附件一

◆附表五

林宗隆退休前五年每月出勤休假與工作時數統計表(附表五)(按照被告公司提供之出勤簽到簿做統計)

年月份	出勤休假工時小計	休假日期	年月份	出勤休假工時小計	休假日期
103/01	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1,6,7,12,13,18,19,24,25,30,31	104/01	工作 20，休假 11 天，工作時數 240 小時	1, 2, 7, 8, 13, 14, 19, 20, 25, 26, 31
103/02	工作 21 天，休假 7 天，工作時數 252 小時	5,6,11,12,17,23,24	104/02	工作 19 天，休假 9 天，工作時數 228 小時	1, 6, 7, 12, 13, 18, 19, 24, 25
103/03	工作 22 天，休假 9 天，工作時數 264 小時	1,2,8,14,19,21,25,26,31	104/03	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	2, 3, 8, 9, 14, 15, 20, 21, 26, 27
103/04	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	1,6,7,12,13,18,20,21,25,30	104/04	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	1, 2, 7, 8, 13, 14, 19, 20, 25, 26
103/05	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1,6,7,12,13,18,19,24,25,30,31	104/05	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1, 2, 7, 8, 13, 14, 19, 20, 25, 26, 31
103/06	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	5,6,11,12,17,18,23,24, 29,30	104/06	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	1, 6, 7, 12, 13, 18, 19, 24, 25, 30
103/07	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	5,6,11,12,17,18,23,25, 29,30	104/07	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1, 6, 7, 12, 13, 18, 19, 24, 25, 30, 31
103/08	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	4,5,10,11,16,17,23,25, 28,29	104/08	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	5, 6, 11, 12, 17, 18, 23, 24, 29, 30
103/09	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	3,4,9,10,15,16,21,22,27,28	104/09	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	4, 5, 10, 11, 16, 17, 22, 23, 28, 29
103/10	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	3,4,9,10,15,16,21,22,24,28	104/10	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	4, 5, 10, 11, 16, 17, 22, 23, 28, 29
103/11	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	2,3,8,9,14,15,20,21,26,27	104/11	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	3, 4, 9, 10, 15, 16, 21, 22, 27, 28
103/12	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	2,3,8,9,14,15,20,21,26,27	104/12	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	3, 4, 9, 10, 15, 16, 21, 22, 27, 28
年月份	出勤休假工時小計	休假日期	年月份	出勤休假工時小計	休假日期
105/01	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	2,3,8,9,14,15,20,21,26,27	106/01	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	2, 3, 8, 9, 14, 15, 20, 21, 26, 27

105/02	工作 19 天，休假 10 天，工作時數 228 小時	1,2,7,8,13,14,19,20,25,26	106/02	工作 18 天，休假 10 天，工作時數 216 小時	1, 2, 7, 8, 13, 14, 19, 20, 25, 26
105/03	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	2,3,8,9,14,15,20,21,26,27	106/03	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	3, 4, 9, 10, 15, 16, 21, 22, 27, 28
105/04	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	1,2,7,8,13,14,19,20,25,26	106/04	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	2, 3, 8, 9, 14, 15, 20, 21, 26, 27
105/05	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1,2,7,8,13,14,19,20,25,26,31	106/05	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	2, 3, 8, 9, 14, 15, 20, 21, 26, 27
105/06	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	1,6,7,12,13,18,19,24,25,30	106/06	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	1, 2, 7, 8, 13, 14, 19, 20, 25, 26
105/07	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1,6,7,12,13,18,19,24,25,30,31	106/07	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1, 2, 7, 8, 13, 14, 19, 20, 25, 26, 31
105/08	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	5,6,11,12,17,18,23,24, 29,30	106/08	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1, 6, 7, 12, 13, 18, 19, 24, 25, 30, 31
105/09	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	4,5,10,11,16,17,22,23, 28,29	106/09	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	5, 6, 11, 12, 17, 18, 23, 24, 29, 30
105/10	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	4,5,10,11,16,17,22,23, 28,29	106/10	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	5, 6, 11, 12, 17, 18, 23, 24, 29, 30
105/11	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	3,4,9,10,15,16,21,22,27,28	106/11	工作 22 天，休假 8 天，工作時數 264 小時	10, 11, 16, 17, 22, 23, 28, 29
105/12	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	3,4,9,10,15,16,21,22,27,28	106/12	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	4, 5, 10, 11, 16, 17, 22, 23, 28, 29
年月份	出勤休假工時小計	休假日期	年月份	出勤休假工時小計	休假日期
107/01	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	3,4,9,10,15,16,21,22,27,28	108/01	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/02	工作 18 天，休假 10 天，工作時數 216 小時	2,3,8,9,14,15,20,21,26,27	108/02	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/03	工作 22 天，休假 9 天，工作時數 264 小時	4,5,11,16,17,22,23,28, 29	108/03	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/04	工作 21 天，休假 9 天，工作時數 252 小時	4,9,10,15,16,21,22,27, 28	108/04	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/05	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	4,9,10,15,16,21,22,25,27,28	108/05	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/06	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	2,3,8,9,14,15,20,21,26,27	108/06	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	

