臺灣臺南地方法院民事裁定

115年度勞執字第111號

聲　請　人　呂幸如

000000000000000000

000000000000000000

000000000000000000

代　理　人　周少基

000000000000000000

相　對　人　台安醫藥股份有限公司

000000000000000000

法定代理人　張彩穎

上列當事人間勞資爭議調解事件，聲請人聲請裁定准予強制執行，本院裁定如下：

主　文

兩造於民國115年7月28日在臺南市政府勞工局成立之勞資爭議調解紀錄中關於「1.業經雙方協商合意和解，資方確認與勞方之債權無誤，如附件【台安醫藥股份有限公司積欠員工薪資、資遣費等債權明細表】。2.資方同意於115年7月31日前，一次匯入勞方王舒瑜等25人所提供之金融機構帳戶」之勞資爭議調解，准予強制執行。

聲請程序費用由相對人負擔。

理　由

一、本件聲請意旨略以：聲請人與相對人於民國115年7月28日在臺南市政府勞工局成立勞資爭議調解，相對人同意於115年7月31日前將新臺幣（下同）146,424元匯入聲請人所提供之金融機構帳戶內（詳如附件「台安醫藥股份有限公司積欠員工薪資、資遣費等債權明細表」所示）。詎相對人並未依調解內容履行，爰依勞資爭議處理法第59條第1項規定，聲請裁定准予強制執行等語。

二、按勞資爭議經調解成立或仲裁者，依其內容當事人一方負私法上給付之義務，而不履行其義務時，他方當事人得向該管

法院聲請裁定強制執行並暫免繳裁判費；於聲請強制執行時，並暫免繳執行費。有下列各款情形之一者，法院應駁回其強制執行裁定之聲請：一調解內容或仲裁判斷，係使勞資爭議當事人為法律上所禁止之行為。二調解內容或仲裁判斷，與爭議標的顯屬無關或性質不適於強制執行。三依其他法律不得為強制執行，勞資爭議處理法第59條第1項、第60條分別定有明文。

三、經查，聲請人主張之事實，業據其提出勞資爭議調解紀錄、台安醫藥股份有限公司積欠員工薪資、資遣費等債權明細表、聲請人帳戶資料在卷足稽，堪信為真實。且聲請人與相對人成立調解之內容，亦無勞資爭議處理法第60條各款規定應駁回強制執行裁定聲請之情形。從而，聲請人依勞資爭議處理法第59條第1項規定，請求本院就該調解成立內容裁定准予強制執行，為有理由，應予准許。

四、依勞資爭議處理法第59條第1項，非訟事件法第21條第2項，民事訴訟法第78條，裁定如主文。

中　　華　　民　　國　　115　　年　　9　　月　　3　　日

勞動法庭　　法　官　吳建緯

以上正本係照原本作成。

如對本裁定抗告，須於裁定送達後10日內向本院提出抗告狀，並應繳納抗告費新台幣1500元整。

中　　華　　民　　國　　115　　年　　9　　月　　3　　日

書記官　莊文茹