

臺灣高雄地方法院民事判決

107年度勞訴字第155號

原告 黃寶石
陳建霖
黃士豪
劉智鈞
卓武德
柳俊逸

前6人共同

訴訟代理人 蔡建賢律師
被告 達成聚化股份有限公司
法定代理人 洪崇豪
訴訟代理人 吳小燕律師
黃家豪律師
許宏吉律師

當事人間給付加班費等事件，本院民國108年12月10日言詞辯論終結，判決如下：

主 文

原告之訴及假執行之聲請均駁回。

訴訟費用由原告負擔。

事實及理由

一、原告主張：原告等前於附表一所示期間受雇於被告公司，薪資如附表一所示，原告等人負責打料及包裝等工作，一日採三班次輪班上班，一班工作8小時，原告每月工資為每月本薪15,000元，加上包裝獎金，被告於原告任職期間係以本薪計給加班費，顯然違反勞動基準法（下稱勞基法）第24條規定，是原告等自得請求被告依全薪計給加班費，依此計算，被告應補足如附表一所示之短差加班費予原告等（詳細計算如附表一之一至附表一之六所示）。另被告就原告等之勞保投保金額有高薪低報之情，造成原告等勞退金提繳不足，而受有損害，被告應依勞工退休金條例第14條規定補提撥如附表一所示之短差勞退金至原告等之勞退專戶（詳細計算如附

表一之七至附表一之十二所示)。為此，爰依勞基法第24條及勞工退休金條例第14條規定提起本件訴訟，並聲明：(一)被告應給付原告黃寶石84,568元，及起訴狀繕本送達翌日起按年息百分之5計算之利息，並提撥5,434元匯入原告之勞退專戶。(二)被告應給付原告陳建霖183,744元，及起訴狀繕本送達翌日起按年息百分之5計算之利息，並提撥12,100元匯入原告之勞退專戶。(三)被告應給付原告黃士豪150,000元，及起訴狀繕本送達翌日起按年息百分之5計算之利息，並提撥9,760元匯入原告之勞退專戶。(四)被告應給付原告劉智鈞163,464元，及起訴狀繕本送達翌日起按年息百分之5計算之利息，並提撥15,288元匯入原告之勞退專戶。(五)被告應給付原告卓武德162,500元，及起訴狀繕本送達翌日起按年息百分之5計算之利息，並提撥11,775元匯入原告之勞退專戶。(六)被告應給付原告柳俊逸179,972元，及起訴狀繕本送達翌日起按年息百分之5計算之利息，並提撥11,596元匯入原告之勞退專戶。(七)請准提供擔保，予以宣告假執行。

二、被告則以：原告等為被告公司之包裝人員，負責打料及包裝之工作。兩造間約定之工時為8個小時，採輪班方式，每月薪資包括固定薪及包裝獎金，其中之「包裝獎金」已具延長工時工資之性質，自屬勞動基準法第24條所定加班費之替代給付，且被告給付之工資並未低於基本工資，加計以原告之平日工資核算加班費之總額，已符合勞基法第24條、第39條。再就包裝人員之假日加班，被告係按平日每小時工資額之二倍計給，已優於當時勞動基準法規定，並由員工自行決定調配假日是否加班。再者，原告陳建霖與被告已於民國105年12月23日在高雄市政府勞工局勞資爭議調解程序成立調解在案，即雙方因勞動契約所生之一切爭執，均因調解成立而已徹底解決，故原告陳建霖再提起本件訴訟，實欠缺權利保護必要，應予駁回。經查，原告等周日加班之時間均在105年12月23日勞動基準法修法以前，自無按平日每小時工資額二倍計算可言，且原告等並未提出薪資條及加班時數之相關

證明作為憑據，故原告等單方面製作之加班費概算明細表、短差提撥6%明細表悉難採憑，況縱認被告有短差加班費、勞退金等情，惟原告柳俊逸在102年7月26日前之情求，顯已逾民法第126條規定之5年短期時效，被告資為時效抗辯，是此部分請求均無理由等語置辯。並聲明：(一)原告之訴駁回。(二)如受不利判決願供擔保准免假執行。

