6%)×提繳天數÷30天（以元為單位，角以下四捨五入）

三、該單位原申報郭庭自107年10月1日起以月提繳工資28,800提繳勞工退休金至111年9月2日止。

【附表三】

差額保費計算表

年月	應領薪資	平均薪資	投保金額		單位負擔			說明
			調整前	調整後	調整前	調整後	差額	
107/10	31100		28800	31800	1305	1441	136	
107/11	31050		28800	31800	1305	1441	136	
107/12	30850		28800	31800	1305	1441	136	
108/01	30950		28800	31800	1305	1441	136	
108/02	30550	30988	28800	31800	1305	1441	136	
108/03	34550		28800	31800	1305	1441	136	
108/04	31000		28800	31800	1305	1441	136	
108/05	34050		28800	31800	1280	1414	134	
108/06	33900		28800	31800	1280	1414	134	
108/07	34100		28800	31800	1280	1414	134	
108/08	34100	33025	28800	31800	1280	1414	134	
108/09	33950		28800	34800	1280	1547	267	詳備註1
108/10	33650		28800	34800	1280	1547	267	
108/11	33950		28800	34800	1280	1547	267	
108/12	36674		28800	34800	1280	1547	267	
109/01	33750		28800	34800	1280	1547	267	
109/02	33900	34346	28800	34800	1280	1547	267	
109/03	39000		28800	34800	1280	1547	267	

(續上頁)

01

109/04	38950		28800	34800	1280	1547	267	
109/05	38950		28800	34800	1280	1547	267	
109/06	38950		28800	34800	1280	1547	267	
109/07	39150		28800	34800	1280	1547	267	
109/08	38950	38150	28800	34800	1280	1547	267	
109/09	39050		28800	40100	1280	1783	503	詳備註2
109/10	38750		28800	40100	1280	1783	503	
109/11	39000		28800	40100	1280	1783	503	
109/12	39000		28800	40100	1280	1783	503	
110/01	38900		28800	40100	1412	1965	553	
110/02	38650	38942	28800	40100	1412	1965	553	
110/03	38650		28800	40100	1412	1965	553	
110/04	38950		28800	40100	1412	1965	553	
110/05	39000		28800	40100	1412	1965	553	
110/06	39000		28800	40100	1412	1965	553	
110/07	39000		28800	40100	1412	1965	553	
110/08	39000	38875	28800	40100	1412	1965	553	
110/09	39396		28800	40100	1412	1965	553	
110/10	38900		28800	40100	1412	1965	553	
110/11	39100		28800	40100	1412	1965	553	
110/12	39000		28800	40100	1412	1965	553	
111/01	38950		28800	40100	1412	1965	553	
111/02	38700	39058	28800	40100	1412	1965	553	
111/03	39050		28800	40100	1412	1965	553	
111/04	38900		28800	40100	1412	1965	553	
111/05	38900		28800	40100	1412	1965	553	
111/06	39050		28800	40100	1412	1965	553	
111/07	39000		28800	40100	1412	1965	553	
111/08	41974	38933	28800	40100	1412	1965	553	
合計							16105	

02

備註1：108年9月至109年2月郭庭勞退月提繳工資為34800，故健保投保金額為34800。

03

04

備註2：109年9月至110年2月郭庭勞退月提繳工資為40100，故健保投保金額為40100。

05