臺灣高雄地方法院民事裁定

109年度勞執字第463號

聲　請　人　劉洪泰

相　對　人　晶禧酒店股份有限公司

法定代理人　鍾亞宸

上列當事人間勞資爭議執行裁定事件，本院裁定如下：

主　文

高雄市政府勞工局民國（下同）109年6月19日勞資爭議調解紀錄調解方案第1點所載：「資方（即相對人）同意給付勞方（即聲請人）新臺幣（下同）85,591元。」之調解內容，於42,996元範圍內，准予強制執行。

高雄市政府勞工局109年6月30日勞資爭議調解紀錄調解方案第1點所載：「資方（即相對人）同意給付勞方（即聲請人）新臺幣（下同）45,154元。」之調解內容，准予強制執行。

聲請程序費用由相對人負擔。

理　由

一、聲請意旨略以：聲請人與相對人間之勞資爭議，於109 年6月19日、109 年6 月30日經高雄市政府勞工局為勞資爭議調解成立在案：⑴109 年5 月底前之積欠工資85,991元，相對人同意分2 期於109 年8 月20日、109 年9 月21日前，匯款42,995元（此部分業經本院以109 年度勞執字第329 號裁定准予強制執行）、42,996元至聲請人薪資帳戶（下稱A 調解方案）；⑵積欠資遣費24,800元、109 年6 月工資20,354元，合計45,154元，相對人同意於109 年9 月30日前匯入聲請人薪資帳戶（下稱B 調解方案）。但相對人未履行上開調解內容，因此依勞資爭議處理法第59條第1 項規定，聲請裁定准予強制執行。

二、勞資爭議經調解成立或仲裁者，依其內容當事人一方負私法上給付之義務，而不履行其義務時，他方當事人得向該管法院聲請裁定強制執行並暫免繳裁判費；有下列各款情形之一者，法院應駁回其強制執行裁定之聲請：1.調解內容或仲裁判斷，係使勞資爭議當事人為法律上所禁止之行為，2.調解

內容或仲裁判斷，與爭議標的顯屬無關或性質不適於強制執行，3.依其他法律不得為強制執行；定有清償期者，債權人不得於期前請求清償，勞資爭議處理法第59條第1項、第60條、民法第316條前段分別定有明文。

三、兩造間關於給付工資等勞資爭議，前經高雄市政府勞工局依勞資爭議處理法規定，作成如聲請意旨所示之A、B調解方案，並經勞資爭議雙方同意而於調解紀錄簽名，此有聲請人提出之高雄市政府勞工局109年6月20日、109年7月2日函暨同年6月19日、30日勞資爭議調解紀錄、聲請人之國泰世華銀行存摺暨內頁、本院109年度勞執字第329號裁定、電話紀錄在卷可參，聲請人主張相對人公司未依調解成立內容給付，聲請裁定就A調解方案之餘額42,996元及B調解方案准予強制執行，經核與首揭規定並無不合，應予准許，因此裁定如主文。

中　　華　　民　　國　　109　　年　　10　　月　　20　　日

勞動法庭　　法　官　　黃宣撫

以上正本係照原本作成。

如對本裁定抗告須於裁定送達後10日內向本院提出抗告狀，並繳納裁判費新台幣1,000元。

中　　華　　民　　國　　109　　年　　10　　月　　21　　日

書記官　　涂文豪