

臺灣高等法院臺中分院民事判決

110年度勞上字第10號

上訴人 宏機有限公司

法定代理人 蕭喻方

訴訟代理人 賈俊益律師

複代理人 劉孜育

被上訴人 陳秋潭

訴訟代理人 楊盤江律師

上列當事人間請求給付退休金差額事件，上訴人對於民國110年2月20日臺灣臺中地方法院108年度勞訴字第262號第一審判決提起上訴，本院於111年5月10日言詞辯論終結，判決如下：

主 文

上訴駁回。

第二審訴訟費用由上訴人負擔。

事實及理由

一、被上訴人主張：

(一)被上訴人自民國82年11月30日起受僱於上訴人，擔任模具技術員及司機工作，直至108年7月10日退休【其中96年2月7日至97年11月28日加保於訴外人○○有限公司（下稱○○公司），但仍受僱於上訴人，年資並未中斷】。被上訴人向上訴人主張下列應給付之項目：

(1)被上訴人選擇適用勞退新制，但未與上訴人結清勞退舊制年資，自82年11月30日到職日起至94年6月30日勞退舊制適用之日止，被上訴人工作年資為11年7月，應按12年計算，為24個基數，被上訴人之平均工資為新臺幣（下同）4萬4,500元，被上訴人得依勞工退休金條例第11條第1項、勞動基準法第55條第1項規定，請求上訴人給付106萬8,000元（計算式：44,500元×24＝1,068,000）。

(2)上訴人自94年7月1日勞退新制施行起至108年7月10日被上訴人退休止，均低報被上訴人之勞保投保薪資，而短少提繳8萬1,257元（詳如附表「提繳差額欄」所示），被上訴人因

而受有少領8萬1,257元勞工退休金之損害，被上訴人得依不當得利法律關係、勞工退休金條例第31條第1項規定請求上訴人給付短少提繳之勞工退休金7萬5,792元。

(3)被上訴人任職期間，自103年11月30日起至104年11月29日止應有26日特別休假，自104年11月30日起至105年11月29日止應有27日特別休假，合計53日特別休假，因上訴人未與被上訴人協商，致被上訴人未休特別休假，被上訴人得依勞基法第38條規定請求上訴人給付未休特別休假工資5萬3,000元（計算式：53日×1,000元＝53,000元）。

(4)上訴人低報被上訴人之勞保投保薪資，致勞動部勞工保險局（下稱勞保局）以平均月投保薪資3萬8,028元計算被上訴人之老年年金給付，並自108年8月起於每月月底給付被上訴人老年年金2萬2,412元，若依被上訴人正確之投保薪資計算，最高60個月之月投資薪資應為最高級4萬4,755元，被上訴人每月可領取之老年年金給付為2萬6,377元【計算式：(44,755×41.33×1.5%)×(1－8.00%)＝26,377，元以下不計】，故被上訴人每月受有老年年金給付差額3,965元（計算式：26,377－22,412＝3,965），被上訴人得依勞工保險條例第72條第3項規定，請求上訴人賠償自108年8月起至被上訴人死亡之日止，每月所受之損害各3,965元。

(二)聲明：(1)上訴人應給付被上訴人119萬6,792元（計算式：1,068,000＋75,792＋53,000＝1,196,792）及自108年12月7日（起訴狀繕本送達翌日）起至清償日止按年息5%計算之利息；(2)上訴人自108年8月起至被上訴人死亡之日止，按月於每月月底給付3,965元，如任一期逾期未給付，應自各期應給付之翌日起至清償日止，按年息5%計算之利息；(3)願供擔保請准宣告假執行（被上訴人於原審請求逾上開金額部分，經原審判決敗訴，未據被上訴人提起上訴，非本院審理範圍）。並於本院聲明：上訴駁回。

二、上訴人答辯：

(一)上訴人於被上訴人到職時即就退休金制度，約定以每月津貼

方式給付，達成預付退休金之合意，自被上訴人自82年11月30日任職起至108年7月10日退休止，扣除於○○公司任職之1年9個月期間，工作期間共23年11月，期間按月領取6,000元之預付退休金津貼。則依被上訴人到職日82年11月30日至結清年資日96年2月1日，共計13年2個月，合計上訴人已給付預付退休金94萬8,000元（計算式：6,000元×158月＝948,000元），被上訴人始會同意在結清年資收據（下稱系爭收據）簽名，上訴人請求舊制勞工退休金並無理由。

