

臺灣臺北地方法院民事判決

113年度勞訴字第301號

01
02
03 原 告 楊忠欽
04 顏智明
05 楊詒安
06 官大國
07 楊定祥
08 蘇泰安
09 陳信宏
10 吳發成
11 姜維茂

12 共 同

13 訴訟代理人 邱靖棠律師
14 詹奕聰律師
15 華育成律師

16 被 告 台灣電力股份有限公司

17 0000000000000000
18 法定代理人 曾文生

19 訴訟代理人 包盛顥律師

20 複代理人 丘浩廷律師

21 上列當事人間請求給付退休金差額事件，本院於民國113年10月7
22 日言詞辯論終結，判決如下：

23 主 文

24 一、被告應分別給付原告如附表「應補發金額」欄所示之金額，
25 及分別自附表「利息起算日」欄所示日期起至清償日止，按
26 年息百分之五計算之利息。

27 二、訴訟費用由被告負擔。

28 三、本判決第一項得假執行。但被告如以附表「應補發金額」欄
29 所示之金額分別為原告預供擔保，得免為假執行。

30 事實及理由

31 一、原告主張：伊等分別自如附表「工作年資起算日期」欄所示

01 之日起，受僱於被告新桃供電區營業處，其中原告楊忠欽、
02 顏智明、楊詒安為電機裝修員，其餘原告均為線路裝修員。
03 原告楊忠欽、顏智明、吳發成、姜維茂另兼任領班，負責帶
04 領員工外出並協調班員完成工作，被告會另按月發給固定金
05 額之領班加給（下稱系爭領班加給）；原告楊詒安、官大
06 國、楊定祥、蘇泰安、陳信宏如有外勤需求，則會駕駛工程
07 車外出而兼任司機，被告會另按月發給司機加給（下稱系爭
08 兼任司機加給）；伊等均為被告僱用人員，屬純勞工。嗣伊
09 等於民國109年7月1日結清舊制年資，而原告蘇泰安於如附
10 表「退休日期」欄所示日期退休，另依勞動基準法（下稱勞
11 基法）施行前後之工作年資所計算之舊制年資結清基數各如
12 附表「結清基數」欄所示，且伊等舊制年資結清前3個月、6
13 個月所領取之系爭領班加給或系爭兼任司機加給之平均金額
14 各如附表「平均領班加給」、「平均兼任司機加給」欄所
15 示。詎被告於因舊制年資結清而計算結清舊制年資退休金
16 時，未將系爭領班加給或系爭兼任司機加給列入平均工資計
17 算，短付伊等結清舊制年資退休金，爰依勞工退休金條例
18 （下稱勞退條例）第11條第3項、勞基法第84條之2、第55
19 條、臺灣省工廠工人退休規則（89年9月25日廢止，下稱工
20 人退休規則）第9條第1款、第10條第1項第1款、經濟部所屬
21 事業人員退休撫卹及資遣辦法（下稱系爭退撫辦法）第9條
22 規定、台灣電力公司年資結清協議書（下稱系爭協議書）約
23 定提起本件訴訟等語。並聲明：被告應給付原告各如附表
24 「應補發金額」欄所示金額，及各自如附表「利息起算日」
25 欄所示日期起至清償日止，按年息5%計算之法定遲延利息。

26 二、被告則以：伊為經濟部所屬國營事業，應遵守國營事業管理
27 法規定。又依經濟部96年5月17日經營字第09602605480號
28 函、104年9月4日經授營字第10420367190號函，亦認定系爭
29 領班加給及系爭兼任司機加給非屬工資，原告自不得請求將
30 此2項加給計入平均工資計算結清舊制年資退休金。另原告
31 於000年00月間選擇與伊簽訂系爭協議書，其中第2條約定：