三、兩造不爭執事項：

(一)原告等於附表一所示期間受雇於被告公司，負責打料及包裝之工作。

(二)本件包裝獎金之計算方式如附表二所示。

(三)被告公司所為實際給付之工資已經高於基本工資及以基本工資為基準計算出之加班費總和（以一日工作八小時，加班兩小時為例）。

四、本院得心證之理由：

(一)按勞資爭議經調解成立者，視為爭議雙方當事人間之契約。勞資爭議處理法第23條定有明文。而勞資爭議處理法之目的既然係要解決勞資爭議問題，如果不允許就勞資雙方所爭議事項為調解，或認為調解之結果違反強制規定而無效，則此項主張之結果，無異將架空勞資爭議處理法之規定，甚至對於勞動事件法所規定之調解程序，亦將形同具文，如此勢必導致所有勞資爭議都無法以調解之方式進行，或是即使達成調解結果未來亦將面臨無效，甚至再為訴訟請求，如此顯然並非勞動基準法及相關勞動法規規範之目的，甚屬明確。其次，稱和解者，謂當事人約定，互相讓步，以終止爭執或防止爭執發生之契約。和解有使當事人所拋棄之權利消滅及使當事人取得和解契約所訂明權利之效力，民法第736、737條亦有明文。查本件原告陳建霖與被告已於105年12月23日在高雄市政府勞工局勞資爭議調解程序成立調解，調解成立方案為：「(一)本案經本會居中斡旋結果，勞資雙方合意以新台幣132,912元整作為給付勞方資遣費72,675元、預告工資19,476元、特休

01 假應休未休結算工資及酌發給1個月年終獎金38,760元之
02 給付，勞方同意其餘請求權拋棄，雙方就本案達成和解。
03 其給付方式由資方（達成聚化股份有限公司）於106年1
04 月8日下午3時前逕將該筆款項匯入勞方（陳建霖君）指
05 定（中國信託銀行）號薪轉帳戶收訖。以上給付金額如資
06 方遲延或未付，勞方得向法院聲請裁定強制執行。（二）
07 雙方於前項和解履行協議後，雙方同意不得再以基於勞雇
08 關係存續期間中及終止勞動契約時所衍生之一切事項，向
09 他方為勞動法上任何民事及行政上之主張且不再有任何異
10 議（如已向主管機關申訴、檢舉，並同意一併撤銷）；並
11 拋棄前開訴訟上及訴訟外任何之請求權」等語，此有勞資
12 爭議調解記錄在卷可按（見本院卷一第81-82頁），是就
13 原告陳建霖與被告間勞動契約，雙方已合意於105年12月
14 23日終止，關於勞動契約之權利義務，以上開調解方案內
15 容成立和解契約，被告並給付原告預告工資、資遣費、特
16 別休假未休之工資及年終獎金合計132,912元，原告並拋
17 棄就勞雇關係存續期間之權利，應可確定；因此揆諸上揭
18 勞資爭議處理法及民法規定，堪認兩造間之僱傭關係已為
19 合意終止，雙方權利義務已由和解契約取代。因此，被告
20 主張：依據調解方案「雙方於前項和解履行協議後，雙方
21 同意不得再以基於勞雇關係存續期間中及終止勞動契約時
22 所衍生之一切事項，向他方為勞動法上任何民事及行政上
23 之主張且不再有任何異議（如已向主管機關申訴、檢舉，
24 並同意一併撤銷）；並拋棄前開訴訟上及訴訟外任何之請
25 求權」之記載，原告已不得再為其他主張、請求或申訴，
26 即非無據。

27 （二）按工資由勞雇雙方議定之，但不得低於基本工資，勞基法
28 第21條第1項定有明文。又勞雇雙方於勞動契約成立之時
29 ，係基於平等之地位，勞工得依雇主所提出之勞動條件決
30 定是否成立契約，則為顧及勞雇雙方整體利益及契約自由
31 原則，如勞工自始對於勞動條件表示同意而受僱，亦即勞