(二)上訴人每月發給被上訴人之薪資中有6,000元係屬預付退休金津貼，被上訴人平均薪資4萬4,500元扣除6,000元後之3萬8,500元（計算式：44,500－6,000＝38,500），始為被上訴人之真正薪資。上訴人以此金額投保勞工保險，並未有短少提繳或高薪低報之情形。

(三)被上訴人若否認兩造預付退休金之協議存在，則被上訴人自82年11月30日（到職日）至108年7月10日（退休日），已領取25年8個月之6,000元，合計184萬8,000元（計算式：6,000元×308月＝1,848,000元），係屬被上訴人之不當得利，上訴人自得依民法第179條規定請求被上訴人返還，上訴人依民法第334條規定主張與被上訴人之債權為抵銷等語，資為抗辯。並聲明：(1)原判決不利於上訴人部分廢棄。(2)上開廢棄部分，被上訴人於第一審之訴及假執行之聲請均駁回。

三、兩造不爭執事項（見原審卷第434頁、本院卷第93至94頁、第410頁）：

(一)被上訴人自82年11月30日起受僱於上訴人，擔任模具技術員及司機之工作，上訴人勞保自82年11月30日至96年2月7日加保於上訴人；自96年2月7日至97年11月28日加保於○○公司，自97年11月28日至108年7月10日加保於上訴人，被上訴人於上訴人與○○公司的年資應合併計算。

(二)○○公司於104年1月7日解散登記，○○公司自85年5月3日設立登記起至解散登記止之董事即代表人均為蕭喻方（原名為蕭芳櫻）。

01 (三)勞保局審查核定被上訴人自108年7月起，按月於次月底前發
02 給被上訴人老年年金給付2萬2,412元，即以被上訴人之勞保
03 保險年資41年又4個月，乘以加保期間最高60個月之平均月
04 投保薪資3萬8,028元，乘以1.55%而為計算，每月老年年金
05 給付為2萬4,361元，惟被上訴人為符合老年年金給付請領年
06 齡，提前二年而於108年7月11日申請，應減給8%之老年年金
07 給付，故每月實際核給老年年金金額為2萬2,412元。

08 (四)被上訴人之勞保月投保薪資如被上訴人之勞保投保資料表所
09 示（見原審卷一第37至41頁，即自1萬1,400元至3萬6,300元
10 不等）。

11 (五)被上訴人任職期間計有53日特別休假未休假，得向上訴人請
12 求給付未休特別休假工資5萬3,000元（計算式：53日×1,000
13 元=53,000元）。

14 四、本院判斷：

15 (一)被上訴人請求上訴人給付舊制退休金106萬8,000元，應有理
16 由：

17 (1)兩造並未結清勞退舊制年資：

18 被上訴人主張兩造尚未結清勞退舊制年資，為上訴人否認，
19 辯稱兩造業已結清勞退舊制年資，並提出系爭收據及證人蕭
20 ○○、盧○○、蕭○○、張○○為證。經查：

21 ①上訴人於原審先陳稱被上訴人於96年2月1日與上訴人結清勞
22 退舊制年資，並領取44萬4,000元，始開始適用勞退新制等
23 語（見原審卷一第260頁），嗣後改稱上訴人係與被上訴人
24 約定按月給付被上訴人津貼9,000元，作為結清勞退舊制退
25 休金之用等語（見原審卷一第418頁），於本院審理時又主
26 張於被上訴人到職時即約定以每月津貼6,000元作為退休金
27 之預付等語。上訴人就先後主張之合意內容情節互為歧異，
28 兩造是否真有此合意，已生疑義。

29 ②上訴人雖主張自被上訴人到職時起即以每月津貼6,000元預
30 付退休金，惟被上訴人自102年8月起至108年6月止每月領取
31 之津貼為9,000元，108年7月領取之津貼為3,000元，此有上

01 訴人提出之津貼明細表可稽（見原審卷一第421至429頁），
02 即與上訴人主張不符。且按勞工與雇主間關於工資之爭執，
03 經證明勞工本於勞動關係自雇主所受領之給付，推定為勞工
04 因工作而獲得之報酬，為勞動事件法第37條所明定。上開被
05 上訴人自上訴人處所領取之津貼，既屬被上訴人植基於兩造
06 間勞動契約而自上訴人處受領之給付，自應推定為被上訴人
07 因工作而獲得之報酬，難以認定為退休金之預付。

