

臺灣桃園地方法院民事裁定

114年度勞小專調字第83號

聲 請 人 何秋龍

相 對 人 冠騰保全股份有限公司

上列聲請人與相對人間請求給付薪資等事件，本院裁定如下：

主 文

聲請人應於收受本裁定之日起7日內，補正理由欄所示事項，逾期即駁回其訴。

理 由

一、按有關勞動事件之處理，依本法之規定；本法未規定者，適用民事訴訟法及強制執行法之規定，勞動事件法第15條定有明文；次按聲請書狀或筆錄，應載明下列各款事項：四、聲請之意旨及其原因事實。五、供證明或釋明用之證據；調解之聲請不合法者，勞動法庭之法官應以裁定駁回之。但其情形可以補正者，應定期間先命補正，勞動事件法第18條第3項、第22條分別定有明文。

二、本件聲請人於起訴狀有下列闕漏：

(一)相對人：聲請人於聲請書狀中僅記載冠騰保全，並未記載該公司全稱及其法定代理人，故聲請人應補正相對人之設立資料。

(二)相關事證：聲請人主張相對人並未給付114年4月11日之工資，聲請人應提出兩造有僱傭關係及未給付工資之相關事證。

(三)勞資爭議調解紀錄：兩造是否前經勞資爭議調解，如有應一併提供調解紀錄予本院。

三、聲請人應將上開說明補正，並重新繕打聲請狀，及按相對人數檢附繕本（均需含證物）。

四、爰裁定如主文。

中 華 民 國 114 年 5 月 21 日

01

02

03

04

05