

臺灣高等法院民事判決

114年度勞上易字第18號

上訴人 MUHAMAD YUSUF (中文名：尤蘇)

WARDI SWASTIKE (中文：瓦迪)

EKO PRASETYO (中文名：伊可)

DODI PRIYO HANDOKO (中文名：多利)

LANGGENG UTOMO (中文名：多摩)

BAMBANG SWANDOYO (中文名：邦邦)

VIVA KURNIA ZULKARNAIN (中文名：威哇)

WAHYU WIDAYAT (中文名：華玉)

DIAN SULISTIYAWATI (中文名：蒂安)

OKTAVIANTO (中文名：歐卡)

共同

訴訟代理人 周安琦律師 (法扶律師)

被上訴人 萬盛實業股份有限公司 (已解散)

法定代理人 陳柏甫

上列當事人間請求給付資遣費事件，上訴人對於中華民國113年8月20日臺灣新北地方法院113年度勞訴字第114號第一審判決提起上訴，本院於114年6月3日言詞辯論終結，判決如下：

主 文

01 原判決關於駁回上訴人後開第二項之訴，及命上訴人負擔訴訟費
02 用之裁判，均廢棄。

03 被上訴人應再給付上訴人如附表四K欄所示之金額，及均自民國
04 一百一十三年六月十八日起至清償日止，按週年利率百分之五計
05 算之利息。

06 上訴人其餘上訴駁回。

07 第一審訴訟費用關於廢棄部分及第二審訴訟費用，由被上訴人負
08 擔百分之九十六，餘由上訴人負擔。

09 事實及理由

10 壹、程序方面：

11 一、按民事案件涉及外國人或構成案件事實中牽涉外國地者，即
12 為涉外民事事件，應依涉外民事法律適用法定法域之管轄及
13 法律之適用（最高法院98年度台上字第1695號判決意旨參
14 照）。次按法律行為發生債之關係者，其成立及效力，依當
15 事人意思定其應適用之法律；當事人無明示之意思或其明示
16 之意思依所定應適用之法律無效時，依關係最切之法律；勞
17 工為原告之勞動事件，勞務提供地或被告之住所、居所、事
18 務所、營業所所在地在中華民國境內者，由中華民國法院審
19 判管轄，涉外民事法律適用法第20條第1、2項、勞動事件法
20 第5條第1項分別定有明文。經查，上訴人均為印尼籍人，有
21 卷附中華民國居留證可稽（見本院卷第63至81頁），是本件
22 為涉及外國人之涉外民事事件。其次，上訴人依勞動契約法
23 律關係起訴請求我國籍之被上訴人給付資遣費，而被上訴人
24 營業所所在地設於新北市土城區，有卷附公司變更登記表可
25 稽（見本院卷第122-3至122-5頁），係在我國境內，是中華
26 民國法院有審判權且有管轄權。又本件兩造間勞動契約並未
27 就準據法有特別約定，而雙方係於中華民國簽訂契約，且上
28 訴人勞務提供地係在被上訴人設於新北市土地區之營業所，
29 是契約履行地亦在中華民國，可見兩造在中華民國境內成立
30 勞動契約，中華民國法律應為關係最切之法律，揆諸上開規
31 定，本件即應以中華民國法律為準據法，合先敘明。

01 二、被上訴人經合法通知，未於言詞辯論期日到場，核無民事訴
02 訟法第386條所列各款情形，爰依上訴人之聲請，由其一造
03 辯論而為判決。

04 貳、實體方面：

05 一、上訴人（下分以中文名稱之）主張：伊等分別自附表三之H
06 欄（下逕稱H欄）所示之日起受僱於被上訴人。嗣被上訴人
07 以其於112年9月底結束營業而歇業為由，依勞動基準法（下
08 稱勞基法）第11條第1款規定，於附表二、三之D欄（下逕稱
09 D欄）所示之日終止與伊等間勞動契約，扣除原審判決被上
10 訴人給付如附表一、四之B欄（下逕稱B欄）所示之資遣費
11 後，被上訴人應再給付伊等如附表一之C欄（下逕稱C欄）所
12 示之資遣費等情。爰依勞基法第17條規定，求為命被上訴人
13 再給付上訴人如C欄所示之金額，及均加計自起訴狀繕本送
14 達翌日即113年6月18日起算法定遲延利息之判決【原審判命
15 被上訴人應給付上訴人B欄所示之金額各本息，並駁回上訴
16 人其餘之訴（原審判決主文漏未記載）。上訴人逾上開請求
17 之敗訴部分、被上訴人就其敗訴部分，均未據聲明不服，均
18 非本院審理範圍，不予贅述】。