01 結清舊制之年資採計、基數計算方式，悉依據系爭退撫辦法
02 及勞基法等相關規定辦理。平均工資之計算悉依據行政院82
03 年12月15日台82經44010號函核定之「經濟部所屬事業機構
04 列入計算平均工資之給與項目表」（下稱系爭項目表）之規
05 定辦理。而系爭領班加給與系爭兼任司機加給既不在舊制年
06 資結清內容內，原告亦已同意不再請求該期間年資之退休金
07 差額，卻於數年後訴請給付之，有違禁反言與誠信原則，而
08 生失權效等語，資為抗辯。並聲明：(一)原告之訴駁回。(二)如
09 受不利判決，願供擔保請准宣告免為假執行。

10 三、兩造不爭執事項：（見本院卷第188至189頁，並依判決文字
11 調整）

12 (一)原告任職於被告公司，均為被告僱用人員，屬純勞工，除原
13 告蘇泰安已於112年1月1日退休外，其餘原告於本案言詞辯
14 論終結前均未退休。

15 (二)原告工作年資起算日分別如附表「工作年資起算日期」欄所
16 示。被告就原告依勞基法施行前後之工作年資所計算之舊制
17 年資結清基數各如附表「結清基數」欄所示。又原告舊制年
18 資結清日各如附表「舊制結清日期」欄所示。

19 (三)原告於舊制年資結清前3個月、6個月所領取系爭領班加給或
20 系爭兼任司機加給之平均金額各如附表「平均領班加給」、
21 「平均兼任司機加給」欄所示。

22 (四)兩造約定以109年7月1日為結清舊制年資之日並簽訂系爭協
23 議書，系爭協議書第2條約定平均工資之計算悉依據系爭項
24 目表，即兼任司機加給或領班加給非在舊制年資結清之「平
25 均工資」計算範圍內。經109年7月1日結算後，原告分別領
26 得未將系爭領班加給或系爭兼任司機加給納入平均工資計算
27 之舊制年資結算退休金。

28 (五)若本院認為原告主張有理由，被告對於附表「應補發金額」
29 欄所示之金額，形式上不爭執。

30 四、得心證之理由：

31 (一)系爭領班加給與系爭兼任司機加給是否屬勞基法第2條第3款

01 規定之工資，而應計入平均工資計算舊制年資結算之退休
02 金？

03 1.按工資，指勞工因工作而獲得之報酬，包括工資、薪金及按
04 計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給與之獎金、
05 津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之，勞基法第2條第3
06 款定有明文。而所謂「因工作而獲得之報酬」者，係指符合
07 「勞務對價性」而言，而所謂對價性，著重於勞方所付出之
08 勞力與資方之給付是否有對價平衡關係；又所謂「經常性之
09 給與」，係指在一般情形下經常可以領得之給付，舉凡某種
10 給與係屬工作上之報酬，在制度上具經常性者而言；此所謂
11 「勞動對價性」與「經常性給與」，乃有別於雇主之「恩惠
12 性給與」，係指非勞基法施行細則第10條所列各款之情形，
13 縱在時間上、金額上非固定，只要在一般情形下經常可以領
14 得之給付即屬之。準此，被告就系爭領班加給、系爭兼任司
15 機加給之核發，倘係兼任領班、兼任司機者即得領取，而兼
16 任領班、兼任司機又已成為固定之工作制度，則此種因勞工
17 兼任領班、兼任司機之特殊工作條件而對勞工所增加提出之
18 現金或實物給付，其本質應係該值班時段及本職外兼任領班
19 或兼任司機之勞務對價，而成為勞雇雙方間因特定工作條件
20 ，形成固定常態工作中可取得之給與，為勞工因經常性提供
21 勞務所得之報酬，依法即應認定為工資。