08 ③依證人蕭○○於本院證稱：他於82、83年間至上訴人公司工
09 作，進公司後二、三年後開始領6,000元退休金津貼，一開
10 始是6,000元，後來他當廠長，有領超過1萬元等語（見本院
11 卷第161頁）；證人盧○○於本院證稱：他於73年間至上訴
12 人公司工作，106年間離開上訴人公司，進公司二、三年後
13 開始領6,000元工作津貼，後來有增加至1萬元，上訴人的意
14 思是逐月用現金方式給付退休金等語（見本院卷第164至16
15 6頁）；證人蕭○○於本院證稱：他和上訴人公司結清舊制
16 年資的方式，不是以一筆方式結清，是以平均在每個月的工
17 作津貼方式結清等語（見本院卷第223頁）；證人張○○於
18 本院證稱：結清舊制年資時，被上訴人說要用每月給付津貼
19 方式結清等語（見本院卷第227頁）。依上開證人蕭○○、
20 盧○○之證述可知，其二人於上訴人領取之津貼6,000元，
21 之後均因職務變動而調漲至萬元以上，雖名為退休金津貼，
22 但仍依其二人擔任不同職務而隨之調整，顯與其工作條件有
23 關，6,000元之工作津貼得否視為退休金之給付，即有疑
24 義。又依上開證人蕭○○、張○○之證述可知，其二人係於
25 結清舊制年資時始與上訴人約定，以每月給付工作津貼方式
26 結清，而非於到職時即與上訴人約定，以每月給付工作津貼
27 方式預付退休金，則上訴人主張於員工到職時即約定以每月
28 工作津貼預付退休金情事，尚難採信。

29 ④依勞工退休金條例第11條第3項規定：「保留之工作年資，
30 於勞動契約存續期間，勞雇雙方約定以不低於勞動基準法第
31 55條及第84條之2規定之給與標準結清者，從其約定。」，

01 故選擇適用勞工退休金條例計算退休金之勞工，其前工作年
02 資是否保留，應以是否高於規定而定，非謂僅契約約定有結
03 清工作年資者，即生結清保留年資之效力。經查，系爭收據
04 上記載結算舊制年資之平均工資為3萬3,300元（見原審卷一
05 第101頁），而依上訴人自90年1月起至108年7月止轉存入被
06 上訴人於彰化商業銀行霧峰分行帳戶（下稱系爭帳戶）之薪
07 水（見原審卷一第147至237頁），併見附表被上訴人「實際
08 薪資合計欄」所示之金額，堪認系爭收據以3萬3,300元結清
09 被上訴人之勞退舊制年資，遠低於勞基法第55條之給與標準
10 結清，自不生結清之效力。

11 ⑤上訴人雖主張被上訴人同意以每月津貼6,000元預付退休
12 金，始會在系爭收據上簽名云云，惟被上訴人否認簽名之真
13 正。經查，按「除本條例另有規定者外，雇主不得以其他自
14 訂之勞工退休金辦法，取代前項規定之勞工退休金制
15 度。」，為勞工退休金條例第6條第2項所明定。此規定無非
16 是避免雇主將原本屬於工資之款項，強解為退休金之預付，
17 勞工因礙於生計不得不配合，因而造成勞工權益受損。從
18 而，系爭收據上之約定，既與勞工退休金條例第6條第2項有
19 違，依民法第71條之規定，應屬無效，是以上訴人辯稱兩造
20 合意以每月津貼6,000元預付退休金，顯不可採。

21 ⑥基上，兩造尚未結清勞退舊制年資，被上訴人自得請求上訴
22 人給付舊制退休金。

23 (2)被上訴人退休前6個月平均工資為4萬7,039元：

24 ①平均工資是指計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額
25 除以該期間之總日數所得之金額，工資則是指勞工因工作而
26 獲得之報酬，包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件
27 以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經
28 常性給與，勞基法第2條第4款、第3款定有明文。所謂「因
29 工作而獲得之報酬」，即勞務給付之對價，至於不因勞務給
30 付而必然可得之勉勵性或恩惠性給與，則非屬之；所謂「經
31 常性給與」，即制度上經常給與之報酬，不包括年終獎金、