01 雇雙方於勞動契約成立時，係約定例假、國定假日及延長
02 工時之工資給付方式，且所約定工資又未低於基本工資加
03 計假日、延長工時工資之總額時，即不應認為違反勞基法
04 之規定，勞雇雙方自應受其拘束，勞方事後不得任意翻異
05 ，更行請求例、休假日及延長工時之加班工資。易言之，
06 關於勞工應獲得之工資總額，原則上得依工作性質之不同
07 ，任由勞、雇雙方予以議定，僅所議定之工資數額不得低
08 於主管機關所核定之基本工資，此種工資協議方式，並不
09 違背勞基法保障勞工權益之意旨，且符合公平合理待遇結
10 構，則雙方一旦約定，即應依所議定之工資給付收受，不
11 得於事後反於契約成立時之合意，主張更高之勞動條件。
12 是以，如勞動條件未違反基本工資之規定，則勞工自不得
13 再行請求（最高法院100年度台上字第1256號判決、102
14 年度台上字第1660號判決可資參照）。

15 （三）經查，原告為被告公司之包裝人員，負責打料及包裝之工
16 作，兩造約定工資兼採「按件（噸數）計酬」方式，內含
17 基本薪資、中班或夜班津貼、包裝獎金等，而所謂「按件
18 （噸數）計酬」，即被告公司依原告每月之包裝總噸數除
19 以包裝天數，算出平均包裝噸數後，依附表二所示表格所
20 列級距，得出每月平均噸數獎金，再將之乘以包裝天數，
21 以得出包裝獎金數額，於每月終了加總結算原告當月所完
22 成包裝噸數，計算該月「包裝獎金」全部加總之薪資，列
23 於被告公司員工薪資條之「包裝獎金」項下，再加計基本
24 薪資、中班或夜班津貼等後一次發給原告，且於轉帳發給
25 工資時，另交付薪資條供其核對等情，業據被告公司提出
26 薪資條及如附表二所示之輪班人員包裝噸數獎金計算公式
27 在卷可稽（見本院卷一第79頁、第146-178頁）。足認兩
28 造所成立之勞動契約計酬方式，其中包裝獎金係「按件（
29 噸數）計酬」，即被告公司依原告該月所完成之包裝噸數
30 核計其當月工資報酬（內含所謂正常工作時間8小時內所
31 「完成」之噸數及逾正常工時8小時所「完成」之噸數所

核計之報酬在內），故按件（噸數）計酬工資每月加總發給一次之「月薪」（包括包裝獎金等），已內含「超過」法定工時階段所完成之包裝工資在內。復參以原告受僱於被告公司，迄至提起本訴至少已逾1至2年以上，且上開計薪制度行之多年，原告應已知悉其工作性質，顯與一般勞工每日定時之工作時間及例假日、休假日休息情形不同。足見兩造訂立勞動契約時，就工作可能超過每日8小時之工作時間已予以約定，並就延長工時之工資統一納入以「包裝獎金」之工資。因此，原告能否再請求延長工時之加班工資，自應以其約定工資是否低於基本工資加計延長工作時間以基本工資為標準加給之工資總額為斷。次查，被告公司所為實際給付之工資已經高於基本工資及以基本工資為基準計算出之加班費總和（以一日工作八小時、加班兩小時為例）乙節，為兩造所不爭執如上。被告公司就原告薪資中包裝獎金採「按件（噸數）計酬」方式核算，與本薪採取分別計算合計給薪，並不違背勞基法保障勞工權益之意旨，且符合公平合理待遇結構。此外，復查兩造約定之薪資計算方式無違反強制或禁止規定，基於契約自由原則，仍應認有效。從而，揆諸前揭說明，兩造於勞動契約成立時，即約定延長工時之工資給付方式以及排定休假日之方式，且所約定工資又未低於基本工資加計延長工時工資之總額時，即不應認為違反勞基法之規定，兩造自應受其拘束，原告事後不得任意翻異，更行請求平日延長工時、國定假日及特別休假日之加班工資。綜上，原告主張被告公司應依勞基法第24條、第39條規定，另計平日延長工時或國定假日之加班工資云云，要無可取。

