

臺灣臺北地方法院民事裁定

114年度勞執字第37號

聲 請 人 連儀宏

相 對 人 黑森科技股份有限公司

法定代理人 段凱譯

上列當事人間請求勞資爭議執行裁定事件，本院裁定如下：

主 文

一、民國114年2月19日臺北市政府勞動局勞資爭議調解紀錄調解方案第一項所載「資方同意給付勞方113年12月份20天的工資27,897元。前述金額資方於114年3月5日前給付，逕匯入勞方原薪資帳戶」、第二項所載「資方同意給付勞方資遣費47,717元以及113年5月至11月業績獎金77,880元。前述金額合計125,597元，資方於114年4月5日前給付，逕匯入勞方原薪資帳戶。給付日如遇假日，順延至下一個工作日」之內容，准予強制執行。

二、聲請程序費用由相對人負擔。

理 由

一、本件聲請意旨略以：兩造間之勞資爭議，於民國114年2月19日行勞資爭議調解，雙方調解成立在案，惟相對人不履行調解紀錄調解方案第一、二項所載之義務，為此按勞資爭議處理法第59條第1項規定，聲請就前揭調解內容裁定強制執行等語。

二、按勞資爭議經調解成立或仲裁者，依其內容當事人一方負私法上給付之義務，而不履行其義務時，他方當事人得向該管法院聲請裁定強制執行並暫免繳裁判費；於聲請強制執行時，並暫免繳執行費。勞資爭議處理法第59條第1項定有明文。經查，兩造間之勞資爭議，前經臺北市政府勞動局指派之調解人於114年2月19日調解成立調解方案第二項如主文第1項所示之內容，業據聲請人提出臺北市政府勞動局勞資爭

01 議調解紀錄為證，聲請人以相對人未依上開調解內容履行給  
02 付，亦有提出存簿封面及內頁交易明細附卷可稽，是聲請人  
03 以相對人未依上開調解內容給付，據以聲請裁定強制執行，  
04 經核與首揭規定並無不合，應予准許。

05 三、依勞資爭議處理法第59條、非訟事件法第21條、民事訴訟法  
06 第78條、第95條，裁定如主文。

07 中 華 民 國 114 年 4 月 8 日  
08 勞 動 法 庭 法 官 許 筑 婷

09 以上正本係照原本作成。

10 如不服本裁定應於送達後10日內向本院提出抗告狀，並繳納抗告  
11 費新臺幣1,500元。

12 中 華 民 國 114 年 4 月 8 日  
13 書 記 官 林 政 彬