19 二、被上訴人未於言詞辯論期日到場，亦未提出書狀作何聲明或
20 陳述。

21 三、原審就前開部分為上訴人敗訴之判決，上訴人不服，提起上
22 訴，其聲明：(一)原判決關於駁回上訴人後開第(二)項之訴部分
23 廢棄。(二)被上訴人應再給付上訴人如C欄所示之金額，及均
24 自起訴狀繕本送達翌日即113年6月18日起至清償日止，按週
25 年利率5%計算之利息。

26 四、茲說明本院之判斷如下：

27 (一)上訴人依勞基法第17條第1項規定，請求被上訴人給付資遣
28 費，為有理由：

29 1.按雇主依勞基法第11條規定終止勞動契約者，應依下列規定
30 發給勞工資遣費：一在同一雇主之事業單位繼續工作，每滿
31 1年發給相當於1個月平均工資之資遣費。二依前款計算之剩

01 餘月數，或工作未滿1年者，以比例計給之。未滿1個月者以
02 1個月計，勞基法第17條第1項定有明文。

03 2.經查，上訴人主張：伊等自B欄所示之日起受僱於被上訴
04 人，被上訴人以其結束營業而歇業為由，於D欄所示之日終
05 止與伊等間之勞動契約關係等語，為被上訴人於112年11月3
06 日新北市政府勞資爭議調解（下稱勞資爭議調解）時所不爭
07 執，有卷附上開勞資爭議調解紀錄可稽（見原審卷第53至55
08 頁、第59頁），並據新北市政府112年12月28日新北府勞資
09 字第1122347015號函示明確（見原審卷第61至63頁）。又上
10 訴人並未提繳勞工退休金，有卷附勞動部勞工保險局114年3
11 月19日保退五字第11413099890號函為憑（見本院卷第149
12 頁），可見上訴人並無適用勞工退休金條例之退休金制度，
13 則上訴人依勞基法第17條第1項規定，請求被上訴人給付資
14 遣費，即屬有據。

15 (二)上訴人請求被上訴人應再給付如附表四之K欄（下逕稱K欄）
16 所示之資遣費，為有理由，逾此範圍之請求，為無理由：

17 1.按平均工資指計算事由發生之當日前6個月內所得工資總額
18 除以該期間之總日數所得之金額；依前開規定計算平均工資
19 時，發生計算事由之當日不予計入，勞基法第2條第4款、勞
20 基法施行細則第2條第1款分別定有明文。又1個月平均工
21 資，應為事由發生之當日前6個月所得工資總額除以該期間
22 之「總日數」，再按每月以30日計算之金額（最高法院110
23 年度台上字第675號判決意旨參照）。

24 2.經查，尤蘇、多利、多摩、邦邦、華玉、蒂安、歐卡（下合
25 稱尤蘇等7人）主張其等每月薪資為各2萬6400元等語，為被
26 上訴人於勞資爭議調解時所不爭執（見原審卷第53至55頁、
27 第59頁），則尤蘇等7人於終止勞動契約前6個月之工資總額
28 為各15萬8400元（計算式：2萬6400元×6個月=15萬8400
29 元）。又瓦迪、伊可、威哇主張其等於終止勞動契約前6個
30 月之工資總額分別為22萬8125元（計算式：3萬1821元+3萬5
31 473元+3萬7666元+3萬8651元+4萬3504元+4萬1010元=22萬81

25元)、22萬4334元(計算式:3萬1873元+3萬4064元+3萬4733元+3萬8742元+4萬5603元+3萬9319元=22萬4334元)、22萬1782元(計算式:3萬2151元+3萬7098元+3萬7392元+3萬5292元+4萬2280元+3萬7569元=22萬1782元)等語(見原審卷第21至23頁、第25頁),亦有卷附存摺影本可稽(見原審卷第69至81頁)。是以上訴人於最後工作日前6個月、如附表二之F欄所示之工資總額,除以如附表二之E欄所示之工作總日數、再乘以30日結果,則上訴人之平均工資如附表二之G欄所示。