（四）原告主張：被告就原告等之勞保投保金額有高薪低報之情形，造成原告等勞退休金提繳不足，而受有損害，被告應依勞工退休金條例第14條規定補提撥如附表一所示之短差勞退休金至原告等之勞退專戶云云，然從原告如附表一之七至附表一之十二所示之勞退休金差額計算來看，原告顯然是依被

告所給付之月薪，加計原告請求之加班費，作為被告提撥勞退金之基礎，惟原告本件請求加班費並無理由，已說明如上，準此，原告加計上開請求之加班費，作為被告提撥勞退金之基礎，亦失所依據，其本件主張之勞退金差額，亦無理由。

五、綜上所述，原告依勞基法第24條及勞工退休金條例第14條規定，請求被告給付如附表一所示之加班費及勞工退休金及按年息5%計算之利息，均為無理由，應予駁回。原告之訴既經駁回，其假執行之聲請即失所附麗，應併駁回之。

六、本件事證已臻明確，兩造其餘攻擊防禦方法及所提證據，於判決結果不生影響，爰不一一論列。

七、據上論結，原告之訴為無理由，依民事訴訟法第78條，判決如主文。

中 華 民 國 109 年 1 月 17 日
勞工法庭 法官 郭任昇

以上正本係照原本作成。

如對本判決上訴，須於判決送達後20日內向本院提出上訴狀。如委任律師提起上訴者，應一併繳納上訴審裁判費。

中 華 民 國 109 年 1 月 20 日
書記官 葉姿敏

附表一

姓名	僱傭契約其間	平均薪資	短差加班費	短差勞退金
黃寶石	103年5月～105年2月	40,759元	84,568元	5,434元
陳建霖	102年4月～105年11月 29日	45,786元	183,744 元	12,100元
黃士豪	102年8月～105年12月 14日	48,825元	150,000 元	9,760元

(續上頁)

劉智鈞	103 年10月27日～106 年2 月3 日	45,926元	163,464 元	15,288元
卓武德	104年3月～106年3月	45,689元	162,500 元	11,775元
柳俊逸	101年7月～103年7月31 日	56,500元	179,972 元	11,596元

附表一之一、陳建霖加班費概算明細表

加班月份	已領工資	加班 時數	合計工資	給付加班 費	短差加 班費	應領工資
104年5月	53,264	31	48,614	4,650	7,909	61,173
104年8月	49,532	28	45,215	4,317	6,233	55,765
104年9月	44,230	31	39,580	4,650	5,575	49,805
104年10 月	53,036	34	47,794	5,242	8,300	61,336
104年11 月	46,777	19	43,848	2,929	4,014	50,791
105年2月	39,280	13	37,552	1,728	2,340	41,620
105年3月	44,701	5	44,036	665	1,170	45,871
105年4月	42,967	9	41,771	1,196	1,937	44,904
105年5月	40,707	3	40,308	399	609	41,316
105年6月	44,482	2	44,216	266	471	44,953

(續上頁)

105年7月	49,430	27	45,841	3,589	6,725	56,155
105年10月	41,031	27	37,442	3,589	4,835	45,866
50,117÷ 12個月＝平均值4,176× 44個月＝183,744元				合計	50,117	599,554

附表一之二、黃士豪加班費概算明細表

加班月份	已領工資	加班時數	合計工資	給付加班費	短差加班費	應領工資
104年2月	42,092	24	38,802	3,290	4,470	46,562
104年5月	38,192	4	37,627	565	689	38,881
104年6月	46,553	1	46,412	141	246	46,799
104年7月	43,033	4	42,468	565	851	43,884
104年8月	57,573	25	54,042	3,531	7,728	65,301
104年9月	45,547	5	44,841	706	1,162	46,709
105年1月	50,832	7	49,843	989	1,919	52,751
105年4月	53,595	27	49,781	3,814	7,387	60,982
105年6月	55,249	18	52,706	2,543	5,363	60,612
105年7月	52,676	17	50,204	2,472	4,640	57,316