競賽獎金、研究發明獎金、特殊功績獎金、久任獎金、節約燃料物料獎金及其他非經常性獎金，勞基法施行細則第10條第2款亦有明文。

②經查，上訴人各月應給付被上訴人之薪資為如附表「實際薪資合計欄」所示之金額，自本件被上訴人離職日起算（該日不計入），往前回溯6個月止，其離職當月、前第1、2、3、4、5、6月份之薪資，經扣除勞動基準法施行細則第10條各款所規定之各項給付後，分別為1萬7,102元、4萬6,552元、4萬7,852元、4萬6,702元、4萬7,802元、4萬2,227元、4萬7,902元，將前第6個月份之薪資按屆滿6個月之日起算至該月末日止所占該月份之比例計算後，加總除以6，即為被上訴人之月平均薪資。據此計算，被上訴人之月平均工資應為4萬7,039元【計算式： $17,102 + 46,552 + 47,852 + 46,702 + 47,802 + 42,227 + (47,902 \times 22 \div 31) \div 6 = 47,039$ ，元以下四捨五入】。

③按勞工退休金之給與標準如下：□按其工作年資，每滿1年給與2個基數。但超過15年之工作年資，每滿1年給與1個基數，最高總數以45個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以1年計；前項第1款退休金基數之標準，係指核准退休時1個月平均工資，勞動基準法第55條第1項、第2項定有明文。準此，被上訴人自82年11月30日到職日起至94年6月30日勞退舊制適用之日止，工作年資為11年7月，應按12年計算，得請求24個基數之舊制退休金，被上訴人在平均工資4萬7,035元之範圍內，主張依平均工資4萬4,500元為計算，則被上訴人依勞動基準法規定請求上訴人給付舊制退休金106萬8,000元（計算式： $44,500 \times 24 = 1,068,000$ ），即屬有據，應予准許。

(二)被上訴人請求上訴人給付短少提繳之勞工退休金7萬5,792元，應有理由：

(1)上訴人確有低報被上訴人之勞保投保薪資情事：

①被上訴人自94年7月起至103年12月之薪資係由上訴人以轉帳

存入系爭帳戶為給付（見原審卷一第147至227頁），自104年1月起至108年退休時止之薪資，上訴人則改以現金給付，應以上訴人提出之薪資明細表所示金額（含工資、伙食、全勤加總之金額，見原審卷一第103至111頁），並加計被上訴人自102年8月起至108年6月止每月領取之津貼（見原審卷一第421至429頁），即如附表「實際薪資合計欄」所示之各月金額。

②被上訴人於94年7月之前薪資部分等相關資料，因年代已久遠已經佚失而未能提出，則被上訴人主張上訴人就前開期間給付之薪資，應以上訴人各月轉帳存入被上訴人薪資帳戶之金額，並加計依法先經上訴人扣繳之被上訴人勞健保自負額，即如附表「實際薪資合計欄」所示前開期間之各月金額。

③依上訴人自94年7月起至108年7月各月給付被上訴人之工資為附表「實際薪資合計欄」所示之金額，則對照各該年度之勞工保險投保薪資分級表（即96年7月1日前之勞保月投保薪資最高級別為4萬2,000元；自96年7月1日起至105年4月30日止之勞保月投保薪資最高級別為4萬3,900元；自105年5月1日起迄今之勞保月投保薪資最高級別為4萬5,800元），上訴人為被上訴人投保勞保之月投保薪資應如附表「應投保薪資欄」所示之金額，始為適法。惟觀諸被上訴人之勞保月投保薪資自1萬1,400元至3萬6,300元不等，此有被上訴人之勞保投保資料表可稽（見原審卷一第37頁），上訴人確有低報被上訴人之勞保投保薪資情事。上訴人抗辯被上訴人之薪資中有6,000元係屬退休金性質應予扣除云云，惟本院對於上訴人主張有預付6,000元退休金乙事無法採信，業如前述，則上訴人抗辯並不可採。

(2)被上訴人因上訴人高薪低報而受有損害：

①按雇主應為第7條第1項規定之勞工負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資百分之6。第1項至第3項所定每月工資及前項所定每月執行業務所得，由中央主管機關擬訂月提繳分

級表，報請行政院核定之。雇主未依本條例之規定按月提繳或足額提繳勞工退休金，致勞工受有損害者，勞工得向雇主請求損害賠償。勞工退休金條例第14條第1項、第5項、第31條第1項分別定有明文。是勞工如已符合請領退休金要件時，因雇主未繳納應提繳之退休金致受損害，自得請求雇主逕予賠償其損害。