107/07	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	2,3,8,9,14,15,20,21,26,27	108/07	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/08	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1,2,7,8,13,14,19,20,25,26,31	108/08	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/09	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	1,6,7,12,13,18,19,24,25,30	108/09	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/10	工作 20 天，休假 11 天，工作時數 240 小時	1,6,7,12,13,18,19,24,25,30,31	108/10	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/11	工作 20 天，休假 10 天，工作時數 240 小時	5,6,11,12,17,18,23,24, 29,30	108/11	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	
107/12	工作 21 天，休假 10 天，工作時數 252 小時	5,6,11,12,17,18,23,24, 29,30	108/12	工作　天，休假　天，工作時數　　小時	

附件二

附表一之(一)：原告每月應得工資（以每月正常工作 240 小時為基準計算）

期間	計算式	原告每月工作 240 小時或按其工作時效應得工資
103 年 1 月 1 日至 6 月 30 日	法定基本工資(月)19047 元/折合每小時工資 79.36 元，工作 240 小時應得工資： 19047＋79.36×（240－182.66）＝23598 元	240H=23598 元 252H=25132 元/2 月 264H=26666 元/3 月
103 年 7 月 1 日至 104 年 6 月 30 日	法定基本工資(月)19273 元/折合每小時工資 80.15 元，工作 240 小時應得工資： 19273＋80.15×（240－182.66）＝23833 元	240H=23833 元 252H=25383 元 /7.8.10.12.3 月 228H=22907 元/2 月
104 年 7 月 1 日至 104 年 12 月 31 日	法定基本工資(月)20008 元/折合每小時工資 83.37 元，工作 240 小時應得工資： 20008＋83.37×（240－182.66）＝24789 元	240H=24789 元 252H=26401 元/8.10.12 月
105 年 1 月 1 日至 105 年 12 月 31 日	法定基本工資(月)20008 元/折合每小時工資 83.37 元，工作 240 小時應得工資： 20008＋83.37×（240－174）＝25511 元	240H=25511 元 252H=27123 元 /1.3.8.10.12 月 228H=24510 元/2 月
106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日	法定基本工資(月)21009 元/折合每小時工資 87.54 元，工作 240 小時應得工資： 21009＋87.54×（240－174）＝26787 元	240H=26787 元 252H=28399 元 /1.3.5.10.12 月 216H=24686 元/2 月 264H=30011 元/11 月
107 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日	法定基本工資(月)22000 元/折合每小時工資 91.67 元，工作 240 小時應得工資： 22000＋91.67×（240－174）＝28051 元	240H=28051 元 252H=29823 元 /1.4.5.7.12 月 216H=25850 元/2 月 264H=31595 元/3 月
		每月超過 240 小時的計算方式詳見原告 108 年 8 月 30 日民事陳報狀，第三頁最後 1 行至第 4 頁。