22 2.經查：

23 (1)原告楊忠欽、顏智明、楊詒安為電機裝修員，其餘原告均為
24 線路裝修員。原告楊忠欽、顏智明、吳發成、姜維茂另兼任
25 領班，負責帶領員工外出並協調班員完成工作，被告會另按
26 月發給領班加給；原告楊詒安、官大國、楊定祥、蘇泰安、
27 陳信宏如有外勤需求，則會駕駛工程車外出而兼任司機，被
28 告會另按月發給司機加給等情，有舊制年資結清退休金計算
29 清冊、薪給資料附卷可稽（見本院卷第65至99頁）。則原告
30 楊忠欽、顏智明、吳發成、姜維茂於受僱被告期間除其原有
31 職務外，並兼任領班，該項領班加給，係因兼任領班除主要

01 職務尚需肩負領班管理權責所得額外領取之加給；另原告楊
02 詒安為電機裝修員，原告官大國、楊定祥、蘇泰安、陳信宏
03 為線路裝修員，司機工作本非其主要職務，該項司機加給，
04 係因被告未另僱用司機，而由其如有外勤需求，兼職駕駛工
05 程車外出而兼任司機工作方得領取。系爭領班加給及系爭兼
06 任司機加給係原告分別兼任領班職務或司機工作者所享有且
07 按月核發，金額固定，並非因應臨時性之業務需求而偶爾發
08 放，屬在該特定工作條件下之固定常態工作中勞工取得之給
09 與，此種雇主因特殊工作條件而對勞工所加給之給付，本質
10 上自應認係勞工於該本職工作之外兼任領班職務或司機工作
11 之勞務對價，且既係兩造間就特定之工作條件達成協議，為
12 勞工於該一般情形下經常可以領得之給付，性質上屬勞工因
13 工作所獲之報酬，在制度上亦具有經常性，而符合「勞務對
14 價性」及「經常性給與」之要件，自屬工資之一部分，應
15 計入平均工資計算退休金。

16 (2)被告雖抗辯：伊為國營事業，應遵守國營事業管理法規定，
17 另依經濟部相關函釋，亦認定系爭領班加給及系爭兼任司機
18 加給非屬工資等語。惟按法官依法獨立審判，本不受行政機
19 關或行政訴訟判決認定事實之影響，自仍得依調查證據、本
20 於辯論之結果，以其自由心證而為認定。系爭領班加給及系
21 爭兼任司機加給均具有「勞務對價性」及「經常性給與」之
22 性質，核屬勞基法第2條第3款規定所謂之工資等情，已如前
23 述，縱被告所稱其上級行政機關經濟部已多次以函文表明被
24 告所發給之領班加給、司機加給不屬工資，本院並不受經濟
25 部相關函釋之拘束。是被告前開所辯，尚難憑採。

26 3.綜上，被告發給原告之系爭領班加給或系爭兼任司機加給係
27 原告分別兼任領班職務或兼任司機工作所設，與勞工提供勞
28 務有密切關連具勞務對價性。足認系爭領班加給或系爭兼任
29 司機加給已成為兩造間因特定工作條件而為固定常態工作中
30 可取得之給與，為勞工因經常性提供勞務所得之報酬，具有
31 「勞務對價性」及「經常性給與」之性質，自屬勞基法第2

01 條第3款所謂之工資，而應納入平均工資計算舊制年資結清
02 之退休金；被告抗辯系爭領班加給及系爭兼任司機加給不應
03 納入平均工資計算退休金等語，尚難採信。

04 (二)原告與被告簽訂系爭協議書後依勞退條例第11條第3項、系
05 爭退撫辦法第9條、工人退休規則第9條第1款、第10條第1項
06 第1款、勞基法第55條、第84條之2、勞退條例第11條第3項
07 規定、系爭協議書約定，請求被告應給付各如附表「應補發
08 金額」欄所示金額，及各自如附表「利息起算日」欄所示日
09 期起至清償日止，按年息5%計算之法定遲延利息，有無理
10 由？