②經查，上訴人自94年7月起至108年6月止，對照被上訴人之勞工退休金核發明細表（見原審卷二第35至49頁）及各該年度勞工月退休金月提繳工資明細表，依上訴人各月給付被上訴人之工資（即附表「實際薪資合計欄」所示之金額），按月應為被上訴人提繳6%之勞工退休金為附表「應提繳金額欄」所示之金額（合計為43萬3,440元），扣除該段期間上訴人實際提繳即附表「實際提繳金額欄」所示之金額（合計35萬2,183元），上訴人應賠償被上訴人之短繳差額損害為如附表「提繳差額欄」所示之金額（合計8萬1,257元），被上訴人在8萬1,257元範圍內請求上訴人賠償7萬5,792元，自屬有據，應予准許。

(三)被上訴人請求上訴人賠償老年年金給付每月差額3,965元，應有理由：

(1)按「投保單位違反本條例規定，將投保薪資金額以多報少或以少報多者，自事實發生之日起，按其短報或多報之保險費金額，處四倍罰鍰，並追繳其溢領給付金額。勞工因此所受損失，應由投保單位賠償之。」，勞工保險條例第72條第3項定有明文。上訴人確有低報被上訴人之勞保投保薪資情事，業如前述，上訴人抗辯被上訴人之薪資中有6,000元係屬退休金性質應予扣除云云，惟本院對於上訴人主張有預付6,000元退休金乙事無法採信，業如前述，則被上訴人抗辯並不可採。

(2)經查，被上訴人為48年7月2日出生，勞保投保年資為41年4月（即自63年7月7日起至108年7月10日止），依勞工保險條例第19條、第58條、第58條之1、第58條之2、第65條之1

第2項規定，被上訴人於108年7月11日申請老年年金給付，擇優採被上訴人勞保保險年資41年4月，並應乘以加保期間最高60個月之平均月投保薪資，再乘以1.55%計算每月之老年年金數額；又被上訴人未符合老年年金給付請領年齡，提前2年於108年7月11日申請，應減給8%之老年年金給付；又被上訴人經勞保局審查符合請領資格，以被上訴人加保期間最高60個月之平均月投保薪資為3萬8,028元，據以計算並自108年7月起按月於次月（即108年8月）底發給被上訴人老年年金給付2萬2,412元等情，有被上訴人年籍資料、勞保投保資料表、勞保局108年8月27日函文等在卷可按（見原審卷一第37至43頁、第63至69頁）。又上訴人自94年7月起各月給付被上訴人之薪資為如附表「實際薪資合計欄」所示之金額，對照各該年度之勞工保險投保薪資分級表（即96年7月1日前之勞保月投保薪資最高級別為4萬2,000元；自96年7月1日起至105年4月30日止之勞保月投保薪資最高級別為4萬3,900元；自105年5月1日起迄今之勞保月投保薪資最高級別為4萬5,800元），上訴人應為被上訴人投保之勞保薪資為如附表「應投保薪資欄」所示之金額，則被上訴人加保期間最高60個月之平均月投保薪資（即其中27個月為4萬5,800元、其中33個月為4萬3,900元）應為4萬4,755元【計算式： $(27 \times 45,800) + (33 \times 43,900) = 2,685,300$ ； $2,685,300 \div 60 = 44,755$ 】。依前開說明，被上訴人每月應領取之老年年金給付為2萬6,377元【計算式： $(44,755 \times 41.33 \times 1.5\%) \times (1 - 8.00\%) = 26,377$ 】。則被上訴人受有勞保老年年金差額損害為每月3,965元（計算式： $26,377 - 22,412 = 3,965$ ）。且依上訴人之答辯聲明及理由，顯然上訴人有到期不為履行之虞，被上訴人自有預為請求之必要，從而，被上訴人請求上訴人自108年8月起至被上訴人死亡止，按月於末日給付3,965元，如任一期逾期未給付，應自各期應給付之翌日起至清償日止按年息5%計算之利息，為有理由。