(續上頁)

105年8月	50,292	7	49,303	989	1,887	52,179
105年10月	50,266	37	45,040	5,226	8,661	58,927
45,003÷ 12個月＝平均值3,750× 40個月＝150,000元				合計	45,003	630,903

附表一之三、劉智鈞加班費概算明細表

加班月份	已領工資	加班時數	合計工資	給付加班費	短差加班費	應領工資
104年10月	41,602	16	39,535	2,067	3,204	44,806
104年11月	47,306	17	45,110	2,196	4,195	51,501
105年2月	51,521	62	43,513	8,008	14,474	65,995
105年3月	43,558	15	41,620	1,938	3,265	46,823
105年4月	46,772	32	42,639	4,133	7,237	54,009
105年5月	51,704	40	46,537	5,167	10,345	62,049
105年6月	51,268	28	47,651	3,617	7,502	58,770
105年7月	46,385	33	42,058	4,327	7,239	53,624
105年8月	49,599	8	48,566	1,033	2,205	51,804
105年9月	46,495	28	42,878	3,617	6,388	52,883

(續上頁)

105年10月	35,026	17	32,830	2,196	2,455	37,481
105年12月	39,877	8	38,844	1,033	1,557	41,434
70,065÷ 12個月＝平均值5,838× 28個月＝163,464元				合計	70,065	621,178

附表一之四、卓武德加班費概算明細表

加班月份	已領工資	加班時數	合計工資	給付加班費	短差加班費	應領工資
104年7月	37,395	2	37,137	258	361	37,756
104年8月	39,648	8	38,615	1,033	1,541	41,189
104年9月	41,564	16	39,497	2,067	3,199	44,763
104年10月	47,477	47	41,602	5,875	10,419	57,896
104年11月	50,874	33	46,749	4,125	8,731	59,605
105年2月	45,220	48	39,220	6,000	9,688	54,908
105年3月	50,473	31	46,598	3,875	8,163	58,636
105年4月	48,731	40	43,731	5,000	9,577	58,308

(續上頁)

105年5月	47,561	24	44,561	3,000	5,912	53,473
105年6月	49,073	31	45,198	3,875	7,801	56,874
105年7月	51,519	49	45,331	6,188	12,322	63,841
105年10月	38,727	33	34,602	4,125	5,391	44,118
78,004÷ 12個月＝平均值6,500× 25個月＝162,500元				合計	78,004	507,659

附表一之五、柳俊逸加班費概算明細表

加班月份	已領工資	加班時數	合計工資	給付加班費	短差加班費	應領工資
102年3月	53,931	4	53,431	500	1,281	55,212
102年5月	46,898	13	46,086	812	4,181	51,079
102年8月	46,315	12	45,543	772	3,782	50,097
102年9月	52,545	4	52,045	500	1,235	53,780
102年11月	55,097	16	54,067	1,030	6,179	61,276
102年12月	51,005	8	50,505	500	2,867	53,872
103年1月	60,915	32	58,415	2,500	13,077	73,992

(續上頁)

103年2月	54,848	15	52,917	1,931	4,684	59,532
103年3月	66,597	40	61,114	5,483	14,888	81,485
103年4月	67,395	38	62,460	4,935	14,844	82,239
103年5月	65,950	24	62,567	3,383	9,130	75,080
76,148÷ 11個月＝平均值6,922× 26個月＝179,972元				合計	76,148	697,644

附表一之六、黃寶石加班費概算明細表

加班月份	已領工資	加班時數	合計工資	給付加班費	短差加班費	應領工資
103年6月	33,816	8	32,816	1,000	1,188	35,004
103年9月	39,591	31	35,716	3,875	5,352	44,943
103年10月	41,330	13	39,705	1,625	2,676	44,006
103年11月	52,326	41	47,201	5,125	11,002	63,328
103年12月	43,377	18	41,127	2,250	3,919	47,296
104年1月	43,459	33	39,334	4,125	6,692	50,151