3.次查,上訴人自H欄所示之日起至D欄所示之日止受僱於被上訴人,是依其等如附表三之I欄所示之工作年資(未滿1個月部分以1個月計算)計算結果,被上訴人應發給如附表三、四之J欄所示之資遣費,扣除原審判決被上訴人給付如B欄所示之資遣費後,則上訴人請求被上訴人應再給付如K欄所示之資遣費,為有理由,逾此範圍之請求,為無理由。

五、從而,上訴人依勞基法第17條規定,請求被上訴人應再給付如K欄所示之金額,及均自起訴狀繕本送達翌日即113年6月18日(見原審卷第113頁)起至清償日止,按週年利率5%計算之利息,為有理由,應予准許;逾此範圍之請求,為無理由,應予駁回。原審就上開應予准許部分,為上訴人敗訴之判決,尚有未洽,上訴人上訴意旨指摘原判決該部分不當,求予廢棄改判,爰由本院廢棄改判如主文第2項所示。另原審就上開不應准許部分,為上訴人敗訴之判決,並無不合,上訴人上訴意旨指摘原判決該部分不當,求予廢棄改判,為無理由,應駁回其上訴。

六、本件事證已臻明確,兩造其餘之攻擊或防禦方法及所用之證據,經本院斟酌後,認為均不足以影響本判決之結果,爰不逐一論列,附此敘明。

七、據上論結,本件上訴為一部有理由、一部無理由。爰依民事訴訟法第450條、第449條第1項、第79條、第85條第1項、第463條、第385條第1項,判決如主文。

中 華 民 國 114 年 6 月 17 日
勞 動 法 庭

審判長法官 郭顏毓
法官 楊雅清
法官 陳心婷

正本係照原本作成。
不得上訴。

中 華 民 國 114 年 6 月 17 日
書記官 江珮菱

附表一：

編號	上訴人	上訴人主張被上訴人應發給之資遣費（A欄）	原審判命被上訴人應給付之資遣費（B欄）	上訴人上訴請求被上訴人應再給付之資遣費（C欄）
1.	尤蘇	1萬7600元	8580元	9020元
2.	瓦迪	23萬7644元	11萬8558元	11萬9086元
3.	伊可	18萬3829元	9萬1032元	9萬2797元
4.	多利	9萬4600元	4萬6750元	4萬7850元
5.	多摩	11萬6600元	5萬7970元	5萬8630元
6.	邦邦	10萬5600元	5萬1847元	5萬3753元
7.	威哇	16萬177元	7萬9319元	8萬858元
8.	華玉	1萬3200元	5720元	7480元
9.	蒂安	8800元	4107元	4693元
10.	歐卡	1萬5400元	7334元	8066元

附表二：上訴人之平均工資

編號	上訴人	最後工作日（D欄）	前6個月之工作日數		平均工資（G欄）	計算式
			工作日數（E欄）	工資總額（F欄）		
1.	尤蘇	112年9月30日	184日	15萬8400元	2萬5826元	15萬8400元÷184日×30日=2萬5826元（元以下四捨五入，下同）
2.	瓦迪	112年9月30日	184日	22萬8125元	3萬7194元	22萬8125元÷184日×30日=3萬7194元
3.	伊可	112年10月30日	183日	22萬4334元	3萬6776元	22萬4334元÷183日×30日=3萬6776元
4.	多利	112年10月1日	183日	15萬8400元	2萬5967元	15萬8400元÷183日×30日=2萬5967元
5.	多摩	112年9月28日	184日	15萬8400元	2萬5826元	同編號1.之計算式
6.	邦邦	112年9月30日	184日	15萬8400元	2萬5826元	同編號1.之計算式
7.	威哇	112年9月30日	184日	22萬1782元	3萬6160元	22萬1782元÷184日×30日=3萬6160元
8.	華玉	112年10月30日	183日	15萬8400元	2萬5967元	同編號4.之計算式

(續上頁)

9.	蒂安	112年9月28日	184日	15萬8400元	2萬5826元	同編號1.之計算式
10.	歐卡	112年9月28日	184日	15萬8400元	2萬5826元	同編號1.之計算式