(四)被上訴人請求上訴人給付未休特別休假工資5萬3,000元，應

01 有理由：

02 被上訴人主張依74年2月27日訂定之勞基法施行細則第24條
03 規定，請求上訴人發給103年至105年間應休未休之特別休假
04 53日之工資5萬3,000元，為上訴人所不爭執（見不爭執事項
05 (五)）。且依前述被上訴人退休前6個月之平均工資47,039元
06 據以計算每日工資為1,568元（計算式： $47,039 \text{元} \div 30 \text{日} = 1,568 \text{元}$ ，元以下四捨五入），則被上訴人在每日工資1,568元
07 範圍內，主張以每日工資1,000元計算53日之未休特別休假
08 工資合計5萬3,000元（計算式： $1,000 \times 53 = 53,000$ ），為有
09 理由。
10

11 (五)上訴人主張抵銷應無理由：

12 上訴人主張被上訴人自82年11月30日（到職日）至108年7月
13 10日（退休日），已領取25年8個月之6,000元，合計184萬
14 8,000元之不當得利，上訴人依民法第179條規定請求被上訴
15 人返還，並主張與被上訴人之債權為抵銷云云。惟本院認上
16 訴人給付之工作津貼係屬被上訴人工資之一部分，業如前
17 述，自無不當得利可言，上訴人無法請求被上訴人返還，上
18 訴人亦無適狀之抵銷債權，上訴人主張抵銷應無理由。

19 五、綜上所述，被上訴人依前揭各項法律關係，請求上訴人給付
20 119萬6,792元（計算式： $1,068,000 + 75,792 + 53,000 = 1,196,792$ ），及自108年12月7日起至清償日止按年息
21 5%計算之利息，並請求上訴人應另自108年8月起至被上訴人
22 死亡止，按月於每月末日給付被上訴人3,965元，如任一期
23 逾期未給付，應自各期應給付之翌日起至清償日止，按年息
24 5%計算之利息，為有理由，應予准許。原審為上訴人敗訴之
25 判決，並依職權為准假執行及命供擔保為免假執行之宣告，
26 核無不合。上訴意旨指摘原判決不當，求予廢棄改判，為無
27 理由，應予駁回。
28

29 六、本件事證已臻明確，兩造其餘之攻擊或防禦方法及所用之證
30 據，經本院斟酌後，認為均不足以影響本判決之結果，爰不
31 逐一論列，附此敘明。

七、據上論結，本件上訴為無理由，判決如主文。

中華民國 111 年 5 月 31 日

勞動法庭 審判長法官 張瑞蘭

法官 林孟和

法官 廖穗蓁

正本係照原本作成。

如不服本判決，應於收受送達後20日內向本院提出上訴書狀，其未表明上訴理由者，應於提出上訴後20日內向本院補提上訴理由書（須按他造當事人之人數附繕本）。因疫情而遲誤不變期間，得向法院聲請回復原狀。

上訴時應提出委任律師或具有律師資格之人之委任狀；委任有律師資格者，另應附具律師資格證書及釋明委任人與受任人有民事訴訟法第466條之1第1項但書或第2項所定關係之釋明文書影本。如委任律師提起上訴者，應一併繳納上訴裁判費。

書記官 賴玉芬

中華民國 111 年 5 月 31 日

【附表】

計薪年月	實際薪資				應投保薪資 E	應提繳金額 F F=E×6%	實際提繳金額 G	提繳差額 H-F-G
	實領 A	扣健保 B	扣勞保 C	合計 D=A+B+C				
9407	39,152	455	433	40,040	40,100	2,406	1,998	408
9408	41,652	455	433	42,540	42,000	2,634	1,998	636
9409	39,827	455	433	40,715	42,000	2,520	1,998	522
9410	40,302	455	433	41,190	42,000	2,520	1,998	522
9411	40,502	455	433	41,390	42,000	2,520	1,998	522
9412	41,077	455	433	41,965	42,000	2,520	1,998	522
9501	41,352	455	433	42,240	42,000	2,634	1,998	636
9502	36,452	455	433	37,340	38,200	2,292	1,998	294
9503	41,752	455	433	42,640	42,000	2,634	1,998	636

(續上頁)