依勞基法工時規定折算

雙週 84 小時工時制（104/12/31 前）折合每月工時為 182.66 小時

計算式〔（84×26）＋8〕/12=182.66

一週 40 小時工時制（105/1/1 後）折合每月工時為 174 小時

計算式〔（40×52）＋8〕/12=174

附件三

附表一之(二)：林宗隆應領工資差額計算表

103 年度				104 年度			
月份	依法應給工資金額(A)	公司發給金額(B)	差額(A)－(B)＝	月份	依法應給工資金額(A)	公司發給金額(B)	差額(A)－(B)＝
1月	23598	20000	3598	1月	23833	20000	3833
2月	25132	20850	4282	2月	22907	21200	1709
3月	26666	21828	4838	3月	25383	20000	5383
4月	23598	20000	3598	4月	23833	20000	3833
5月	23598	20000	3598	5月	23833	20000	3833
6月	23598	20000	3598	6月	23833	20000	3833
7月	25383	20000	5383	7月	24789	23000	1789
8月	25383	20000	5383	8月	26401	23000	3401
9月	23833	20000	3833	9月	24789	23000	1789
10月	25383	20000	5383	10月	26401	23000	3401
11月	23833	20000	3833	11月	24789	23000	1789
12月	25383	20000	5383	12月	26401	23000	3401
小計			52410	小計			37992
105 年度				106 年度			
月份	依法應給工資金額(A)	公司發給金額(B)	差額(A)－(B)＝	月份	依法應給工資金額(A)	公司發給金額(B)	差額(A)－(B)＝
1月	27123	18032	9091	1月	28399	23500	4899
2月	24510	27968	無	2月	24686	23000	1686
3月	27123	23000	4123	3月	28399	23300	5099
4月	25511	23000	2511	4月	26787	23000	3787
5月	25511	23000	2511	5月	28399	23150	5249
6月	25511	23000	2511	6月	26787	23000	3787
7月	25511	23100	2411	7月	26787	23000	3787
8月	27123	23000	4123	8月	26787	23000	3787
9月	25511	23000	2511	9月	26787	23000	3787
10月	27123	23000	4123	10月	28399	23000	5399
11月	25511	23000	2511	11月	30011	25400	4611
12月	27123	23000	4123	12月	28399	23000	5399
小計			40549	小計			51277

107 年度			
月份	依法應給工資金額（A）	公司發給金額（B）	差額（A）－（B）＝
1 月	29823	25000	4823
2 月	25850	25000	850
3 月	31595	26200	5395
4 月	29823	26200	3623
5 月	29823	26200	3623
6 月	28051	25000	3051
7 月	29823	25000	4823
8 月	28051	25000	3051
9 月	28051	25000	3051
10 月	28051	25000	3051
11 月	28051	25000	3051
12 月	29823	25000	4823
小計			43215

（註）依法應給工資金額（A），計算式詳見附表一之（一）

以上，103 年度至 107 年度工資共短少 225,443 元。

附件四

107年度							
月份	依法應給工資金額（A）	公司發給金額（B）	差額（A）－（B）＝				
1月	28051	25000	3051				
2月	28051	25000	3051				
3月	28051	26200	1851				
4月	28051	26200	1851				
5月	28051	26200	1851				
6月	28051	25000	3051				
7月	28051	25000	3051				
8月	28051	25000	3051				
9月	28051	25000	3051				
10月	28051	25000	3051				
11月	28051	25000	3051				
12月	28051	25000	3051				
小計			33,012				

（註）依法應給工資金額（A），計算式詳見附表：原告每月應得工資（以每月工作240小時計）計算

以上，103年度至107年度工資共短少164,425元。

附表二之(一)林宗隆國定假日未休情形

一例一休實施前的國定假日共19天，修法前勞動基準法施行細則23

一例一休實施後的國定假日共12天

國定假日（修法前）	103年度	104年度	105年度	國定假日（修法後）	106年度	107年度
1 中華民國開國紀念日（元月一日）	元月1日（週三）	元月1日（週四）	元月一日週五 尚未到職	1 中華民國開國紀念日（元月一日）	1月1日週日	1月1日週一
2 中華民國開國紀念日之翌日（元月二日）	元月2日（週四）	元月2日（週五）	元月二日週六			
3 農曆除夕	1月30日（週四）	2月18日（週三）	2月7日週日	2 農曆除夕	1月27日週五	2月15日週四
4 春節農曆	1月31日	2月19日	2月8日週	3 春節農曆	1月28日	2月16日週

