

臺灣臺北地方法院民事裁定

112年度勞補字第270號

原告 宮家瑤

被告 加拿大商加拿大航空股份有限公司台灣分公司
(英文名: Air Canada)

法定代理人 劉貴豪 (英文名: Timothy Kwei-Hau Liu)

上列當事人間請求確認僱傭關係等事件，本院裁定如下：

主 文

聲請人應於收受本裁定後五日內，繳納勞動調解聲請費新臺幣參仟元，逾期未繳，即駁回聲請人之聲請。

理 由

一、按勞動事件，除有民事訴訟法第406條第1項第2款所定情形之一外，於起訴前，應經法院行勞動調解程序；不合於第一項規定之勞動事件，當事人亦得於起訴前，聲請勞動調解，此觀勞動事件法第16條第1項第1款、第3項自明。復調解之聲請不合法者，勞動法庭之法官應以裁定駁回之。但其情形可以補正者，應定期間先命補正；聲請勞動調解，應向管轄法院提出聲請書狀，或依本法第18條規定以言詞為之，並依民事訴訟法第77條之20所定額數繳納聲請費，勞動事件法第22條第1項、勞動事件審理細則第15條第1項亦有明文。又核定訴訟標的之價額，以起訴時之交易價額為準，無交易價額者，以原告就訴訟標的所有之利益為準；以一訴主張數項標的者，其價額合併計算之。但所主張之數項標的互相競合或應為選擇者，其訴訟標的價額，應依其中價額最高者定之，同法第77條之1第2項、第77條之2第1項復有明文。再因定期給付涉訟，其訴訟標的之價額，以權利存續期間之收入總數為準，期間未確定時，應推定其存續期間，但超

01 過5 年者，以5 年計算。另請求確認僱傭關係存在及給付薪
02 資，雖為不同訴訟標的，惟自經濟上觀之，其訴訟目的一致
03 ，不超出終局標的範圍，訴訟標的之價額，應擇其中價額較
04 高者定之（最高法院110 年度台抗字第897 號裁定要旨參照
05 ）。

06 二、查聲請人即原告提起本件訴訟未繳納訴訟費用，而本件現有
07 卷內證據資料既無勞動事件法第16條第1 項第1 款、第2 款
08 所列情形，於起訴前，自應由法院行勞動調解程序。聲請人
09 係逕向法院起訴，依勞動事件法第16條第2 項規定，視為勞
10 動調解程序之聲請，故應以勞動調解程序之規定計算並補繳
11 勞動調解聲請費。其次：

12 (一)本件聲請人之請求聲明共計三項，核屬一訴主張數項標的，
13 惟上開聲明第2 項、第3 項請求給付自民國112 年4 月7 日
14 起至聲請人復職日止，按月給付薪資新臺幣（下同）9 萬1,
15 574 元，及按月提繳4,590 元至聲請人勞工退休金個人專戶
16 部分，自經濟上觀之，核與聲明第1 項確認兩造間僱傭關係
17 存在之訴訟目的一致，故應擇其中價額較高者定之。又倘本
18 件屬得上訴至第三審之事件，參考各級法院辦案期限實施要
19 點第2 條規定，第一、二、三審通常程序審判案件之期限各
20 為1 年4 月、2 年、1 年，加計本件係於112 年8 月8 日方
21 繫屬在本院乙情，有民事起訴狀上收狀戳文可資佐證，自同
22 年4 月7 日起至同年8 月8 日止計4 月餘，共計4 年8 月餘
23 ；參諸聲明第1 項係請求確認兩造間之僱傭關係存在，此乃
24 定期給付涉訟，衡以聲請人所提離職證明書所示之出生年月
25 日，距勞動基準法第54條第1 項第1 款強制退休年齡（滿65
26 歲）止，可工作期間超過5 年，依上述勞動事件法第11條規
27 定以5 年推定存續期間後，顯高於前開聲明第2 項、第3 項
28 之期間，是應以較高之5 年薪資與退休金核定為本件訴訟標
29 的價額。

30 (二)據上，以聲請人主張每月薪資9 萬1,574 元及退休金提撥4,
31 590 元計算共計5 年之薪資後，本件訴訟標的價額應核定為

01 576 萬9,840 元（計算式：【91,574+4,590】× 12× 5 =
02 5,769,840 ），依民事訴訟法第77條之20，應徵勞動調解聲
03 請費3,000 元。茲依首揭規定，限聲請人於收受本件裁定送
04 達後5 日內，向本院如數補繳，逾期不繳，即駁回聲請人之
05 聲請，特此裁定。另應於上開期日前併提出民事起訴狀繕本
06 2 份（應均含寄送予本院書狀所附書證影本，且得自行遮掩
07 書狀上當事人欄位之個人地址，將供勞動調解委員使用），
08 以俾本案進行，末此指明。

09 中 華 民 國 112 年 9 月 5 日
10 勞動法庭 法 官 黃鈺純

11 以上正本係照原本作成。

12 如不服本裁定關於核定訴訟標的價額部分，應於送達後十日內向
13 本院提出抗告狀，並繳納抗告費新臺幣一千元；其餘關於命補繳
14 裁判費部分，不得抗告。

15 中 華 民 國 112 年 9 月 6 日
16 書記官 李心怡