01

9504	37,802	455	433	38,690	40,100	2,406	1,998	408
9505	41,552	455	433	42,440	42,000	2,634	1,998	636
9506	40,502	455	433	41,390	42,000	2,520	1,998	522
9507	40,402	455	433	41,290	42,000	2,520	1,998	522
9508	41,752	455	433	42,640	42,000	2,634	1,998	636
9509	38,507	455	433	39,395	40,100	2,406	1,998	408
9510	42,382	455	433	43,270	42,000	2,634	1,998	636
9511	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
9512	40,587	455	433	41,475	42,000	2,520	1,998	522
9601	42,107	455	433	42,995	42,000	2,634	1,998	636
9602	36,032	455	433	36,920	38,200	2,292	2,064	228
9603	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
9604	39,407	455	433	40,295	42,000	2,520	1,998	522
9605	42,107	455	433	42,995	42,000	2,634	1,998	636
9606	39,507	455	433	40,395	42,000	2,520	1,998	522
9607	42107	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
9608	44,507	455	433	45,395	43,900	2,748	1,998	750
9609	38,832	455	433	39,770	40,100	2,406	1,998	408
9610	43,832	455	433	44,720	43,900	2,748	1,998	750
9611	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
9612	39,607	455	433	40,495	42,000	2,520	1,998	522
9701	42,107	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
9702	39,682	455	433	40,570	42,000	2,520	1,998	522
9703	41,432	455	433	42,320	43,900	2,634	1,998	636
9704	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522
9705	42,582	455	433	43,470	43,900	2,634	1,998	636
9706	41,432	455	433	42,320	43,900	2,634	1,998	636
9707	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522
9708	41,332	455	433	42,220	43,900	2,634	1,998	636
9709	40,282	455	433	41,170	42,000	2,520	1,998	522
9710	42,682	455	433	43,570	43,900	2,634	1,998	636
9711	39,507	455	433	40,395	42,000	2,520	2,065	455
9712	42,207	455	433	43,095	43,900	2,634	1,998	636

(續上頁)

01

9801	37,182	455	433	38,070	38,200	2,292	1,998	294
9802	38,457	455	433	39,345	40,100	2,406	1,998	408
9803	42,107	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
9804	42,107	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
9805	38,157	455	433	39,045	40,100	2,406	1,998	408
9806	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
9807	42,207	455	433	43,095	43,900	2,634	1,998	636
9808	38,357	455	433	39,245	40,100	2,406	1,998	408
9809	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
9810	43,257	455	433	44,145	43,900	2,748	1,998	750
9811	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522
9812	42,207	455	433	43,095	43,900	2,634	1,998	636
9901	60,757	455	433	61,645	43,900	3,828	1,998	1,830
9902	36,607	455	433	37,495	38,200	2,292	1,998	294
9903	42,207	455	433	43,095	43,900	2,634	1,998	636
9904	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522
9905	42,007	455	433	42,895	43,900	2,634	1,998	636
9906	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522
9907	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
9908	42,017	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
9909	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522
9910	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522
9911	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
9912	42,207	455	433	43,095	43,900	2,634	1,998	636
10001	40,757	455	433	41,645	42,000	2,520	1,998	522
10002	37,957	455	433	38,845	40,100	2,406	1,998	408
10003	42,207	455	433	43,095	43,900	2,634	1,998	636
10004	38,357	455	433	39,245	40,100	2,406	1,998	408
10005	42,107	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
10006	38,407	455	433	39,295	40,100	2,406	1,998	408
10007	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522
10008	39,707	455	433	40,595	42,000	2,520	1,998	522
10009	40,857	455	433	41,745	42,000	2,520	1,998	522

(續上頁)

01

10010	40,757	455	433	41,645	42,000	2,520	1,998	522
10011	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
10012	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
10101	39,682	455	433	40,570	42,000	2,520	1,998	522
10102	39,707	455	433	40,595	42,000	2,520	1,998	522
10103	10,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
10104	40,757	455	433	41,645	42,000	2,520	1,998	522
10105	40,107	455	433	40,995	42,000	2,520	1,998	522
10106	39,607	455	433	40,495	42,000	2,520	1,998	522
10107	42,107	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	522
10108	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
10109	39,607	455	433	40,495	42,000	2,520	1,998	522
10110	40,107	455	433	40,995	42,000	2,520	1,998	522
10111	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
10112	39,607	455	433	40,495	42,000	2,520	1,998	522
10201	42,107	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
10202	35,457	455	433	36,345	38,200	2,292	1,998	294
10203	38,407	455	433	39,295	40,100	2,406	1,998	408
10204	39,607	455	433	40,495	42,000	2,520	1,998	522
10205	420,17	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
10206	39,507	455	433	40,395	42,000	2,520	1,998	522
10207	42,207	455	433	43,095	43,900	2,634	1,998	636
10208	40,957	455	433	41,845	42,000	2,520	1,998	522
10209	34,807	455	433	35,695	36,300	2,178	1,998	180
10210	430,07	455	433	43,895	43,900	2,634	1,998	636
10211	39,707	455	433	40,595	42,000	2,520	1,998	522
10212	42,107	455	433	42,995	43,900	2,634	1,998	636
10301	40,657	910	433	42,000	42,000	2,520	1,998	522
10302	34,457	910	433	35,800	36,300	2,178	1,998	180
10303	37,157	910	433	38,500	40,100	2,406	1,998	408
10304	33,000	910	433	34,343	34,800	2,088	1,998	90
10305	40,857	910	433	42,200	43,900	2,634	1,998	636
10306	40,757	910	433	42,100	43,900	2,634	1,998	636

