

臺灣臺中地方法院民事裁定

114年度勞執字第139號

聲 請 人 謝佩均

相 對 人 金鉅準工業股份有限公司

法定代理人 劉娟娟

上列當事人間因勞資爭議事件，聲請人聲請裁定准予強制執行，
本院裁定如下：

主 文

一、民國114年8月5日臺中市政府勞工局委託社團法人台中市勞資關係協會勞資爭議調解紀錄調解結果（案號：2361A0591），相對人應給付聲請人新臺幣59,664元，及開立非自願離職證明書予聲請人（離職原因：勞動基準法第11條第1款、離職日期：114年7月30日）之調解內容，准予強制執行。

二、聲請程序費用新臺幣1,500元由相對人負擔。

理 由

一、聲請意旨略以：聲請人與相對人間關於積欠工資、資遣費等之勞資爭議，於民國114年8月5日經臺中市政府勞工局委託社團法人台中市勞資關係協會為勞資爭議調解成立，相對人同意給付新臺幣（下同）59,664元，其中薪資差額40,025元分為三期給付，於114年8月8日給付10,000元、同年月22日給付10,000元、29日給付20,025元，另資遣費19,639元於114年10月10日前，均匯入聲請人薪資帳戶，並同意開立非自願離職證明書予聲請人（離職原因：勞動基準法第11條第1款、離職日期：114年7月30日），由聲請人於114年8月8日至公司向負責人領取。詎相對人並未履行前開調解結果所示給付內容，爰依勞資爭議處理法第59條第1項規定，聲請裁定准予強制執行等語。

二、勞資爭議經調解成立或仲裁者，依其內容當事人一方負私法

01 上給付之義務，而不履行其義務時，他方當事人得向該管法
02 院聲請裁定強制執行並暫免繳裁判費；於聲請強制執行時，
03 並暫免繳執行費，勞資爭議處理法第59條第1項定有明文。

04 三、經查，聲請人主張上情，業據提出臺中市政府勞工局委託社
05 團法人台中市勞資關係協會勞資爭議調解紀錄（案號：2361
06 A0591）、存摺封面及明細附卷可稽，足認相對人對聲請人
07 負有上開調解結果所載之給付義務，且相對人未履行之。則
08 聲請人以相對人未依調解結果履行其義務，據以聲請裁定准
09 予強制執行，核與首揭規定並無不合，應予准許，爰裁定如
10 主文所示。

11 四、依勞資爭議處理法第59條，臺灣高等法院民事訴訟與非訟事
12 件及強制執行費用提高徵收額數標準第5條、非訟事件法第1
13 4條第1項、第2項、第21條第2項，民事訴訟法第95條、第78
14 條，裁定如主文。

15 中 華 民 國 114 年 9 月 19 日
16 勞 動 法 庭 法 官 王 詩 銘

17 以上正本，係照原本作成。

18 如不服本裁定應於送達後10日內向本院提出抗告狀，並繳納抗告
19 費新臺幣1,500元。

20 中 華 民 國 114 年 9 月 19 日
21 書 記 官 曾 靖 文