11 1.被告抗辯原告於000年00月間已分別簽署系爭協議書，由系
12 爭協議書第2條可知，系爭領班加給及系爭兼任司機加給不
13 在計算結清舊制年資退休金之「平均工資」範圍內，其等不
14 得再訴請將系爭領班加給及系爭兼任司機加給納入「平均工
15 資」，並據以計算所結清之舊制年資退休金等語。查系爭協
16 議書第2條約定：「結清舊制之年資採計、基數計算方式，
17 悉依據系爭退撫辦法及勞基法等相關規定辦理。平均工資之
18 計算悉依據行政院82年12月15日台82經44010號函核定『經
19 濟部所屬事業機構列入計算平均工資之給與項目表』之規定
20 辦理……」等語，此有系爭協議書在卷可稽（見本院卷第14
21 1頁、第143頁、第145頁、第147頁、第149頁、第151頁、第
22 153頁、第155頁、第157頁），足見兩造所簽訂之系爭協議
23 書中，關於結清舊制之年資採計、基數計算方式之協議亦約
24 定依勞基法相關規定辦理。而勞基法公布施行後，被告固得
25 依其事業性質及勞動態樣與勞工另行訂定勞動條件，然所約
26 定之勞動條件仍不得低於勞基法所定之最低標準。是以，系
27 爭協議書關於結清舊制之年資採計、基數計算方式及平均工
28 資計算之協議，即不得低於勞基法所定勞動條件，若有所抵
29 觸時，自應以勞基法規定為據，始符合規範之意旨。況系爭
30 協議書第1條第1項已載明：「依勞工退休金條例第11條第3
31 項規定，結清舊制年資之標準不得低於勞動基準法第55條及

01 第84條之2規定之退休金標準。」而勞基法第55條第2項、第
02 2條第4款前段分別已明定：「前項第1款退休金基數之標
03 準，係指核准退休時1個月平均工資。」、「平均工資：指
04 計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額除以該期間之
05 總日數所得之金額。」本件系爭領班加給及系爭兼任司機
06 加給應屬勞基法規定之工資，業經本院認定如前，則被告於
07 給付原告結清舊制年資退休金時，既未將系爭領班加給或系
08 爭兼任司機加給納入平均工資計算，自有違勞基法第55條第
09 2項、第2條第4款前段之規定，並應依前開規定，補給原告
10 結清舊制年資退休金之差額。又將系爭領班加給及系爭兼任
11 司機加給排除平均工資之計算為被告及其上級機關之既定政
12 策，員工並無任何談判妥協空間，性質上僅係被告片面公告
13 或布達內部旨令，並非經由勞資商議而形成協議，原告在簽
14 署系爭協議書過程中無從反對或拒絕，縱反對亦無法改變被
15 告既定政策，足見系爭協議書為被告一方預定用於同類契約
16 之條款而訂定之契約，其第2條約定不將系爭領班加給及系
17 爭兼任司機加給列入平均工資計算之約定內容，有使原告拋
18 棄法定之權利，已然顯失公平，難認有效，原告自不受拘
19 束，仍得依勞基法之標準為請求，自不得認原告本件請求有
20 違禁反言或誠信原則，而生失權效之情。是被告此部分抗
21 辯，尚難採信。

22 2.按勞基法係於73年7月30日制定公布，同年0月0日生效，依
23 勞基法第84條之2規定：「勞工工作年資自受僱之日起算，
24 適用本法前之工作年資，其資遣費及退休金給與標準，依其
25 當時應適用之法令規定計算；當時無法令可資適用者，依各
26 該事業單位自訂之規定或勞雇雙方之協商計算之。適用本法
27 後之工作年資，其資遣費及退休金給與標準，依第17條及第
28 55條規定計算。」次按勞基法第55條第1項第1款、第2項、
29 第2條第4款前段分別規定：「勞工退休金之給與標準如下：
30 一、按其工作年資，每滿1年給與2個基數。但超過15年之工
31 作年資，每滿1年給與1個基數，最高總數以45個基數為限。