(續上頁)

104年2月	33,661	22	30,911	2,750	2,917	36,578
104年3月	41,023	2	40,773	250	430	41,453
103年4月	39,059	11	37,684	1,375	2,079	41,138
104年11月	45,571	24	42,471	3,100	5,394	50,965
105年2月	35,133	4	34,616	517	637	35,770
42,286÷ 11個月＝平均值× 22個月 ＝84,568元				合計	42,286	490,632

附表一之七、黃寶石短差提撥6%明細表(103年5月～105年2月)

序號	投保日期	資方提撥金額	提繳金額	勞方應投保金額	應提撥金額	短差金額
1	103年6月	33,816	2,088	35,004	2,178	90
2	103年9月	39,591	2,406	44,943	2,748	342
3	103年10月	41,330	2,520	44,006	2,748	228
4	103年11月	52,326	3,180	63,328	3,828	648
5	103年12月	43,377	2,634	47,296	2,892	258

(續上頁)

6	104年1月	43,459	2,635	50,151	3,036	401
7	104年2月	33,661	2,088	36,578	2,292	204
8	104年3月	41,023	2,520	41,453	2,520	0
9	104年4月	39,059	2,406	41,138	2,520	114
10	105年11月	45,571	2,748	50,965	3,180	432
11	105年2月	35,133	2,178	35,770	2,178	0
12. $2,717 \div 11 \text{個月} = \text{平均值} 247 \times 22 \text{ (年資)} = 5,434$					合計	2,717

附表一之八、陳建霖短差提撥6%明細表(102年4月~105年12月)

序號	投保日期	資方提撥金額	提繳金額	勞方應投保金額	應提撥金額	短差金額
1	104年5月	53,264	3,324	61,173	3,828	504
2	104年8月	49,532	3,036	55,765	3,468	432
3	104年9月	44,230	2,748	49,805	3,036	288
4	104年10月	53,036	3,324	61,336	3,828	504

(續上頁)

5	104年11月	46,777	2,892	50,791	3,180	288
6	105年2月	39,280	2,406	41,620	2,520	114
7	105年3月	44,701	2,748	45,871	2,892	144
8	105年4月	42,967	2,520	44,904	2,748	228
9	105年5月	40,707	2,520	41,316	2,520	0
10	105年6月	44,482	2,748	44,953	2,748	0
11	105年7月	49,430	3,036	56,155	3,468	432
12	105年10月	41,031	2,520	45,866	2,892	372
13. $3,306 \div 12 \text{個月} = \text{平均值} 275.5 \times 44 \text{ (年資)} = 12,100$					合計	3,306

附表一之九、黃士豪短差提撥6%明細表(102年8月~105年12月)

序號	投保日期	資方提撥金額	提繳金額	勞方應投保金額	應提撥金額	短差金額
1	104年2月	42,092	2,634	46,562	2,892	258
2	104年5月	38,192	2,292	38,881	2,406	114
3	104年6月	46,553	2,892	46,799	2,892	0

(續上頁)

4	104年7月	43,033	2,634	43,884	2,634	0
5	104年8月	57,573	3,468	65,301	4,008	540
6	104年9月	45,547	2,748	46,709	2,892	144
7	105年1月	50,832	3,180	52,751	3,324	144
8	105年4月	53,595	3,324	60,982	3,828	504
9	105年6月	55,249	3,324	60,612	3,648	324
10	105年7月	52,676	3,324	57,316	3,468	144
11	105年8月	50,292	3,036	52,179	3,180	144
12	105年10月	50,266	3,036	58,927	3,648	612
13 $2,928 \div 12 \text{個月} = \text{平均值} 244 \times 44 (\text{年資}) = 9,760$					合計	2,928

附表一之十、劉智鈞短差提撥6%明細表(103年10月~106年2月)

序號	投保日期	資方提撥金額	提繳金額	勞方應投保金額	應提撥金額	短差金額
1	104年10月	41,602	2,520	46,557	2,892	372
2	104年11	47,306	2,892	53,361	3,324	432