正月初一	（週五）	（週四）	一	正月初一	週六	五
5春節農曆正月初二	2月1日（週六）	2月20日（週五）	2月9日週二	4春節農曆正月初二	1月29日週日	2月17日週日
6春節農曆正月初三	2月2日（週日）	2月21日（週六）	2月10日週三	5春節農曆正月初三	1月30日週一	2月18日週日
7和平紀念日（二月二十八日	2月28日（週五）	2月28日（週六）	2月28日週日	6和平紀念日（二月二十八日	2月28日週二	2月28日週三
8革命先烈紀念日（三月二十九日）	3月29日（週六）	3月29日（週日）	三月二十九日週二			
9婦女節、兒童節合併假日(民族掃墓節前一日)	4月4日（週五）	4月4日（週六）	4月4日週一	7婦女節、兒童節合併假日(民族掃墓節前一日)	4月4日週二	4月4日週三
10民族掃墓節（農曆清明節為準）	4月5日（週六）	4月5日（週日）	四月五日週二	8民族掃墓節（農曆清明節為準）	4月5日週三	4月5日週四
11五月一日勞動節	5月1日（週四）	5月1日（週五）	5月1日週日	9五月一日勞動節	5月1日週一	5月1日週二
12端午節（農曆五月五日）	6月2日（週一）	6月20日（週六）	6月9日（週四）	10端午節（農曆五月五日）	5月30日週二	6月18日週一
13中秋節（農曆八月十五日）	9月8日（週一）	9月27日（週日）	9月15日（週四）	11中秋節（農曆八月十五日）	10月4日週三	9月24日週一
14孔子誕辰紀念日（九月二十八日）	9月28日（週日）	9月28日（週一）	9月28日（週三）			
15國慶日（十月十日）	10月10日（週五）	10月10日（週六）	10月10日（週一）	12國慶日（十月十日）	10月10日週二	10月10日週三

16 台灣光復節(十月二十五日)	10 月 25 日(週六)	10 月 25 日(週日)	10 月 25 日(週二)			
17 先總統蔣公誕辰紀念日(十月三十一日)。	10 月 31 日(週五)	10 月 31 日(週六)	10 月 31 日(週一五)			
18 國父誕辰紀念日(十一月十二日)。	11 月 12 日(週三)	11 月 12 日(週四)	11 月 12 日(週六)			
19 行憲紀念日十二月二十五日	12 月 25 日(週四)	12 月 25 日(週五)	12 月 25 日(週日)			
未休小計 (總計 34 天)			105 年度未休(含未補休)國定假日 19 天		106 年度未休(含未補休)國定假日 12 天	107 年度未休(含未補休)國定假日 12 天

附表二之(二)

林宗隆勞動基準法第 37 條國定假日規定歷次修正對照表

現行條文(民國 107 年 01 月 31 日)//107/3/1 施行	民國 105 年 12 月 21 日修正//並 106/1/1 施行	民國 73 年 07 月 30 日訂定
第 37 條 內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假日，均應休假。 中華民國一百零五年十二月六日修正之前項規定，自一百零六年一月一日施行。	第 37 條 內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假之日，均應休假。 中華民國一百零五年十二月六日修正之前項規定，自一百零六年一月一日施行。	第 37 條 紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。
應放假日參照【紀念日及節日實施辦法】各條文，中華民國 103 年 6 月 11 日內政部台內民字第 1030182404 號令修正		

附表二之(三)：

一例一休實施後，對國定假日之變動(105 年 12 月 21 日修正公在，106 年 1 月 1 日施行)

附件五

附表二之(四)：

原告林宗隆請求離職前最近五年內國定假日應休未休應給付之假日加班費金額

期間	應休未休之國定假日日數	年度應給付之國定假日加班費總額	計算式
期間 103/1/1—103/6/31	共 12 日	12×952.35=11428 元	1 日加班費（以工作 12 小時計） 19047÷30÷8×12＝952.35 元
期間 103/7/1—103/12/31	共 7 日	963.65×7=6746 元	1 日加班費（以工作 12 小時計） 19273÷30÷8×12＝963.65 元
期間 104/1/1—104/6/31	共 12 日	963.65×12=11564 元	1 日加班費（以工作 12 小時計） 19273÷30÷8×12＝963.65 元
期間 104/7/1—104/12/31	共 7 日	1000.4×7=7003 元	1 日加班費（以工作 12 小時計） 20008÷30÷8×12＝1000.4 元
期間 105/1/1—105/12/31	共 19 日	1000.4×19=19008 元	1 日加班費（以工作 12 小時計） 20008÷30÷8×12＝1000.4 元
期間 106/1/1—106/12/31	共 12 日	1050.45×12=12605 元	1 日加班費（以工作 12 小時計） 21009÷30÷8×12＝1050.45 元
期間 107/1/1—107/12/31	共 12 日	1100×12=13200 元	1 日加班費（以工作 12 小時計） 22000÷30÷8×12＝1100 元
總　　計		81554 元	