01 未滿半年者以半年計；滿半年者以1年計」、「前項第1款退
02 休金基數之標準，係指核准退休時1個月平均工資」、「平
03 均工資：指計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額除
04 以該期間之總日數所得之金額」。又勞基法施行前之工人退
05 休規則第9條第1款、第10條第1項第1款規定：「工人退休金
06 之給與規定如左：一、依第5條規定自願退休之工人及依第6
07 條規定命令退休之工人，工作年資滿15年者，應由工廠給與
08 30個基數之退休金，工作年資超過15年者，每逾1年增給半
09 個基數之退休金，其賸餘年資滿半年者以1年計算，未滿半
10 年者不計。合計最高以35個基數為限」、「退休金基數之計
11 算方式如左：一、按月支薪者，以核准退休前3個月平均工
12 資所得為準」。再依系爭退撫辦法第9條規定：「各機構人
13 員退休金按其在勞基法施行前後之工作年資，分別依臺灣
14 省工廠工人退休規則及勞基法之規定計算。其在15年以內之
15 工作年資，每滿1年給與2個基數，超過15年之工作年資，在
16 勞基法施行前者，每滿1年給與半個基數，最高給與35個基
17 數，超過之工作年資不予計算，在勞基法施行後者，每滿1
18 年給與1個基數，其剩餘年資未滿半年者，以半年計，滿半
19 年者，以1年計。但其在勞基法施行前後之工作年資，合計
20 退休金最高給與45個基數為限。」另兩造同意結清原告依法
21 保留之勞工退休金舊制年資，按約定結清舊制年資之日即10
22 9年7月1日前6個月平均工資計發，一次給付之，亦為系爭協
23 議書第5條所約定（見本院卷第141頁、第143頁、第145頁、
24 第147頁、第149頁、第151頁、第153頁、第155頁、第157
25 頁）。

- 26 3. 查系爭領班加給及系爭兼任司機加給係屬工資，已如前述，
27 然被告在計算原告之結清舊制年資退休金之數額時，未將系
28 爭領班加給或系爭兼任司機加給納入平均工資計算，為兩造
29 所不爭執（見不爭執事項(四)），自有短付之情事，原告依前
30 揭規定以其等任職勞基法施行前後之舊制年資，請求被告給
31 付其等結清舊制年資退休金差額，即屬有據。而兩造就若本

01 院認為原告主張有理由，對於「應補發金額」欄所示之金
02 額，形式上不爭執（見不爭執事項(五)）。是原告依上開規
03 定，主張將其等結清舊制年資前3個月平均領班加給、兼任
04 司機加給與6個月平均領班加給、兼任司機加給納入平均工
05 資計算，請求被告補發如附表「應補發金額」欄所示金額，
06 核屬有據，應予准許。

07 4. 未按勞工退休金之給付，雇主應於勞工退休之日起30日內給
08 付之；給付有確定期限者，債務人自期限屆滿時起，負遲延
09 責任；遲延之債務，以支付金錢為標的者，債權人得請求依
10 法定利率計算之遲延利息；應付利息之債務，其利率未經約
11 定，亦無法律可據者，週年利率為5%，勞基法第55條第3項
12 前段及民法第229條第1項、第233條第1項前段、第203條分
13 別定有明文。查被告未將前揭原告結清舊制年資前3個月平
14 均領班加給、兼任司機加給與6個月平均領班加給、兼任司
15 機加給納入平均工資計算，並分別於如附表「舊制結清日
16 期」欄所示日期起30日內給付，則被告自原告結清舊制年資
17 日起30日之翌日起，即屬遲延給付狀態。是原告依上開規
18 定，請求被告應自如附表「利息起算日」欄所示之日起至清
19 償日止，按年息5%計算之遲延利息，洵屬有據。

20 五、綜上所述，原告依勞退條例第11條第3項、勞基法第84條之
21 2、第55條、工人退休規則第9條第1款、第10條第1項第1
22 款、系爭退撫辦法第9條規定、系爭協議書約定，請求被告
23 各應給付原告如附表「應補發金額」欄所示金額，及各自如
24 附表「利息起算日」欄所示之日起至清償日止，按年息5%計
25 算之法定遲延利息，為有理由，應予准許。

