

附表：相關法規

勞動基準法

第 1 條第 2 項

雇主與勞工所訂勞動條件，不得低於本法所定之最低標準。

第 2 條第 3 款

本法用詞，定義如下：

三、工資：指勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之。

第 21 條第 1 項

工資由勞雇雙方議定之。但不得低於基本工資。

第 24 條第 1 項

雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：

- 一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。
- 二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。
-

第 30 條第 1 項

勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時。

第 32 條第 1 項

雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將工作時間延長之。

第 79 條第 1 項第 1 款

有下列各款規定行為之一者，處新臺幣二萬元以上一百萬元以下罰鍰：

- 一、違反……、第二十二條至第二十五條、……規定。

第 80 條之 1 第 1 項

違反本法經主管機關處以罰鍰者，主管機關應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名……，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。

桃園市政府處理違反勞動基準法事件統一裁罰基準

第 1 點

桃園市政府(以下簡稱本府)為處理違反勞動基準法(以下簡稱本法)事件，建立執法之公平性，減少爭議及提昇行政效率與公信力，特訂定本基準。

第 2 點

(第1項) 本府處理違反本法事件統一裁罰基準依附表之規定。

(第2項) 前項附表次數之累計，以同一行為人該次違規裁罰時，往前回溯三年內，違反本法同條項規定並經裁處之次數累計之。

第 3 點

雇主或事業單位依其規模大小及性質分類如下：

.....

(四) 丁類：僱用勞工人數二百五十人以上。

.....

附表

項次	裁罰依據 (本法)	罰鍰額度	違反本法 之法條	違反事實	裁罰基準 (新臺幣)
.....					
.....	第七十九 條第一項 第一款	處新臺幣 二萬元以 上一百萬 元以下罰 鍰			違反者，依雇主或事業 單位規模、性質及違規 次數處罰如下： (四) 丁類： 6、第六次違規處八十萬 元罰鍰。
16			第二十四 條第一項	雇主未依本法第二十 四條第一項規定給付 勞工延長工作時間之 工資。	
.....					
.....					