臺灣臺北地方法院民事判決

111年度勞簡字第20號

原　　告　林淑樺

被　　告　展雲事業股份有限公司

000000000000000000

法定代理人　鍾克信

000000000000000000

上列當事人間請求給付工資等事件，本院於民國111年2月16日言詞辯論終結，判決如下：

主　文

一、被告應給付原告新臺幣壹拾肆萬捌仟貳佰貳拾伍元及自民國一一〇年十一月十三日起至清償日止，按年息百分之五計算之利息。

二、訴訟費用由被告負擔。

三、本判決第一項得假執行。但被告如以新臺幣壹拾肆萬捌仟貳佰貳拾伍元為原告預供擔保，得免為假執行。

事實及理由

壹、程序方面：

本件被告經合法通知，未於言詞辯論期日到場，核無民事訴訟法第386條所列各款情形，爰依原告之聲請，由其一造辯論而為判決。

貳、實體方面：

一、原告主張：原告自民國108年5月6日起受僱於被告，擔任通路行銷專員，約定月薪為新臺幣（下同）3萬6,000元（下稱系爭勞動契約），因被告自110年7月起積欠薪資，經原告於110年9月30日以勞動基準法（下稱勞基法）第14條第1項第5款規定為由，為終止系爭勞動契約之意思表示。惟被告尚積欠原告110年7、8、9月份工資及獎金共計9萬2,435元、特別休假未休工資1萬2,500元及資遣費4萬3,290元未給付，爰依系爭勞動契約之約定，以及民法第486條、勞基法第22條第2項、第38條、勞工退休金條例（下稱勞退條例）第12條第1

項規定，請求被告給付14萬8,225元併計付法定遲延利息等語，並聲明：如主文第1項所示。

二、被告未於言詞辯論期日到場，僅以民事聲明異議狀抗辯，否認原告主張之債務，對於原告之請求尚有爭執，別無其他具體聲明或陳述。

三、經查，原告主張之上開事實，業據其提出離職證明書、中華民國勞資關係服務協會勞資爭議調解紀錄、存證信函暨回執、存摺內頁影本、薪資給付明細表、獎金給付明細表為證（見支付命令卷第15頁；本院卷第17至19頁、第57至61頁、第67至83頁），而被告已受合法通知，既未於言詞辯論期日到場爭執，復未提出任何書狀供本院斟酌，依上開證據調查結果，堪信原告主張為真。

四、從而，原告依系爭勞動契約約定、民法第486條、勞基法第22條第2項規定，請求被告給付110年7、8、9月份工資共計9萬2,435元；依勞基法第38條規定，請求被告給付特別休假未休工資1萬2,500元；依勞退條例第12條第1項規定，請求被告給付資遣費4萬3,290元，總計為14萬8,225元，及自支付命令送達翌日即110年11月13日（見支付命令卷第29頁送達證書）起至清償日止，按年息5%計算之法定遲延利息，為有理由，應予准許。

五、本件依勞動事件法第44條第1項規定，應依職權宣告假執行，另依同法第44條第2項規定同時宣告被告得供擔保，而免為假執行，並酌定相當之金額。

六、訴訟費用負擔之依據：民事訴訟法第78條。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　2　　月　　23　　日

勞動法庭　　法　官　　莊仁杰

以上正本係照原本作成。

如對本判決上訴，須於判決送達後20日內向本院提出上訴狀。如委任律師提起上訴者，應一併繳納上訴審裁判費。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　2　　月　　24　　日

書記官　　徐語姍