26 六、本件係勞動事件，就勞工即原告之給付請求，為雇主即被告
27 敗訴之判決時，依勞動事件法第44條第1項規定，應依職權
28 宣告假執行，另依同法第44條第2項規定同時宣告被告得供
29 擔保，而免為假執行，並酌定相當之金額。

30 七、本件為判決之基礎已臻明確，兩造其餘之陳述及所提其他證
31 據，經本院斟酌後，認為均於判決之結果無影響，亦與本案

01 之爭點無涉，自無庸逐一論述，併此敘明。

02 八、訴訟費用負擔之依據：民事訴訟法第78條。

03 中 華 民 國 113 年 10 月 14 日

04 勞 動 法 庭 法 官 莊 仁 杰

05 以上正本係照原本作成。

06 如對本判決上訴，須於判決送達後20日內向本院提出上訴狀。如
07 委任律師提起上訴者，應一併繳納上訴審裁判費。

08 中 華 民 國 113 年 10 月 14 日

09 書 記 官 張 月 姝

10 附表：（日期：民國/金錢：新臺幣）

編號	姓 名	工作年資 起算日期	舊制結清日期		結清基數	平均領班加給		平均兼任 司機加給		應補發 金額	利息起算日
			退休日期								
1	楊忠欽	75年2月16日	109年7月1日	勞基法 施行前	0.0000	結清前 3個月	3,199元	結清前 3個月	無	126,361元	109年8月1日
			尚未退休	勞基法 施行後	39.5000	結清前 6個月	3,199元	結清前 6個月	無		
2	顏智明	75年1月4日	109年7月1日	勞基法 施行前	0.0000	結清前 3個月	3,199元	結清前 3個月	無	126,361元	
			尚未退休	勞基法 施行後	39.5000	結清前 6個月	3,199元	結清前 6個月	無		
3	楊詒安	75年1月4日	109年7月1日	勞基法 施行前	0	結清前 3個月	無	結清前 3個月	3,199元	126,361元	
			尚未退休	勞基法 施行後	39.5000	結清前 6個月	無	結清前 6個月	3,199元		
4	官大國	87年3月13日	109年7月1日	勞基法 施行前	0.0000	結清前 3個月	無	結清前 3個月	3,200元	80,000元	
			尚未退休	勞基法 施行後	25.0000	結清前 6個月	無	結清前 6個月	3,200元		
5	楊定祥	72年11月24日	109年7月1日	勞基法 施行前	1.5000	結清前 3個月	無	結清前 3個月	3,199元	134,358元	
			尚未退休	勞基法 施行後	40.5000	結清前 6個月	無	結清前 6個月	3,199元		
6	蘇泰安	70年8月26日	109年7月1日	勞基法 施行前	6.0000	結清前 3個月	無	結清前 3個月	3,199元	133,992元	
			112年1月1日	勞基法 施行後	38.0000	結清前 6個月	無	結清前 6個月	3,021元		
7	陳信宏	70年6月21日	109年7月1日	勞基法 施行前	6.3333	結清前 3個月	無	結清前 3個月	3,199元	142,356元	
			尚未退休	勞基法 施行後	38.1667	結清前 6個月	無	結清前 6個月	3,199元		
8	吳發成	70年6月21日	109年7月1日	勞基法 施行前	6.3333	結清前 3個月	3,199元	結清前 3個月	無	142,356元	
			尚未退休	勞基法 施行後	38.1667	結清前 6個月	3,199元	結清前 6個月	無		
9	姜維茂	83年3月11日	109年7月1日	勞基法 施行前	0.0000	結清前 3個月	3,199元	結清前 3個月	無	100,769元	
			尚未退休	勞基法 施行後	31.5000	結清前 6個月	3,199元	結清前 6個月	無		

