臺灣臺北地方法院民事判決

111年度勞訴字第79號

原　　告　林鳳鳴

被　　告　展雲事業股份有限公司

000000000000000000

法定代理人　鍾克信

上列當事人間請求給付工資等事件，經本院於民國111年8月16日言詞辯論終結，判決如下：

主　　文

一、被告應給付原告新臺幣(下同)663,147元及自民國110年12月14日起至清償日止按年利率5%計算之利息。

二、訴訟費用7,270元由被告負擔。

三、本判決得假執行；但被告如以663,147元為原告預供擔保，得免為假執行。

事實及理由

一、程序方面：被告未於言詞辯論期日到場，無民事訴訟法第386條所列各款情形，依原告之聲請，由其一造辯論而為判決。

二、原告主張：原告自101年9月1日起受僱於被告，約定被告應按月發給工資30,800元及提繳勞工退休金4,368元，然而被告未依約發給110年7月至9月工資92,400元、業績獎金94,628元，未提繳12個月勞工退休金52,416元，原告已於同年9月30日依勞動基準法第14條第1項第5款規定向被告表示終止僱傭契約，得請求被告發給工資92,400元與業績獎金94,628元、賠償未提繳勞工退休金之損害52,416元，另發給未休特別休假26日工資26,702元、資遣費397,001元，合計663,147元等情。聲明請求命被告給付原告663,147元及自支付命令送達翌日起至清償日止按年利率5%計算之利息。

三、被告辯稱：否認有原告主張之債務等語。

四、本院之判斷：

㈠「稱僱傭者，謂當事人約定，一方於一定或不定之期限內為他方服勞務，他方給付報酬之契約」、「勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資」、「發給工資之基準：㈠按勞工未休畢之特別休假日數，乘以其1日工資計發」、「勞工適用本條例之退休金制度者，適用本條例後之工作年資，於勞動契約依勞動基準法…第14條…規定終止時，其資遣費由雇主按其工作年資，每滿1年發給2分之1個月之平均工資，未滿1年者，以比例計給；最高以發給6個月平均工資為限，不適用勞動基準法第17條之規定」、「雇主應為適用本條例之勞工，按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶」、「雇主應為第7條第1項規定之勞工負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資6%」、「雇主未依本條例之規定按月提繳或足額提繳勞工退休金，致勞工受有損害者，勞工得向雇主請求損害賠償」民法第482條、勞動基準法第38條第4項及其施行細則第24條之1第2項第1款第1目、勞工退休金條例第12條第1項、第6條第1項、第14條第1項、第31條第1項定有明文。

㈡原告主張之事實，業據提出薪資轉帳明細、薪資給付明細表、勞資爭議調解紀錄、未領業績獎金表等影本為證(見支付命令卷第13至19、21至23、25至29頁、本院卷第49頁)，其主張並非無據。被告雖否認有原告主張之債務，然未爭執原告所提上開證據資料，又未舉證證明已依約發給原告110年7月至9月工資、業績獎金及提繳勞工退休金，其空言否認，不足以妨礙原告之請求。從而，原告依兩造間僱傭契約之約定及上開規定，請求被告給付原告663,147元及自支付命令送達翌日即110年12月14日起至清償日止按年利率5%計算之利息，為有理由，應予准許。

五、本件為被告敗訴判決，依勞動事件法第44條第1項、第2項規定，應依職權宣告假執行，同時宣告被告供擔保後得免為假執行。

六、本件訴訟費用為裁判費7,270元，應由被告負擔。

七、據上論結，本件原告之訴為有理由。依民事訴訟法第385條第1項前段、第78條、第87條第1項、勞動事件法第44條第1項、第2項，判決如主文。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　8　　月　　19　　日

勞動法庭　法　官　林玲玉

以上正本係照原本作成。

如對本判決上訴，須於判決送達後20日內向本院提出上訴狀。如委任律師提起上訴者，應一併繳納上訴審裁判費。

中　　華　　民　　國　　111　　年　　8　　月　　19　　日

書記官　張婕妤