最後工作日前6個月工作日數之說明：

一、最後工作日為112年9月30日，則該日前6個月即自112年3月31日起至112年9月30日止之工作日數，合計184日。

二、最後工作日為112年10月30日，則該日前6個月即自112年5月1日起至112年10月30日止之工作日數，合計183日。

三、最後工作日為112年10月1日，則該日前6個月即自112年4月2日起至112年10月1日止之工作日數，合計183日。

四、最後工作日為112年9月28日，則該日前6個月即自112年3月29日起至112年9月28日止之工作日數，合計184日。

附表三：被上訴人應發給之資遣費

編號	上訴人	平均工資 (G欄)	上訴人之工作年資			被上訴人應發給之 資遣費 (J欄)
			到職日 (H欄)	最後工作日 (D欄)	工作年資 (I欄)	
1.	尤蘇	2萬5826元	112年2月7日	112年9月30日	8個月	1萬7217元
2.	瓦迪	3萬7194元	106年7月6日	112年9月30日	6年又3個月	23萬2463元
3.	伊可	3萬6776元	107年12月18日	112年10月30日	4年又11個月	18萬815元
4.	多利	2萬5967元	109年3月17日	112年10月1日	3年又7個月	9萬3048元
5.	多摩	2萬5826元	108年5月8日	112年9月28日	4年又5個月	11萬4065元
6.	邦邦	2萬5826元	108年10月27日	112年9月30日	4年	10萬3304元
7.	威哇	3萬6160元	108年6月16日	112年9月30日	4年又4個月	15萬6693元
8.	華玉	2萬5967元	112年5月25日	112年10月30日	6個月	1萬2984元
9.	蒂安	2萬5826元	112年6月7日	112年9月28日	4個月	8609元
10.	歐卡	2萬5826元	112年3月9日	112年9月28日	7個月	1萬5065元

被上訴人應發給之資遣費 (J欄) 之計算式：

1. 尤蘇：2萬5826元 $\times$ 8/12=1萬7217元。

2. 瓦迪：3萬7194元 $\times$ (6+3/12)=23萬2463元。

3. 伊可：3萬6776元 $\times$ (4+11/12)=18萬815元。

4. 多利：2萬5967元 $\times$ (3+7/12)=9萬3048元。

5. 多摩：2萬5826元 $\times$ (4+5/12)=11萬4065元。

6. 邦邦：2萬5826元 $\times$ 4=10萬3304元。

7. 威哇：3萬6160元 $\times$ (4+4/12)=15萬6693元。

- 01 8.華玉：2萬5967元 $\times$ 6/12=1萬2984元。
- 02 9.蒂安：2萬5826元 $\times$ 4/12=8609元。
- 03 10.歐卡：2萬5826元 $\times$ 7/12=1萬5065元。

04 附表四：被上訴人應再給付之資遣費

編號	上訴人	被上訴人應發給之資遣費（J欄）	原審判命被上訴人給付之資遣費（B欄）	本院判決被上訴人應再給付之資遣費（K欄）
1.	尤蘇	1萬7217元	8580元	8637元
2.	瓦迪	23萬2463元	11萬8558元	11萬3905元
3.	伊可	18萬815元	9萬1032元	8萬9783元
4.	多利	9萬3048元	4萬6750元	4萬6298元
5.	多摩	11萬4065元	5萬7970元	5萬6095元
6.	邦邦	10萬3304元	5萬1847元	5萬1457元
7.	威哇	15萬6693元	7萬9319元	7萬7374元
8.	華玉	1萬2984元	5720元	7264元
9.	蒂安	8609元	4107元	4502元
10.	歐卡	1萬5065元	7334元	7731元

06 被上訴人應再給付之資遣費（K欄）之計算式

- 07 1.尤蘇：1萬7217元-8580元=8637元。
- 08 2.瓦迪：23萬2463元-11萬8558元=11萬3905元。
- 09 3.伊可：18萬815元-9萬1032元=8萬9783元。
- 10 4.多利：9萬3048元-4萬6750元=4萬6298元。
- 11 5.多摩：11萬4065元-5萬7970元=5萬6095元。
- 12 6.邦邦：10萬3304元-5萬1847元=5萬1457元。
- 13 7.威哇：15萬6693元-7萬9319元=7萬7374元。
- 14 8.華玉：1萬2984元-5720元=7264元。
- 15 9.蒂安：8609元-4107元=4502元。
- 16 10.歐卡：1萬5065元-7334元=7731元。