■國定假日出勤（12 小時）的加班費計算方式說明如下：

當年度基本工資（月）÷30÷8＝每小時工資額

每小時工資額×12＝國定假日出勤 12 小時的加班費

附件六

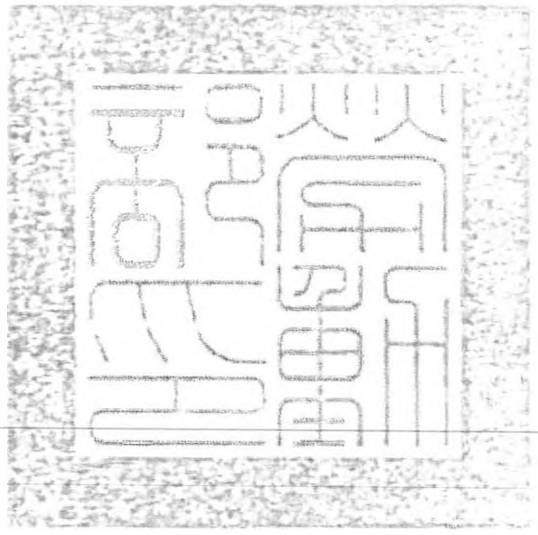
◆附表三之(一)：林宗隆特別休假應休未休應發給工資之明細表

林宗隆 90 年 2 月 23 日到職----107 年 12 月 31 日離職			特別休假應休未休 應發給金額
103 年 2 月 23 日工作年資滿 13 年	特別休假 18 日(舊制)	請休期間 (103 年 2 月 23 日~104 年 2 月 22 日)	特別休假應休未休應發給金額(以一日工作 12 小時計) 963.65×18=17346 元
104 年 2 月 23 日工作年資滿 14 年	特別休假 19 日(舊制)	請休期間 (104 年 2 月 23 日~105 年 2 月 22 日)	特別休假應休未休應發給金額(以一日工作 12 小時計) 1000.4×19=19008 元
105 年 2 月 23 日工作年資滿 15 年	特別休假 20 日(舊制)	請休期間 (105 年 2 月 23 日~106 年 2 月 22 日)	特別休假應休未休應發給金額(以一日工作 12 小時計) 1050.45×20=21009 元
106 年 2 月 23 日工作年資滿 16 年	特別休假 22 日(新制)	請休期間 (106 年 2 月 23 日~107 年 2 月 22 日)	特別休假應休未休應發給金額(以一日工作 12 小時計) 1100×22=24200 元
107 年 2 月 23 日工作年資滿 17 年	特別休假 23 日(新制)	請休期間 (107 年 2 月 23 日~107 年 12 月 31 日)(退休)	特別休假應休未休應發給金額(以一日工作 12 小時計) 1100×23=25300 元
合　　計	102 日		106,863 元
◎詳參勞動部官網，特別休假日數試算系統(週年利)			

以上，一日工作 12 小時的工資詳見上述附表二之（四）的計算式

檔　　號：
保存年限

勞動部　令



發文日期：中華民國106年1月18日
發文字號：勞動條3字第1060130075號
附件：

裝

訂

線

廢止內政部主管勞工事務時期之中華民國七十五年五月二十九日台(七十五)內勞字第四一0三0二號函、七十六年四月二十一日台(七十六)內勞字第四八八四八五號函、勞動部改制前行政院勞工委員會七十六年八月三十一日台七十六勞動字第0一七七號函、七十九年四月十三日台七十九勞動二字第0七九00號函、七十九年八月七日台七十九勞動二字第一七八七三號書函、七十九年九月十五日台七十九勞動二字第二一八二七號書函、七十九年十二月二十七日台七十九勞動二字第二一七七六號函、八十年二月二十一日台八十勞動二字第0三四二0號函、八十二年五月十七日台八十二勞動二字第二四五五二號函、八十二年八月二十七日台八十二勞動二字第四四0六四號函、八十五年七月二十九日台八十五勞動二字第一二六九五六號函、八十五年十月九日台八十五勞動二字第一三七六九0號函、八十六年六月十三日台八十六勞動二字第0二四五六六號函、八十七年九月二十三日台八十七勞動二字第0四一六八三號書函、八十九年九月十四日台八十九勞動二字第00二八七八七號函，並自即日生效。

部長郭芳煜