(續上頁)

01

10307	40,957	910	433	42,300	43,900	2,634	1,998	636
10308	40,857	910	433	42,200	43,900	2,634	1,998	636
10309	40,857	910	433	42,200	43,900	2,634	1,998	636
10310	37,257	910	433	38,600	40,100	2,406	1,998	408
10311	39,607	910	433	40,950	42,000	2,520	1,998	522
10312	42,207	910	433	43,550	43,900	2,634	1,998	636
10401				40,950	42,000	2,520	1,998	522
10402				35,650	36,300	2,178	1,998	180
10403				40,950	42,000	2,520	1,998	522
10404				42,200	43,900	2,634	1,998	636
10405				42,100	43,900	2,634	1,998	636
10406				43,450	43,900	2,634	1,998	636
10407				43,550	43,900	2,634	1,998	636
10408				43,450	43,900	2,634	1,998	636
10409				42,100	43,900	2,634	1,998	636
10410				32,650	33,300	1,998	1,998	0
10411				38,185	38,200	2,292	1,998	294
10412				36,460	38,200	2,292	2,008	204
10501				44,650	43,900	2,748	2,008	660
10502				40,500	40,100	2,406	2,008	318
10503				44,650	43,900	2,748	2,008	660
10504				43,500	43,900	2,634	2,178	456
10505				43,500	43,900	2,634	2,178	456
10506				42,925	43,900	2,634	2,178	456
10507				43,500	43,900	2,634	2,178	456
10508				43,650	45,800	2,748	2,178	570
10509				40,050	40,100	2,406	2,178	228
10510				44,650	45,800	2,748	2,178	570
10511				43,500	43,900	2,634	2,178	456
10512				44,650	45,800	2,748	2,178	570
10601				41,200	45,800	2,748	2,292	456
10602				44,650	42,000	2,520	2,292	228
10603				44,650	45,800	2,748	2,292	456

(續上頁)

01

10604				43,500	43,900	2,634	2,292	342
10605				44,650	45,800	2,748	2,292	456
10606				43,500	43,900	2,634	2,292	342
10607				45,600	45,800	2,748	2,292	456
10608				45,800	45,800	2,748	2,406	342
10609				44,550	45,800	2,748	2,406	342
10610				45,600	45,800	2,748	2,406	342
10611				44,600	45,800	2,748	2,406	342
10612				45,700	45,800	2,748	2,406	342
10701				45,750	45,800	2,748	2,406	342
10702				41,900	42,000	2,520	2,520	0
10703				45,750	45,800	2,748	2,520	228
10704				44,400	45,800	2,748	2,520	228
10705				44,500	45,800	2,748	2,520	228
10706				43,150	43,900	2,634	2,520	114
10707				45,750	45,800	2,748	2,520	228
10708				44,600	45,800	2,748	2,520	228
10709				44,450	45,800	2,748	2,520	228
10710				45,700	45,800	2,748	2,634	114
10711				44,600	45,800	2,748	2,634	114
10712				45,025	45,800	2,748	2,634	114
10801				47,902	45,800	2,892	2,634	258
10802				42,227	43,900	2,634	2,634	0
10803				47,802	45,800	2,892	2,634	258
10804				46,702	45,800	2,892	2,634	258
10805				47,852	45,800	2,892	2,634	258
10806				46,552	45,800	2,892	2,634	258
10806				17,102	20,008	1,037	0	1,037
合計						433,440	352,183	81,257