臺灣臺北地方法院民事判決

111年度勞簡字第123號

原　　告　林嘉龍

被　　告　展雲事業股份有限公司

000000000000000000

法定代理人　鍾克信

000000000000000000

上列當事人間請求給付工資等事件，本院於民國111年4月22日言詞辯論終結，判決如下：

主　文

被告應給付原告新臺幣179,390元，及自民國110年12月2日起至清償日止，按年息百分之5計算之利息。

訴訟費用由被告負擔。

本判決第1項得假執行，但如被告以新臺幣179,390元為原告預供擔保，得免為假執行。

事實及理由

一、被告經合法通知，未於言詞辯論期日到場，核無民事訴訟法第386條所列各款情形，爰依原告之聲請，由其一造辯論而為判決。

二、原告起訴主張：其自民國107年3月起至110年9月30日止受僱於被告，每月工資新臺幣（下同）40,000元，被告自110年7月至9月積欠薪資（含獎金）計96,599元，依勞動基準法第14條第1項第5款終止契約後，得請求資遣費71,460元及不休假金11,331元，爰提起本件訴訟等語。並聲明：被告應給付原告179,390元，及自民事支付命令送達對造翌日起至清償日止，按年息5%計算之利息。

三、被告未於言詞辯論期日到場，亦未提出書狀作何聲明或陳述。

四、查原告主張之上揭事實，業據其提出與所述相符之薪資給付明細表、勞工保險異動查詢結果、離職證明書等件為證，而被告已於相當時期受合法通知，既未於言詞辯論期日到場，

復未提出任何書狀以供本院審酌，依民事訴訟法第280條第3項之規定，被告非依公示送達通知，視同自認原告之主張，堪信原告之主張為真正。至被告雖於收受支付命令後提出異議，惟僅泛以：否認債務，對於原告請求尚有爭執云云，未對於原告所提上開證據資料予以爭辯，其空言否認原告主張，難認有理由。從而，依兩造勞動契約之法律關係、勞工退休金條例第12條第1項及勞動基準法第38條第4項規定，原告請求被告給付積欠薪資96,599元、資遣費71,460元及應休未休特別休假工資補償11,331元，共計179,390元，及自民事支付命令送達翌日即110年12月2日起至清償日止，按年息5%計算之利息，為有理由，應予准許。

五、本件為勞動事件，就勞工即原告勝訴部分，依勞動事件法第44條第1項、第2項規定，依職權宣告假執行，同時宣告雇主即被告得供擔保而免為假執行，並酌定相當之金額。

六、訴訟費用負擔之依據：民事訴訟法第78條。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　4　　月　　29　　日

勞動法庭　　法　官　林瑋桓

以上正本係照原本作成。

如對本判決上訴，須於判決送達後二十日內向本院提出上訴狀。

如委任律師提起上訴者，應一併繳納上訴審裁判費。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　4　　月　　29　　日

書記官　江慧君