(續上頁)

	月					
3	105年2月	51,521	3,180	72,676	4,368	1,188
4	105年3月	43,558	2,634	48,631	3,036	402
5	105年4月	46,772	2,892	57,182	3,468	576
6	105年5月	51,704	3,180	66,805	4,188	1,008
7	105年6月	51,268	3,180	61,715	3,828	648
8	105年7月	46,385	2,892	58,126	3,648	756
9	105年8月	49,599	3,036	52,672	3,180	144
10	105年9月	46,495	2,892	56,499	3,468	576
11	105年10月	35,026	2,178	39,676	2,406	228
12	105年12月	39,877	2,406	42,466	2,634	228
13 6,558÷ 12個月＝平均值546× 28 (年資))=15,288					合計	6,558

附表一之十一、卓武德短差提撥6%明細表(104年3月～106年3月)

序號	投保日期	資方提撥金額	提繳金額	勞方應投保金額	應提撥金額	短差金額
----	------	--------	------	---------	-------	------

(續上頁)

1	104年7月	37,395	2,292	37,756	2,292	0
2	104年8月	39,648	2,406	42,291	2,634	228
3	104年9月	41,564	2,520	46,528	2,892	372
4	104年10月	47,477	2,892	57,896	3,648	756
5	104年11月	50,874	3,180	59,605	3,648	468
6	105年2月	45,220	2,748	54,908	3,324	576
7	105年3月	50,473	3,036	58,636	3,648	612
8	105年4月	48,731	3,036	58,305	3,648	612
9	105年5月	47,561	2,892	53,472	3,324	432
10	105年6月	49,073	3,036	56,874	3,468	432
11	105年7月	51,519	3,180	63,841	4,008	828
12	105年10月	38,727	2,406	44,118	2,748	342
13 $5,658 \div 12 \text{個月} = \text{平均值} 471 \times 25 \text{ (年資)} = 11,775$					合計	5,658

附表一之十二、柳俊逸短差提撥6%明細表(101年7月~103年9月)

序號	投保日期	資方提撥金額	提繳金額	勞方應投保金額	應提撥金額	短差金額
1	102年3月	53,931	3,324	55,212	3,324	0
2	102年5月	46,898	2,892	51,079	3,180	288
3	102年8月	46,315	2,892	50,097	3,180	288
4	102年9月	52,545	3,180	53,780	3,324	144
5	102年11月	55,097	3,324	61,276	3,828	504
6	102年12月	51,005	3,180	53,872	3,324	144
7	103年1月	60,915	3,828	73,992	4,590	762
8	103年2月	54,848	3,324	59,532	3,648	324
9	103年4月	66,597	4,008	81,485	5,034	1,026
10	103年4月	67,395	4,188	82,239	5,034	846
11	103年5月	65,950	4,008	75,080	4,590	582
12 $4,908 \div 11 \text{個月} = \text{平均值}$ $446 \times 26 \text{ (年資)} = 11,596$					合計	4,908

附表二

輪班人員包裝噸數獎金計算公式

一.每月基本噸數以120mt為基準。

(包裝八角箱一噸以1.8mt計算，回收料一噸以0.5mt計算)

二.每月平均噸數，按不同級距計算獎金

1.輪班獎金級距

平均包裝		平均包裝		平均包裝	
噸數 (日)	獎金	噸數 (日)	獎金	噸數 (日)	獎金
7	150	14	580	21	1070
8	200	15	650	22	1140
9	250	16	720	23	1210
10	300	17	790	24	1280
11	370	18	860	25	1350
12	440	19	930	26	1420
13	510	20	1000		

2.普通班獎金

a.0.1-5mt，每噸\$10

b.6-10t，每噸\$50

c.11mt以上，每噸70

(續上頁)

三.包裝噸數計算有以下方式

1.當每月做滿正工：當月總噸數/包裝天數=每月平均噸數

2.((當月總噸數-120mt)/包裝天數)+基本噸數5mt=每月平均噸數

四.包裝獎金：(包裝天數 *每月平均噸數獎金)