臺灣高雄地方法院民事裁定

109年度勞執字第236號

聲　請　人　王啟銘

相　對　人　晶禧酒店股份有限公司

法定代理人　鍾亞宸

上列當事人間聲請勞資爭議執行裁定事件，本院裁定如下：

主　文

民國一百零九年五月十三日高雄市政府勞工局勞資爭議調解紀錄調解方案所載：「1.勞方（即聲請人）、資（即相對人）雙方合意達成和解，資方同意給付給付勞方積欠薪資及資遣費共計新台幣38,628元。勞、資雙方合意由資方分二期匯款至勞方薪資轉帳帳戶內，第一期109年6月30日17：00前匯款新台幣20,000元，第二期109年7月30日17：00前新台幣18,628元。上述給付金額，資方如有一期遲延或未付者視同全部到期」之調解內容，准予強制執行。

聲請程序費用由相對人負擔。

理　由

一、本件聲請意旨略以：兩造間因給付工資等之勞資爭議，於民國109年5月13日經高雄市政府勞工局勞資爭議調解成立，調解方案為「1.勞方（即聲請人）、資（即相對人）雙方合意達成和解，資方同意給付給付勞方積欠薪資及資遣費共計新台幣38,628元。勞、資雙方合意由資方分二期匯款至勞方薪資轉帳帳戶內，第一期109年6月30日17：00前匯款新台幣20,000元，第二期109年7月30日17：00前新台幣18,628元。上述給付金額，資方如有一期遲延或未付者視同全部到期。」詎相對人竟未履行上開調解內容，爰依勞資爭議處理法第59條第1項規定，聲請裁定准予強制執行。

二、按勞資爭議經調解成立者，依其內容當事人一方負私法上給付義務，而不履行其義務時，他方當事人得向該管法院聲請裁定強制執行，勞資爭議處理法第59條第1項定有明文。經查，兩造間關於給付工資等之勞資爭議，前經高雄市政府勞工局勞資爭議調解成立如主文第1項所示之內容，業據聲請

人提出高雄市政府勞工局勞資爭議調解紀錄存卷為證，惟相對人並未依調解內容履行給付，亦有聲請人提出其薪資帳戶存摺封面及內頁可考，聲請人依勞資爭議處理法第59條第1項聲請裁定強制執行，尚無不合，應予准許。

三、依勞資爭議處理法第59條、非訟事件法第21條第2項、第24條第1項、民事訴訟法第95條、第78條，裁定如主文。

中　　華　　民　　國　　109　　年　　7　　月　　8　　日

勞動法庭法　官　鍾淑慧

以上正本係照原本作成。

如對本裁定抗告須於裁定送達後10日內向本院提出抗告狀，並繳納裁判費新台幣1,000元。

中　　華　　民　　國　　109　　年　　7　　月　　8　　日

書記官　林怡君