

臺灣臺北地方法院民事裁定

113年度勞補字第394號

原告 李宜珊

訴訟代理人 游聖佳律師（法扶律師）

被告 來毅數位科技股份有限公司

法定代理人 林政毅

上列原告與被告來毅數位科技股份有限公司間請求確認僱傭關係存在等事件，本院裁定如下：

主 文

原告應於本裁定送達後五日內繳納第一審裁判費新臺幣貳萬零陸佰貳拾捌元，逾期未補正，即駁回原告之訴。

理 由

一、按提起民事訴訟，應依民事訴訟法第77條之13規定，按訴訟標的價額繳納裁判費，此乃必備之程式；又按原告或被告無訴訟能力，未由法定代理人合法代理，或原告起訴不合程式或不備其他要件者，法院應以裁定駁回之。但其情形可以補正者，審判長應定期間先命補正，民事訴訟法第249條第1項第4款、第6款定有明文。又核定訴訟標的之價額，以起訴時之交易價額為準，無交易價額者，以原告就訴訟標的所有之利益為準；以一訴主張數項標的者，其價額合併計算之。但所主張之數項標的互相競合或應為選擇者，其訴訟標的價額，應依其中價額最高者定之。以一訴附帶請求其起訴後之孳息、損害賠償、違約金或費用者，不併算其價額，同法第77條之1第2項、第77條之2定有明文。再因定期給付涉訟，其訴訟標的之價額，以權利存續期間之收入總數為準，期間未確定時，應推定其存續期間，但超過5年者，以5年計算；再因確認僱傭關係或給付工資、退休金或資遣費涉訟，勞工起訴暫免徵收裁判費3分之2，同觀勞動事件法第11條、第12條第1項亦悉。另請求確認僱傭關係存在及給付薪資，雖為不同訴訟標的，惟自經濟上觀之，其訴訟目的一致，不超出

01 終局標的範圍，訴訟標的之價額，應擇其中價額較高者定之
02 （最高法院110年度台抗字第897號裁定要旨參照）。

03 二、查本件原告起訴未據繳納裁判費，而本件曾經臺北市政府勞
04 動局進行勞資爭議調解不成立乙節，有該調解紀錄附卷足
05 參，屬勞動事件法第16條第1項第1款之情形，故本件原告起
06 訴程序上自屬有據。又本件訴之聲明共計4項，第1項為確認
07 兩造間僱傭關係存在，訴之聲明第2、3項為請求被告給付僱
08 傭關係存在期間薪資與法定遲延利息，訴之聲明第4項為請
09 求被告於此期間提撥勞工退休金至勞動部勞工保險局設立專
10 戶，審酌上開聲明均係以兩造間之僱傭關係存在為前提，與
11 聲明第1項請求確認僱傭關係存在部分，雖為不同訴訟標
12 的，惟自經濟上觀之，其訴訟目的一致，不超出終局標的範
13 圍，訴訟標的價額應擇其中價額較高者定之。依原告起訴狀
14 所提出之委任狀所示，其出生年月為民國78年10月，距勞動
15 基準法第54條第1項第1款強制退休年齡（滿65歲）止，可工
16 作期間超過5年，依前說明，推算兩造間僱傭契約關係存續
17 期間之收入總數，最多以5年計，則以原告主張113年8月1日
18 至113年9月30日每月薪資新臺幣（下同）9萬元及退休金提
19 撥2,748元、自113年10月1日起每月薪資10萬元及退休金提
20 撥2,748元計算後，原告訴之聲明第1項確認僱傭關係所得受
21 之利益為614萬4,880元【計算式： $\langle (90,000 + 2,748) \times 2 \rangle$
22 $+ \langle (100,000 + 2,748) \times 58 \rangle = 6,144,880$ 】，至原告請求
23 被告給付僱傭關係存在期間薪資及提繳勞工退休金部分，核
24 與請求確認僱傭關係存在部分互相競合或選擇，不併計其價
25 額；是本件訴訟標的價額應核定為614萬4,880元，本應徵收
26 第一審裁判費6萬1,885元，但參首揭規定，得暫免徵收第一
27 審裁判費2/3即4萬1,257元（計算式： $61,885 \text{元} \times 2/3 =$
28 $41,257 \text{元}$ ，元以下四捨五入），故原告應暫先繳納2萬628元
29 （計算式： $61,885 \text{元} - 41,257 \text{元} = 20,628 \text{元}$ ）之裁判費。茲
30 限原告於本裁定送達後5日內，補正如主文所示之事項，逾
31 期未補正，即駁回原告之訴。

01 三、依民事訴訟法第249條第1項但書，裁定如主文。

02 中 華 民 國 113 年 12 月 19 日

03 勞 動 法 庭 法 官 林 怡 君

04 以上正本係照原本作成。

05 核定訴訟標的價額部分，如不服裁定得於收受送達後10日內向本
06 院提出抗告狀，並繳納抗告費新臺幣1,000元（若經合法抗告，
07 命補繳裁判費之裁定，並受抗告法院之裁判）；其餘關於命補繳
08 裁判費部分，不得抗告。

09 中 華 民 國 113 年 12 月 19 日

10 書 記 官 林 昀 潔