

附表

勞動基準法

【105 年 12 月 21 日修正公布】

第 38 條

(第1項) 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，應依下列規定給予特別休假：……

(第2項) 前項之特別休假期日，由勞工排定之。但雇主基於企業經營上之急迫需求或勞工因個人因素，得與他方協商調整。

……

勞動基準法施行細則

【106 年 6 月 16 日修正發布】

第 24 條第 2 項

依本法第 38 條第 1 項規定給予之特別休假日數，勞工得於勞雇雙方協商之下列期間內，行使特別休假權利：

- 一、以勞工受僱當日起算，每 1 週年之期間。但其工作 6 個月以上 1 年未滿者，為取得特別休假權利後 6 個月之期間。
- 二、每年 1 月 1 日至 12 月 31 日之期間。
- 三、教育單位之學年度、事業單位之會計年度或勞雇雙方約定年度之期間。

勞動基準法

【73 年 7 月 30 日制定公布】

第 38 條

勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應依左列規定給予特別休假。

- 一、1 年以上 3 年未滿者 7 日。
- 二、3 年以上 5 年未滿者 10 日。
- 三、5 年以上 10 年未滿者 14 日。
- 四、10 年以上者，每 1 年加給 1 日，加至 30 日為止。

勞動基準法施行細則

【74 年 2 月 27 日訂定發布】

第 24 條第 2 款

本法第 38 條之特別休假，依左列規定：

- 二、特別休假日期應由勞雇雙方協商排定之。